



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

โทร ๐๒-๔๔๑๙๐๔๐-๓ โทรสาร ๐๒-๔๔๑๙๙๙๔

ที่ อว ๗๘.๑๘/ ๗๓๐

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายสนับสนุน
รอบการประเมินปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายสนับสนุนทุกท่าน

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ให้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก เกณฑ์การประเมิน หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละภาระงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หน่วยงาน และตำแหน่งงาน และตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญศิริ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เพื่อชี้แจงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานรวมถึงพิจารณาการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน รอบการประเมินปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือสถาบันฯ ที่ อว ๗๘.๑๘/๑๑๑๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนสายสนับสนุน

๒. ให้กำหนดค่าน้ำหนักภาระงานในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนคิดรวมทุกภาระงานเท่ากับ ๑๐๐% โดยกำหนดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

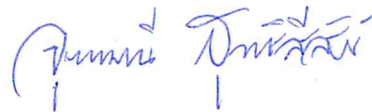
กลุ่มที่ ๑ กลุ่มหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย ชำนาญการพิเศษขึ้นไป

ภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน		ค่าน้ำหนักภาระงาน
ภาระงานที่ ๑	ภาระงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และหรือแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ ๓๐-๕๐%
ภาระงานที่ ๒	ภาระงานหลักของตำแหน่งในหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน	คิดเป็นร้อยละ ๓๐-๕๐%
ภาระงานที่ ๓	ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	คิดเป็นร้อยละ ๑๐-๒๐%
ภาระงานที่ ๔	ภาระงานเพื่อส่วนรวม	คิดเป็นร้อยละ ๑๐-๒๐%

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มบุคลากรระดับปฏิบัติการ (ที่มีใช้หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย)

ภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน		ค่าน้ำหนักภาระงาน
ภาระงานที่ ๑	ภาระงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และหรือแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐-๓๐%
ภาระงานที่ ๒	ภาระงานหลักของตำแหน่งในหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำบรรยายลักษณะงาน	คิดเป็นร้อยละ ๔๐-๖๐%
ภาระงานที่ ๓	ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	คิดเป็นร้อยละ ๑๐-๒๐%
ภาระงานที่ ๔	ภาระงานเพื่อส่วนรวม	คิดเป็นร้อยละ ๑๐-๒๐%

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิงจุฑามณี สุทธิสีสังข์)
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
มหาวิทยาลัยมหิดล