



แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน (ASEAN Institute for Health Development: AIHD) เดิมทีควบคู่มากับการพัฒนางานและการฝึกอบรมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน (Primary Health Care: PHC) ของประเทศไทย และมีเป้าหมายครอบคลุมประเทศในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งเน้นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมที่คำนึงถึงสุขภาวะในทุกมิติทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนในชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมในการดูแลสุขภาพโดยการพัฒนากลไกการจากระบบบริการสุขภาพที่ประชาชนจะสามารถเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมนานาประเทศได้ยอมรับว่าการสาธารณสุขมูลฐานเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสุขภาพของประชาชนของทุกประเทศ ดังนั้นสถาบันฯ จึงได้ยึดหลักการและเป้าหมายด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนประเทศไทยและประเทศสมาชิกในกลุ่มภูมิภาคอาเซียนให้สามารถนำหลักการและองค์ประกอบของ PHC ไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืนบรรลุเป้าหมายการพัฒนาสุขภาพที่ยั่งยืนของโลก

ต่อมาเมื่อการประชุมครั้งที่ 531 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2561 สถาบันฯ ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยมหิดลให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายใต้ภารกิจใหม่ โดยให้สถาบันฯ มุ่งเน้นด้าน Global Health, Health Policy และ Active Aging ซึ่งสถาบันฯ ได้นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการหลักของสถาบันฯ ทั้งด้านการวิจัย การศึกษา การบริการวิชาการ และการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อพัฒนาผู้นำการพัฒนาสุขภาพโดยใช้หลักการของการสาธารณสุขมูลฐาน นอกจากนี้สถาบันฯ ยังได้รับมอบหมายให้เป็นสำนักงานเลขาธิการเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน ด้านเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ (AUN-HPN) เพื่อขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพในมหาวิทยาลัยสมาชิกในกลุ่มประเทศอาเซียน และเป็นศูนย์ประสานงานภารกิจสุขภาพโลกมหาวิทยาลัยมหิดล (MUGH) และกำลังจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านการคุ้มครองทางด้านสุขภาพและสังคม (CONNECT) ภายใต้ความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียนด้านสุขภาวะโลก นโยบายสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพ ในปี 2570

- พันธกิจ :**
1. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมด้านระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
 2. จัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
 3. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ : 1. การสร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
2. การจัดการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพ
3. การบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อความเป็นผู้นำด้าน Global Health, Health Policy and Development

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษามาตรฐาน AUN-QA

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพระบบบริการการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างและพัฒนาเครือข่ายและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (AIHD Stay Connected)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมขับเคลื่อนด้าน Global Health และ Health Policy and Development และ Active Ageing

กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิชาการและนวัตกรรมระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

หลักสูตรทั้งหมด 2 หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
หลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตร			
หลักสูตรระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร	2	18	20
หลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) Master of Primary Health Care Management (International Program)			
หลักสูตรระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร	11	17	28
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Health and Sustainable Development (International Program)			
รวมทั้งสิ้น	13	35	48

หน่วยบริการวิชาการ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมด.....หน่วยบริการ*

รายชื่อหน่วยบริการวิชาการ	ชื่อมาตรฐานที่รับรองคุณภาพการให้บริการ
1.	
2.	

*หมายเหตุ จำนวนหน่วยบริการวิชาการควรสอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 3.4

ข้อมูลอัตรากำลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม./พว.	พม./พว. ส่วนงาน	ลูกจ้าง เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ส่วนงาน	
สายวิชาการ						
- ศาสตราจารย์						
- รองศาสตราจารย์		6				6
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์		3				3
- อาจารย์				1		1
- นักวิจัย		1				1
รวมสายวิชาการ						11
สายสนับสนุน						
- สนับสนุนวิชาการ		10				10
* ผู้ช่วยอาจารย์ (นับทั้งหมดที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า)						
* อื่นๆ				1		1
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ		5	1			6
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ		16			2	18
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ			3	10		13
รวมสายสนับสนุน						48
รวมทั้งสิ้น		31	4	11	2	59

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2565	ปี 2566
งบประมาณแผ่นดิน	33,834,000.00	27,282,400.00
งบประมาณเงินรายได้	19,340,000.00	15,422,600.00
รวมทั้งสิ้น	53,174,000.00	42,705,600.00

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567	
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
					6 เดือน	9 เดือน			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation									
1.1 CKPI	Total International Publications	เรื่อง	4,800	24		7	10	27	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				18	6			16	11
1.2 CKPI	Percentage of International Publications in Q1 Journal	ร้อยละ	64	37.50		85.71	90.00	81.48	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				38.89	33.33			81.25	81.81
	• จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	3,100	9		6	9	22	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				7	2			13	9
1.3 CKPI	Percentage of International Publications in Top 10 Journal	ร้อยละ	25	4.17		14.29	30.00	33.33	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				0.00	16.67			31.25	36.36
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10%	เรื่อง	1,200	1		1	3	9	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				0	1			5	4

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567		
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
							6 เดือน	9 เดือน	
1.4 CKPI	Percentage of Publications with International Collaboration	ร้อยละ	56	54.17		71.43	60.00	51.85	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				50.00	66.67			50	54.54
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ	เรื่อง	2,690	13		5	6	14	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				9	4			8	6
1.5 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์								
	1.5.1 ผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์								
	1) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ในประเทศ	ชิ้น	100					N/T	
	2) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ต่างประเทศ	ชิ้น	6					N/T	
	1.5.2 รายได้จากผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น จากปี 2565	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปี 2565	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					
1.6 CKPI	จำนวนบริษัท Spin-off/Startup จากผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ยังดำเนินการอยู่	บริษัท	80 (สะสม)	N/T		N/T	N/T	N/T	
1.7 KPI	5-Years Citation per Publication	ครั้ง/เรื่อง	13.5	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567	
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
					6 เดือน	9 เดือน			
1.8 KPI	Field-Weighted Citation Impact (FWCI)	-	1.15	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					
1.9 KPI	Percentage of International Publications in Top 1 Journal	ร้อยละ	1.8	N/T		N/T	N/T	N/T	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				N/T	N/T			N/T	N/T
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 1%	เรื่อง	90	N/T		N/T	N/T	N/T	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				N/T	N/T			N/T	N/T
1.10 KPI	จำนวนโครงการที่ได้รับทุนขนาดใหญ่ที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ (IRN)	โครงการ	1	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566								เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567					
				เป้าหมาย ส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน											
						6 เดือน				9 เดือน							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning																	
2.1 CKPI	จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF – Professional Standards Framework) (คน)																
	2.1.1 ระดับ 3 การจัดการเรียนการสอนข้ามศาสตร์ขึ้นไป หรือเทียบเท่า		คน	40 (สะสม)	N/A		N/A		N/A		N/A		1.00				
	2.1.2 ระดับ 2 การจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่ม หรือเทียบเท่า		คน	360 (สะสม)	1		0		0		0		1				
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล		ร้อยละ	18 (จาก 327 หลักสูตร)	0.31		0.00		0.00		0.31						
	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)		ร้อยละ	-	N/A		N/A		N/A		N/A						
	• จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)		หลักสูตร	-	N/A		N/A		N/A		N/A						
					อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2566	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2566	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2566	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567					
					N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A					
	2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)		ร้อยละ	-	0.40		0.00		0.00		0.31						
	• จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)		หลักสูตร	-	1		0		0		1						
อยู่ในระยะเวลารับรอง					ตรวจใหม่ปี 2566	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2566	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2566	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567						
โท					เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก		
				0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงานปี 2567
				เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
2.3 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	75 (จาก 26 หลักสูตร)	N/A	N/A	N/A	N/A
	หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	หลักสูตร		N/A	N/A	N/A	N/A
2.4 CKPI	จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (Higher Education Sandbox) / หลักสูตรที่สร้างกำลังคนกลุ่มสาขาเทคนิคระดับสูง - หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับภาครัฐบาลหรือภาคเอกชน (Public-Private Partnership) - หลักสูตรร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-created Education) - หลักสูตรจากโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย - หลักสูตร sandbox ระดับบัณฑิตศึกษา - หลักสูตร Double / Joint Degree Program	หลักสูตร	1	N/A	N/A	N/A	N/T
2.5 CKPI	Mahidol Design School		วางระบบ	อยู่ระหว่างการวางระบบ			
	2.5.1 จำนวนนักศึกษาที่สมัครเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	คน					
	2.5.2 จำนวนหลักสูตรในมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีนักศึกษาร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	หลักสูตร					
	2.5.3 ร้อยละของระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณลักษณะความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาที่ร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ					

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
2.6 CKPI	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตที่ต่อระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)		วางแผนทาง การดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
	2.6.1 หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ					
	2.6.2 หลักสูตรที่ยังไม่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ					
2.7 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	100	N/A	N/A	N/A	N/A
2.8 KPI	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง International Accreditation เฉพาะสาขา	หลักสูตร	1 (สะสม)	N/A	N/A	N/A	N/T
2.9 KPI	จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill						
	2.9.1 จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill	หลักสูตร	2 (สะสม)	N/A	N/A	N/A	1
	2.9.2 จำนวนรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	รายวิชา	5 (สะสม)	N/A	N/A	N/A	2
2.10 KPI	ร้อยละของความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของมหาวิทยาลัยระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	วางแผนทาง การดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.11 KPI	จำนวนงานวิจัยด้านการศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์	เรื่อง	-	N/A	N/A	N/A	N/T
2.12 KPI	จำนวนนวัตกรรมทาง Disruptive technology ที่ส่งเสริม Innovative Education and Authentic Learning (นวัตกรรม	เรื่อง	วางแผนทาง การดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.13 KPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตาม แผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร	ร้อยละ	80	N/A	N/A	N/A	N/A
2.14 KPI	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อรายวิชา Gen-Ed (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	75	N/A	N/A	N/A	N/A

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงานปี 2567
				เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
2.15 KPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	ร้อยละของส่วนงานที่จัดกระบวนการพัฒนานักศึกษา ตามชั่วโมงที่กำหนด 100 ชั่วโมง ร้อยละ 100	N/A	N/A	N/A	N/A
2.16 KPI	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติจากการสนับสนุนของ Career Support Services	คน	100	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
2.17 KPI	จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัย	คน	4,000	1	1	1	1
2.18 KPI	ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล						
	2.18.1 ร้อยละของศิษย์ปัจจุบันที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด	ร้อยละ	60	70			70
	2.18.2 ร้อยละของศิษย์เก่าที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด	ร้อยละ	10	15	0.00	0.00	15
	2.18.3 ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	3	3	0	0	3
2.19 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	2,500	4	2	2	6
	2.19.1 นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน		N/T	N/T	N/T	N/T
	2.19.2 นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน		N/T	N/T	N/T	N/T
	2.19.3 นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน		2	1	1	6
	2.19.4 นักศึกษา outbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน		2	1	1	N/T
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านวิเทศสัมพันธ์							
2.20	จำนวนบุคลากรสายวิชาการประเภทศาสตราจารย์คุณวุฒิ Adjunct Professors	คน	30	N/A	N/A	N/A	1

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566						เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567	
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน						
					6 เดือน		9 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals											
3.1 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	2	1	0		0		1		
3.2 CKPI	จำนวน Changemaker/Change Agent	คน	10 (สะสม)						N/T		
3.3 CKPI	จำนวนมูลค่ารวมของกิจกรรมในโครงการ Capacity Building ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ให้ภายนอก	บาท	20 ล้านบาท	N/A	N/A		N/A		5,000,000		
3.4 KPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	90	N/A	N/A		N/A		N/A		
	• จำนวนหน่วยบริการวิชาการ ที่ได้รับ ใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	แห่ง		N/A		N/A		N/A		N/A	
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ
				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	• จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน ที่ต้องมีการรับรองมาตรฐาน	แห่ง		N/A		N/A		N/A		N/A	
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ
N/A				N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
3.5 KPI	International Collaborating Center	ศูนย์	1	1	1		1		2		
3.6 KPI	จำนวนมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	5 (สะสม)	N/T	N/T		N/T		N/T		
3.7 KPI	จำนวนโครงการระดับมหาวิทยาลัยที่มีการบูรณาการร่วมกับส่วนงานสามารถสร้าง Impact และตอบสนอง SDGs	โครงการ	5	1	1		1		1		

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management Innovation for Sustainability							
4.1 CKPI	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
	4.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับสูงมาก	ระดับ	90 คะแนนขึ้นไป	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานในสังกัดอยู่ในระดับสูง	ร้อยละ	ผ่าน (A) ร้อยละ 25				A
4.2 CKPI	เหตุการณ์ความเสียหายรุนแรงได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนดและต้องมีมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำที่เป็นรูปธรรม	วัน	90	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.3 CKPI	ข้อตรวจพบจากศูนย์ตรวจสอบภายในในระดับ P1 และ P2 มีจำนวนรวมลดลงจากปีที่ผ่านมา		ร้อยละ 10				
4.4 CKPI	รายงานการวิเคราะห์การจัดการทางการเงินเชิงกลยุทธ์ (Strategic Financial Management) ที่เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหาร	มี/ไม่มี	มี	N/A	N/A	N/A	มี
4.5 CKPI	การบริหารจัดการ Global Talent ที่เป็นไปตามแผน						
	4.5.1 ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	3	1	1	1	3
	4.5.2 อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	90	20	27.27	27.27	100
	4.5.3 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	80	N/A	N/A	N/A	80
	4.5.4 อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	85	N/A	N/A	N/A	100

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.6 CKPI	ระดับความสำเร็จของแผนการเป็น Digital Transformation						
	4.6.1 การจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลพันธกิจหลัก	ร้อยละ	40	N/A	N/A	N/A	N/A
	4.6.2 การนำมาตรฐานมาใช้ใน Cyber Protection and Resilience ของส่วนกลาง และส่วนงานที่มีการจัดการข้อมูลสุขภาพ	ร้อยละ	30	N/A	N/A	N/A	N/A
	4.6.3 การปรับ Process by Design เพื่อปรับปรุง Process Efficiency ของระบบงานให้ดีขึ้น	Process	1	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.6.4 Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล (% ส่วนงานรับการอบรม)	ร้อยละ	90	N/A	N/A	N/A	90
	4.6.5 การพัฒนา New Business Model หรือ New Customer Journey เพื่อรองรับ Future Transformation	Platform	-	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.6.6 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล						
	4.6.6.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล						
	1) บุคลากรใหม่	ร้อยละ	100	N/A	N/A	N/A	100
	2) บุคลากรปัจจุบัน	ร้อยละ	85	N/A	N/A	N/A	85
	4.6.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	100	N/A	N/A	N/A	100
4.7 CKPI	THE Impact Rankings	ลำดับที่	1 – 100	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.8 CKPI	Green University Rankings	ลำดับที่	1 – 50				
4.9 CKPI	Healthy University Rating System (HURS)	ระดับ (5 stars rating scale)	5				

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.10	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ						
KPI	4.10.1 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณแผ่นดิน เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ 90 ทุกส่วนงาน	N/A	N/A	N/A	90
	4.10.2 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ 80 ทุกส่วนงาน	N/A	N/A	N/A	80
4.11	ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงิน						
KPI	4.11.1 ค่า EBITDA เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละของ ส่วนงานที่มี ค่า EBITDA เป็นบวก ร้อยละ 100	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก
	4.11.2 ค่า Net Income (กำไรสุทธิ) เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละของ ส่วนงานที่มีค่า Net Income (กำไรสุทธิ) เป็นบวก ร้อยละ 75	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นลบ	เป็นบวก
	4.11.3 ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละของส่วนงานที่มี ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5 ร้อยละ 75	3	-8.98	-0.52	3
	4.11.4 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละของ ส่วนงานที่มี ค่า ROA มากกว่า ร้อยละ 5 ของสินทรัพย์ ที่มีร้อยละ 40	3	-2.98	-0.25	3

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.12 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ร้อยละ	10	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ห้อง		N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง		N/A	N/A	N/A	N/A
4.13 KPI	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core values)	กิจกรรม	3				1
4.14 KPI	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการตลาด	ร้อยละ	25	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.15 KPI	จำนวนเงินของ Endowment Fund	ล้านบาท	200				
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านการคลังและพัสดุ							
4.16	ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	65	N/A	N/A	N/A	65

ลงนาม
(รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิงจุฑามณี สุทธิสีสังข์)
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
23 สิงหาคม 2566

ลงนาม.....
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
23 สิงหาคม 2566