



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินรางวัลบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงและมีผลงานดีเด่น
พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเอง และเพื่อเป็นการเชิดชู ยกย่องคุณความดีแก่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีความประพฤติตนดีปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เสียสละ อุตุน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดี และเพื่อผลักดันให้การดำเนินงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล ให้สำเร็จ ลุล่วงและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงาน การทุ่มเทในด้านการทำชื่อเสียงให้สถาบันฯ และการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรสถาบันฯ ให้เป็นด้วยความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการสถาบัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างทุกประเภท ซึ่งปฏิบัติงานสังกัดสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากรสังกัดสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินรางวัลที่มอบให้แก่บุคลากรดีเด่นในระดับสถาบันและระดับมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงและมีผลงานเด่นของสถาบัน

ข้อ ๒. ให้ผู้อำนวยการ คณะกรรมการพิจารณาการให้เงินรางวัลประจำปีแก่บุคลากรสังกัดสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันหรือรองผู้อำนวยการสถาบัน ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และรองประธานและคณะกรรมการ รวมกันไม่น้อยกว่าสี่คนแต่ไม่เกินสิบคนเป็นผู้พิจารณาแล้วนำเสนอผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเห็นชอบ

เมื่อผู้อำนวยการผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๓.๑ บุคลากรสังกัดสถาบัน

๓.๒ ได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นระดับสถาบันหรือระดับมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงและมีผลงานเด่นของสถาบัน

๓.๓ ไม่เคยรับเงินรางวัลนี้มาก่อน

ข้อ ๔. เงินรางวัล มี ๓ ประเภท คือ

๔.๑ ประเภทที่ ๑ บุคลากรหรือทีมบุคลากรที่สามารถสร้างผลงานทำให้สถาบันบรรลุตัวชี้วัดที่สำคัญเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ได้รับเงินรางวัลไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อ ๑ ผลงาน

๔.๒ ประเภทที่ ๒ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกของสถาบันจากการพิจารณาของคณะกรรมการให้เป็นบุคลากรดีเด่นประจำสถาบัน ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่นของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๑ และสถาบันเสนอรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับเงินรางวัลรายละ ๓,๐๐๐ บาท

๔.๓ ประเภทที่ ๓ บุคลากรดีเด่นที่ได้รับการพิจารณาและคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นบุคลากรดีเด่นของสถาบัน เพื่อเสนอชื่อไปแข่งขันกับหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย และได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการพิจารณาของมหาวิทยาลัย ให้เป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย เพื่อเข้ารับเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) จากนายกรัฐมนตรี ในงานข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑ เมษายน ณ ทำเนียบรัฐบาล ได้รับเงินรางวัลรายละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕. การให้เงินรางวัลตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖. กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยและสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูติ เทชาติวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

มหาวิทยาลัยมหิดล