



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุของค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสร้างสุของค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล สั่ง ณ วันที่ ๑๔
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เนื่องจากการปรับโครงสร้างการบริหารงานภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ดังนั้น เพื่อให้การ
ขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อการทำงาน
และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนค่านิยมและเป้าหมายขององค์กรแห่งความสุข ความผูกพัน สถาบันพัฒนาสุขภาพ
อาเซียน จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสร้างสุของค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุของค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. เลขานุการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้างานการศึกษาและบริการวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้างานสนับสนุนทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๙. นายมงคล ธงชัยธนาวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวรัชนิกรณ์ อธิธิฤทธิ์ไพศาล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวศิรินันท์ สุรักษ์กิตติกุล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวพรรณกร นาคไร่ชิง | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวกฤษริน รักษาแก้ว | คณะกรรมการ |

๑๔. นางสาวณัฐจิรา นาคจินวงษ์	คณะทำงาน
๑๕. นายชัยเชษฐ์ สุขนิ่ม	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวธนกร กุลสุข	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗. นางชนิกานต์ เงินมาก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ/ฝึกอบรม/พัฒนาและบริหารจัดการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนค่านิยมและเป้าหมายขององค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสุขและความผูกพันของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขขององค์กร

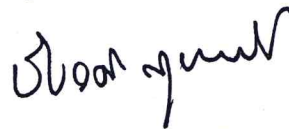
๒. วิเคราะห์ ตรวจสอบระดับสุขภาวะองค์กร เพื่อทราบดัชนีสุขภาวะ ควบคู่กับความสุขส่วนบุคคลและออกแบบกระบวนการเสริมสร้างความสุข และนำเสนอแนวทางการดำเนินงานสร้างเสริมความสุขต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

๓. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบระดับความสุขส่วนบุคคล ด้วยเครื่องมือ Happinometer ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด และพัฒนานวัตกรรมที่เป็นเครื่องมือหรือกลยุทธ์ที่เอื้อต่อการสร้างคุณภาพชีวิตการปฏิบัติงาน

๔. ปฏิบัติงานด้านเสริมสร้างความสุขขององค์กร ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของหัวหน้าส่วนงาน

สั่ง ณ วันที่ ๕๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.อันวดี สุขสาโรจน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

มหาวิทยาลัยมหิดล