



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

โทร ๐๒-๔๔๑๙๐๔๐-๓ โทรสาร ๐๒-๔๔๑๙๐๔๔

ที่ อว.๗๘.๑๘/ ๑๑๑๗

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายสนับสนุน

เรียน ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายสนับสนุน ทุกท่าน

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ให้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก เกณฑ์การประเมิน หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละภาระงานอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หน่วยงาน และตำแหน่งงาน โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพ อาเซียนมีการระดมความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร เลขาธิการสถาบันฯ หัวหน้างานและผู้เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใน สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายสนับสนุน จึงออกแนวปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสถาบันฯ เรื่อง การกำหนดสัดส่วนภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. กำหนดค่าน้ำหนักภาระงานในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน คิดรวมทุกภาระงานเท่ากับ ๑๐๐% โดยกำหนดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มหัวหน้างาน และระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษขึ้นไป และ/หรือตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย (เฉพาะบุคลากรงานส่งเสริมการวิจัย)		
ภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน		ค่าน้ำหนักภาระงาน
ภาระงานที่ ๑	ภาระงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และหรือแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงานและหน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐ - ๔๐%
ภาระงานที่ ๒	ภาระงานหลักของตำแหน่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	คิดเป็นร้อยละ ๓๐ - ๕๐%
ภาระงานที่ ๓	ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	คิดเป็นร้อยละ ๑๐ - ๒๐%
ภาระงานที่ ๔	ภาระงานเพื่อส่วนรวม	คิดเป็นร้อยละ ๑๐ - ๒๐%

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มบุคลากรที่มีใช้หัวหน้างาน (ระดับผู้ปฏิบัติงาน)		
ภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน		ค่าน้ำหนักภาระงาน
ภาระงานที่ ๑	ภาระงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และหรือแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนงานและหน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐ - ๓๐%
ภาระงานที่ ๒	ภาระงานหลักของตำแหน่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ - ๗๐%
ภาระงานที่ ๓	ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	คิดเป็นร้อยละ ๑๐ - ๒๐%
ภาระงานที่ ๔	ภาระงานเพื่อส่วนรวม	คิดเป็นร้อยละ ๑๐ - ๒๐%

จึงเรียนมาเพื่อทราบ จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูติ เตชาติวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

มหาวิทยาลัยมหิดล