



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เป็นหน่วยงานที่มีความต้องการในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืนและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไว้ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ต้องไม่รับ หรือถามถึงการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดนอกจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย

๑.๒ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลหรือในโอกาสสำคัญ เว้นแต่การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๓ ในกรณีที่มีผู้บริจาคทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ใช้เวลา ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๒.๒ ห้ามผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการบริหารสัญญา รวมถึงญาติ เช่น บิดา มารดา พี่ น้อง หรือลูกพี่ลูกน้อง เป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือเป็นคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

๒.๓ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ไปหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๒.๔ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๕ ห้ามผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ดำเนินกิจกรรม หรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือพวกพ้องโดยมิชอบ

๓. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้รายงานต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยตรง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

มหาวิทยาลัยมหิดล