



หลักสูตรฝึกอบรม

นักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข (นบส.ส)

(Mini Master of Management in Health: Mini M.M.)

รุ่นที่ 36 สัญจรเขตสุขภาพที่ 5

วันที่ 24 พฤษภาคม - 1 กันยายน 2566

หลักการของหลักสูตร

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนและสมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย ได้พัฒนาหลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข (Mini Master of Management in Health: Mini MM) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 โดยมุ่งที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านสาธารณสุขซึ่งประกอบด้วยแพทย์ พยาบาล นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในระดับท้องถิ่น อำเภอ จังหวัดและประเทศ ให้มีภาวะผู้นำและมีทักษะในการบริหารงานสาธารณสุขยุคใหม่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ ในยุคไทยแลนด์ 4.0

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

หลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณสมบัติดังนี้

1. เป็นผู้นำในการบริหารจัดการงานสาธารณสุขยุคใหม่
2. สามารถคิดวิเคราะห์ วางแผน กำกับ ติดตาม โครงการหรืองานด้านสาธารณสุข
3. มีทักษะในการบริหารงานสาธารณสุขระดับสูง

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในด้านการแพทย์ พยาบาล สาธารณสุขหรือที่เกี่ยวข้องและมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขหรือที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 2 ปี

ลักษณะของหลักสูตรและระยะเวลาการศึกษา

เป็นหลักสูตรศึกษาด้วยตัวเอง (Self-Study Program) ระยะเวลา 4 - 5 เดือน

โครงสร้างของหลักสูตร

เนื้อหาวิชาแบ่งเป็น 10 หมวดรายวิชา (Module) ได้แก่

1. เวชศาสตร์ป้องกันกับการประยุกต์ใช้ในระบบสุขภาพ
(Applied Preventive Medicine for Health System)
 - 1.1 การประยุกต์เวชศาสตร์ป้องกันในระบบสุขภาพทุกระดับ

- 1.2 การพัฒนาและการจัดการระบบบริการสุขภาพและบริการปฐมภูมิ
- 1.3 นวัตกรรมจัดการเสพติดในยุค Thailand 4.0
2. **ระบาดวิทยาเพื่อการแก้ปัญหาสาธารณสุข**
(Epidemiology for Public Health Solutions)
 - 2.1 หลักระบาดวิทยา การเฝ้าระวังโรคและการสอบสวนโรค การสอบสวนอุบัติเหตุ
 - 2.2 การประยุกต์ระบาดวิทยาในการแก้ปัญหาโรคติดต่อ โรคเรื้อรังและสิ่งแวดล้อม
3. **เศรษฐศาสตร์สาธารณสุขและการบริหารจัดการทรัพยากรสำหรับผู้บริหาร**
(Health Economics and Resource Management for Administrator)
 - 3.1 หลักและการประยุกต์เศรษฐศาสตร์สาธารณสุขสำหรับผู้บริหาร
 - 3.2 การบริหารจัดการทรัพยากร ในสถานบริการสุขภาพ
4. **สุขภาพระหว่างประเทศและการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพ**
5. **การวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้**
(Health Research and Research Utilization)
 - 5.1 การวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนางานด้านสาธารณสุข
 - 5.2 การจัดการความรู้และการพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัย
6. **ภาวะผู้นำและทักษะของนักบริหารจัดการสมัยใหม่**
(Leadership and Modern Management Skills)
 - 6.1 ภาวะผู้นำแนวใหม่สำหรับนักบริหารสาธารณสุข
 - 6.2 การบริหารบุคลากรสาธารณสุขแนวใหม่และการจัดการความขัดแย้งในองค์กร
 - 6.3 การวางแผนยุทธศาสตร์และการบริหารเชิงกลยุทธ์
7. **การพัฒนาคุณภาพและการบริหารความเสี่ยงในระบบสุขภาพ**
(Quality Development and Risk Management for Health System)
8. **การบริหารการเงิน – การคลังในสถานบริการสุขภาพ**
9. **การจัดทำและบริหารโครงการแบบมีอาชีพ**
 - 9.1 เทคนิคการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณภาพ
10. **เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารสาธารณสุข**
 - 10.1 Literacy & Health Communication
 - 10.2 นวัตกรรมจัดการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์แนวใหม่

วิธีการจัดการเรียนการสอน

การฝึกอบรมจัด เดือนละ 1-2 ครั้ง เป็นระยะเวลา 4-5 เดือน โดยมีกิจกรรมดังนี้

- 1) บรรยายสรุป
- 2) อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

- 3) แบ่งกลุ่มย่อยทำแบบฝึกหัดในชั้นเรียน (Problem-based learning)
- 4) มอบหมายงานเดี่ยว
- 5) มอบหมายโครงการกลุ่ม
- 6) สอบรวบยอด

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ รับฟังการบรรยายสรุปและทำกิจกรรมกลุ่ม ทำรายงานเดี่ยวและโครงการกลุ่มส่งตามกำหนด โดยผู้รับการอบรมจะได้รับเอกสารหรือสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง วันสุดท้ายของหลักสูตรผู้เข้ารับการอบรมนำเสนอโครงการกลุ่ม โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้สามารถนำโครงการกลุ่มไปใช้ได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามกำหนดในทุกกิจกรรมแล้วจึงจะได้รับวุฒิบัตร

การประเมินผล

- | | |
|------------------|-----|
| 1. งานเดี่ยว | 50% |
| 2. สอบรวบยอด | 20% |
| 3. โครงการกลุ่ม | 20% |
| 4. การมีส่วนร่วม | 10% |

เกณฑ์การวัดผล

คะแนน	เกรด	หมายถึง
กรณีปกติ		
85 คะแนนขึ้นไป	A+	ดีเยี่ยม
80-84 คะแนน	A	ดีมาก
75-79 คะแนน	B+	ดี
70-74 คะแนน	B	ดีพอใช้
65-69 คะแนน	C+	พอใช้
60-64 คะแนน	C	ผ่าน
ต่ำกว่า 60 คะแนน	D	ไม่ผ่าน
กรณีสอบซ่อม		
60 คะแนนขึ้นไป	C	ผ่าน
ต่ำกว่า 60 คะแนน	F	ไม่ผ่าน

****หมายเหตุ**

1. ผู้ที่ส่งรายงานครบถ้วน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ
2. ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ จะต้องสอบแก้ตัว หากการสอบแก้ตัวครั้งแรกยังไม่ผ่าน การสอบครั้งต่อไป จะต้องเสียค่าลงทะเบียนการสอบจำนวน 3000 บาท
3. หลักสูตรมีรางวัลสำหรับผู้เข้ารับการอบรมที่ทำคะแนนได้สูงสุดของรุ่น

เกณฑ์การรับวุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการอบรมที่จะมีคุณสมบัติในการรับวุฒิบัตรหลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข

1. มาเข้ารับการอบรมอย่างน้อย 80% และ
2. ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 60%

สถานที่จัดฝึกอบรม

ณ โรงพยาบาลนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ค่าลงทะเบียน คนละ 26,000 บาท (สองหมื่นหกพันบาทถ้วน)

(รวมเอกสาร อาหารว่าง อาหารกลางวัน ตลอดการอบรม)

การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรนี้ สามารถกรอกใบสมัครพร้อมแนบหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- สำเนาบัตรประชาชน
- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาหลักฐานการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือแพทยศาสตรบัณฑิตหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว 1 รูป

รายละเอียดการชำระค่าลงทะเบียน

1. โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขามหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยมหิดล” เลขที่บัญชี 016 – 2 – 10322-3

ภายในวันที่ 30 เมษายน 2566

2. ส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) พร้อมใบสมัครและแนบหลักฐานทั้งหมดทาง

E-mail: charuwan.cha@mahidol.ac.th หรือ โทรสาร 02 - 4419995

Email: monruedee.won@mahidol.ac.th

หลักสูตร Mini M.M. In Health

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4

ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170

โทรศัพท์ : 0-2441-9040-3 ต่อ 66, 0-2441-9551

โทรสาร : 0-2441-9995, 0-2441-9044

Course Director: รองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์

สอบถามรายละเอียดและสำรองที่นั่ง:

คุณมนฤดี วงศ์แก้ว มือถือ 081-9341683 Email: monruedee.won@mahidol.ac.th

คุณจารุวรรณ ฉัตรแก้ว มือถือ 089-6603234 Email: charuwan.cha@mahidol.ac.th

สำนักงานการศึกษาและบริการวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท์ 02-4419040-3 ต่อ 46,66

Website: www.aihd@mahidol.ac.th