สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
โทร ๐๒-๔๔๑๙๐๔๐-๓ โทรสาร ๐๒-๔๔๑๙๐๔๔

ที่ อว ๗๘.๑๘/ ๑๑๗๔
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายวิชาการ

เรียน ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน สายวิชาการ ทุกท่าน

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยให้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก เกณฑ์การประเมิน หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละภาระงานอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน หน่วยงาน และตำแหน่งงาน และตามมติที่ประชุมอาจารย์สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๑๐๔ และผ่านระบบ Zoom Meeting พิจารณาเห็นชอบให้มีการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสถาบันฯ เรื่อง การกำหนดสัดส่วนภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ประจำรอบการประเมินปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. กำหนดค่าน้ำหนักภาระงานในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ คิดรวมทุกภาระงานเท่ากับ ๑๐๐% ดังนี้

ภาระงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน		ค่าน้ำหนักภาระงาน
ภาระงานที่ ๑	ภาระงานสอน	คิดเป็นร้อยละ ๓๐
ภาระงานที่ ๒	ภาระงานวิจัย	คิดเป็นร้อยละ ๓๕
ภาระงานที่ ๓	ภาระงานบริการวิชาการ	คิดเป็นร้อยละ ๑๕
ภาระงานที่ ๔	ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คิดเป็นร้อยละ ๕
ภาระงานที่ ๕	ภาระงานอื่น ๆ	คิดเป็นร้อยละ ๑๕

๓. การกำหนดค่าน้ำหนักในรูปแบบอันตรภาคชั้น

ภาระงานที่ ๑ ภาระงานสอน	ภาระงานที่ ๒ ภาระงานวิจัย	ภาระงานที่ ๓ ภาระงานบริการวิชาการ	ภาระงานที่ ๔ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ภาระงานที่ ๕ ภาระงานอื่น ๆ
ร้อยละ ๑๕-๕๐	ร้อยละ ๑๕-๕๐	ร้อยละ ๑๕-๒๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐-๑๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชาติ จิตต์เจริญ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและกิจการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
มหาวิทยาลัยมหิดล