



มหาวิทยาลัยมหิดล
Mahidol University
Wisdom of the Land

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน (ASEAN Institute for Health Development: AIHD) เติบโตควบคู่มากับการพัฒนางานและการฝึกอบรมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน (Primary Health Care: PHC) ของประเทศไทย และมีเป้าหมายครอบคลุมประเทศในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งเน้นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมที่คำนึงถึงสุขภาวะในทุกมิติทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนในชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมในการดูแลสุขภาพโดยการพัฒนากลไกการจัดการระบบบริการสุขภาพที่ประชาชนจะสามารถเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมนานาประเทศได้ยอมรับว่าการสาธารณสุขมูลฐานเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสุขภาพของประชาชนของประเทศ ดังนั้นสถาบันฯ จึงได้ยึดหลักการและเป้าหมายด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนประเทศไทยและประเทศสมาชิกในกลุ่มภูมิภาคอาเซียนให้สามารถนำหลักการและองค์ประกอบของ PHC ไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืนบรรลุเป้าหมายการพัฒนาสุขภาพที่ยั่งยืนของโลก

ต่อมาเมื่อการประชุมครั้งที่ 531 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2561 สถาบันฯ ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยมหิดลให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายใต้ภารกิจใหม่ โดยให้สถาบันฯ มุ่งเน้นด้าน Global Health, Health Policy และ Active Aging ซึ่งสถาบันฯ ได้นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการหลักของสถาบันฯ ทั้งด้านการวิจัย การศึกษา การบริการวิชาการ และการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อพัฒนาผู้นำการพัฒนาสุขภาพโดยใช้หลักการของการสาธารณสุขมูลฐาน นอกจากนี้สถาบันฯ ยังได้รับมอบหมายให้เป็นสำนักงานเลขานุการเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน ด้านเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ (AUN-HPN) เพื่อขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพในมหาวิทยาลัยสมาชิกในกลุ่มประเทศอาเซียน และเป็นศูนย์ประสานงานภารกิจสุขภาพโลกมหาวิทยาลัยมหิดล (MUGH) และกำลังจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านการคุ้มครองทางด้านสุขภาพและสังคม (CONNECT) ภายใต้ความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียนด้านสุขภาวะโลก นโยบายสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพ ในปี 2570

พันธกิจ :

1. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมด้านระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาหลักสูตรและจัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
3. เสริมสร้างศักยภาพของกำลังคนในระบบสุขภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ : 1. การสร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน 2. การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพ 3. การบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
--

กลยุทธ์ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน 1.1.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพสูง 1.1.2 เพิ่มแหล่งทุนและทุนวิจัยจากแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก 1.2.1 สร้างความเข้มแข็งของศูนย์ประสานงาน MUGH เพื่อเพิ่มเครือข่ายในการส่งเสริมการวิจัยมุ่งเป้า 1.3.1 สังเคราะห์ผลงานวิจัยด้าน Primary Health Care (PHC) สู่อำนาจนโยบายโดยร่วมมือกับคู่ความร่วมมือระดับชาติและภูมิภาค 1.3.2 การจัดตั้ง joint unit ด้าน Environmental health ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพ 2.1.1 พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง (ด้านเนื้อหา ผู้สอน การจัดการเรียนการสอน ทรัพยากรสนับสนุน) 2.1.2 เพิ่มจำนวนนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง 2.1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบโจทย์องค์ความรู้ด้านประเด็นสุขภาพะโลก 2.1.4 พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและครอบคลุมประเด็นสุขภาพะโลก 2.1.5 สร้างความเข้มแข็งงานกิจการนักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า 2.2.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อผู้เรียน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ 3.1.1 ยกระดับหลักสูตรอบรมเรื่องระบบสุขภาพสำหรับผู้นำภายในประเทศ 3.1.2 พัฒนาหลักสูตรอบรมเรื่องระบบสุขภาพสำหรับผู้นำในภูมิภาคอาเซียน 3.1.3 ารายรับการจัดอบรม 3.2.1 เพิ่มจำนวนเครือข่ายมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพในภูมิภาคอาเซียน 3.2.2 จำนวนมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ใช้ระบบ HURS ในการขับเคลื่อน การส่งเสริมสุขภาพในมหาวิทยาลัย 3.2.3 จำนวนมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ระบบ HURS ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพในมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน 4.1.1 การบริหารอัตรากำลัง 4.1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกกลุ่ม 4.2.1 สร้างความมั่นคงทางการเงิน 4.3.1 ปรับปรุงหอพักอาเซียนเฮาส์ 4.3.2 ปรับปรุงด้านกายภาพและพื้นที่โดยรอบ (1) ห้องสมุด (2) ห้องพักอาจารย์ (3) ห้องประชุม กระแส ชนวงส์ (4) ห้องเรียน และระบบ Audio - visual 4.4.1 สร้างความเข้าใจเรื่อง Unit Cost ให้กับบุคลากรทุกหน่วยภายในสถาบันฯ 4.5.1 การบริหารจัดการองค์กร 4.5.2 การบริหารจัดการข้อมูลที่เป็นสารสนเทศ
---	--

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

หลักสูตรทั้งหมด.....2.....หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
หลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตร			
1.			
หลักสูตรระดับปริญญาโท1..... หลักสูตร			
หลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) Master of Primary Health Care Management (International Program)	2	43	45
หลักสูตรระดับปริญญาเอก1..... หลักสูตร			
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Health and Sustainable Development (International Program)	11	22	33
รวมทั้งสิ้น	13	65	78

หน่วยบริการวิชาการ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมด.....หน่วยบริการ*

รายชื่อหน่วยบริการวิชาการ	ชื่อมาตรฐานที่รับรองคุณภาพการให้บริการ
1.	
2.	

*หมายเหตุ จำนวนหน่วยบริการวิชาการควรสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ 3.4

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม./พว.	พม./พว. ส่วนงาน	ลูกจ้าง เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ส่วนงาน	
สายวิชาการ						
- ศาสตราจารย์						
- รองศาสตราจารย์			6			6
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์			3			3
- อาจารย์			1			1
- นักวิจัย			1			1
รวมสายวิชาการ			11			11
สายสนับสนุน						
- สนับสนุนวิชาการ			9			9
* ผู้ช่วยอาจารย์ (นับทั้งหมดที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า)						
* อื่นๆ						
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ			6			6
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ			16			16
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ			3	7		10
- ลูกจ้างชาวต่างประเทศ				2		2
รวมสายสนับสนุน			34	9		43
รวมทั้งสิ้น			45	9		54

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2566	ปี 2567
งบประมาณแผ่นดิน	27,282,400.00	26,427,900.00
งบประมาณเงินรายได้	15,422,600.00	21,012,200.00
รวมทั้งสิ้น	42,705,600.00	47,440,100.00

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2568	ปี 2567				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2568	
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
					6 เดือน	9 เดือน			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation									
1.1 CKPI	Total International Publications	เรื่อง	4,900	27		7	7	20	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				16	11			15	5
1.2 CKPI	International Publications in Q1 Journal	เรื่อง	3,185	22		5	5	16	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				13	9			12	4
1.4 CKPI	Publications with International Collaboration	เรื่อง	2,840	14		2	2	10	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				8	6			7	3

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2568	ปี 2567										เป้าหมายส่วนงาน ปี 2568			
				เป้าหมาย ส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน											
						6 เดือน				9 เดือน							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning																	
2.1 CKPI	จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF – Professional Standards Framework)																
	2.1.1 MUPSF ระดับ 3 การจัดการเรียนการสอนข้ามศาสตร์ หรือเทียบเท่า		คน	80 (สะสม)	1		1		1		1		1		1		
	2.1.2 MUPSF ระดับ 2 การจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่ม หรือเทียบเท่า		คน	690 (สะสม)	1		0		0		0		0		1		
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล		ร้อยละ	20 (จาก 327 หลักสูตร)	0.31		0.00		0.00		0.00		0.31				
	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)		ร้อยละ	-	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A				
	• จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)		หลักสูตร	-	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A				
					อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2568					
					-	-	-	-	-	-	-	-					
	2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)		ร้อยละ	-	0.31		0.00		0.00		0.00		0.31				
	• จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)		หลักสูตร	-	1		0		0		0		1				
อยู่ในระยะเวลารับรอง					ตรวจใหม่ปี 2567	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2567	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 2568						
โท					เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก		
				0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2568	ปี 2567			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2568
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
2.3 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ ครบวงจรรอบที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	80 (จาก 26 หลักสูตร)	N/A	N/A	N/A	N/A
	หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจร ที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	หลักสูตร	21	N/A	N/A	N/A	N/A
2.19 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	3,000	6	2	7	7
	2.19.1 นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	-	N/T	1	1	1
	2.19.2 นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	-	N/T	0	0	N/T
	2.19.3 นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	-	6	1	5	6
	2.19.4 นักศึกษา outbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	-	N/T	0	1	N/T

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2568	ปี 2567			เป้าหมายส่วนงานปี 2568
				เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals							
3.1 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	2	1	0	1	1
3.2 CKPI	จำนวน Changemaker/Change Agent	คน	20 (สะสม)	N/T	N/T	N/T	N/T

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2568	ปี 2567			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2568
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management Innovation for Sustainability							
4.1 CKPI	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
	4.1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานในสังกัดอยู่ในระดับสูง	ร้อยละ	ทุกส่วนงาน มีผลคะแนนระดับผ่าน ขึ้นไป	A (ผ่าน)	อยู่ระหว่าง การดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง การดำเนินงาน	ผ่าน
4.4 CKPI	รายงานการวิเคราะห์การจัดการทางการเงินเชิงกลยุทธ์ (Strategic Financial Management) ที่เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหาร	มี/ไม่มี	มี	มี	-	มี	มี
4.10 KPI	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ						
	4.10.1 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณแผ่นดิน เมื่อจบปีงบประมาณ (มากกว่าร้อยละ 90)	ร้อยละ	ทุกส่วนงานใช้ งบประมาณแผ่นดิน มากกว่าร้อยละ 90	90	65.98	71.62	90
	4.10.2 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ เมื่อจบปีงบประมาณ (มากกว่าร้อยละ 80)	ร้อยละ	ทุกส่วนงานใช้ งบประมาณเงินรายได้ มากกว่าร้อยละ 80	80	67.60	51.59	80
4.11 KPI	ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงิน						
	4.11.1 ค่า EBITDA เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ทุกส่วนงานมีค่า EBITDA เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก
	4.11.2 ค่า Net Income เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละ 80 ของส่วนงาน มีค่า Net Income เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก
	4.11.3 ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละ 80 ของส่วนงาน มีค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	3	-5.90	8.65	4
	4.11.4 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละ 45 ของส่วนงาน มีค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	3	-1.53	3.66	4

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2568	ปี 2567			เป้าหมายส่วนงานปี 2568
				เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.12 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ร้อยละ	20	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ห้อง	-	N/A	N/A	N/A	N/A
	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง	-	N/A	N/A	N/A	N/A

ลงนาม
.....

(รองศาสตราจารย์ ดร. ภาสกรหญิงจุฑามณี สุทธิสีสังข์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

25 กันยายน 2567

ลงนาม
.....

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

25 กันยายน 2567

มหาวิทยาลัยมหิดล

PERFORMANCE AGREEMENT 2025

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล