



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



AIHD

STRATEGIC PLAN 2023-2027

**แผนยุทธศาสตร์สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)
ASEAN INSTITUTE FOR HEALTH DEVELOPMENT
STRATEGIC PLAN 2023-2027**



วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันวิชาการที่ได้รับการยอมรับ
ในระดับอาเซียนด้านสุงภาวะโลก
นโยบายสุงภาพ และการพัฒนาระบบสุงภาพ
ในปี 2570

พันธกิจ

1. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมด้านระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาหลักสูตรและจัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
3. เสริมสร้างศักยภาพของกำลังคนในระบบสุขภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนา
ระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน





ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การสร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
2. การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพ
3. การบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อนและขยายผลพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 1

**การสร้างงานวิจัย
เพื่อสนับสนุนระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน**

เป้าประสงค์

1.1 สร้างงานวิจัยด้านระบบสุขภาพที่มุ่งเน้นประเด็นสุขภาพะโลกและถูกนำไปใช้เชิงนโยบาย กลยุทธ์

1.1.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพสูง

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
1.1.1.1 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยด้าน Global Health, Health Policy and Development ที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	งานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย	เรื่อง	25	25	30	35	40
1.1.1.2 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ Q1		เรื่อง	10	12	18	21	24
1.1.1.3 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Q1 TOP 10)		เรื่อง	1	2	2	3	3
1.1.1.4 KPI	จำนวนผลงานตีพิมพ์ร่วมกับเครือข่าย/ สถาบันระดับนานาชาติ (International Collaboration)		เรื่อง	13	13	15	15	15
1.1.1.5 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์การอ้างอิงโดย International Organization		เรื่อง	1	1	1	1	1
1.1.1.6 KPI	จำนวนงานวิจัยที่ขับเคลื่อนนโยบายและการพัฒนาสุขภาพ		เรื่อง	5	5	5	5	5
1.1.1.7 KPI	จำนวนอาจารย์ใหม่ (อายุงานน้อยกว่า 5 ปี) ที่เข้าอบรมหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย Professional Researcher Empowerment Program (PREP)	งานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	100	100	100	100	100

□ ตัวชี้วัดเพิ่มเติมของส่วนงาน

กลยุทธ์

1.1.2 เพิ่มแหล่งทุนและทุนวิจัยจากแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
1.1.2.1 KPI	จำนวนแหล่งทุนวิจัยขนาดใหญ่ที่ได้รับ บริการสนับสนุนทุน	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาคุณภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย	แหล่ง	1	1	1	1	1
1.1.2.2 KPI	จำนวนเงินวิจัยเพิ่มขึ้น		ร้อยละ	5	5	5	5	5

เป้าประสงค์

1.2 ย้ายเครือข่ายที่ส่งเสริมการวิจัยด้านระบบสุขภาพที่มุ่งเน้นประเด็นสุขภาพะโลกในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์

1.2.1 สร้างความเข้มแข็งของศูนย์ประสานงาน MUGH เพื่อเพิ่มเครือข่ายในการส่งเสริมการวิจัยมุ่งเป้า

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
1.2.1.1 KPI	จำนวนส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ที่ร่วมขับเคลื่อนกลุ่มสุขภาพโลก มหิตล (MUGH) (ไม่นับซ้ำ)	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาสุขภาพ - ศูนย์ประสานงาน MUGH	หน่วย งาน	1	1	1	1	1
1.2.1.2 KPI	จำนวนเครือข่ายนานาชาติรายใหม่ (ไม่นับซ้ำ)	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาสุขภาพ - ศูนย์ประสานงาน MUGH - สำนักงานเลขาธิการ AUN-HPN	หน่วย งาน	1	1	1	1	1

เป้าประสงค์

1.3 ผลักดันให้สถาบันฯ ได้รับการยอมรับระดับชาติและภูมิภาคด้าน Primary Health Care (PHC) และ Global Health

กลยุทธ์

1.3.1 สังเคราะห์ผลงานวิจัยด้าน Primary Health Care (PHC) สู่อการชั้นนำโดยร่วมมือกับคู่ความร่วมมือระดับชาติและภูมิภาค

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
1.3.1.1 KPI	จำนวนรายงานสังเคราะห์ด้าน Primary Health Care (PHC) เพื่อการชั้นนำโดยร่วมมือกับคู่ความร่วมมือระดับชาติและภูมิภาค	งานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย	ฉบับ	1	1	1	1	1

กลยุทธ์

1.3.2 การจัดตั้ง joint unit ด้าน Environmental health

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
1.3.1.2 KPI	จำนวนกิจกรรมด้าน Environmental health เพื่อนำไปสู่การจัดตั้ง joint unit	งานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาสุขภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย	โครงการ/ กิจกรรม	-	1	1	1	1



ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้
เพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพ**

เป้าประสงค์

2.1 ผลักดันให้หลักสูตรของสถาบันฯ เป็นหลักสูตรชั้นนำด้านระบบสุขภาพของภูมิภาคอาเซียน กลยุทธ์

2.1.1 พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง (ด้านเนื้อหา ผู้สอน การจัดการเรียนการสอน ทรัพยากรสนับสนุน)

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
2.1.1.1 KPI	ข้อกำหนดในการบริหารจัดการ กระบวนการเรียนการสอน	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	หลักสูตร	2	2	2	2	2
2.1.1.2 KPI	ผลการประเมินอาจารย์ผู้สอน และ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์อยู่ในระดับ ไม่น้อยกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5		ร้อยละ	100	100	100	100	100
2.1.1.3 CKPI	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง คุณภาพตามมาตรฐานการประกัน คุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย		หลักสูตร	2	2	2	2	2
2.1.1.4 CKPI	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง คุณภาพตามมาตรฐานสากล The ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)		หลักสูตร	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	1	1	1
	European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA) (ไม่นับซ้ำ)	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ		ดำเนินการ	1	-		

■ ตัวชี้วัดเพิ่มเติมของส่วนงาน

กลยุทธ์

2.1.2 เพิ่มจำนวนนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
2.1.2.1 KPI	จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นต่อปี	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	ร้อยละ	10	10	20	20	30

กลยุทธ์

2.1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบโจทย์องค์ความรู้ด้านประเด็นสุขภาพะโลก

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
2.1.3.1 CKPI	จำนวนหลักสูตรด้าน Primary Health Care (PHC) (1) Doctor of Primary Health Care Management (Ph.D.) (2) Master of Science in Global Health (MSc) (ไม่นับซ้ำ)	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	หลักสูตร	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	1	1	1

กลยุทธ์

2.1.4 พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและครอบคลุมประเด็นสุขภาพะโลก

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
2.1.4.1 CKPI	จำนวนกลุ่มสาขาวิชาที่พัฒนาใหม่ (Special Track)	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	สาขาวิชา	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	1	1	1	1

กลยุทธ์

2.1.5 สร้างความเข้มแข็งงานกิจการนักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
2.1.5.1 KPI	จำนวนโครงการศิษย์เก่ากลับมา พัฒนามหาวิทยาลัย	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	โครงการ	1	1	1	1	1
2.1.5.2 KPI	ร้อยละความผูกพันศิษย์ปัจจุบันที่มี ต่อมหาวิทยาลัย		ร้อยละ	70	75	75	80	80
2.1.5.3 KPI	ร้อยละความผูกพันศิษย์เก่าที่มีต่อ มหาวิทยาลัย		ร้อยละ	15	15	20	20	25
2.1.5.4 KPI	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มี ต่อมหาวิทยาลัยมหิดล		ระดับ	3	3	3	3	3
2.1.5.5 KPI	จำนวนนักศึกษา outbound 12 สัปดาห์ขึ้นไป	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยสื่อสารองค์กร (ด้านวิเทศสัมพันธ์)	คน	2	2	2	2	2
2.1.5.6 KPI	จำนวนนักศึกษา outbound น้อยกว่า 12 สัปดาห์		คน	2	2	2	2	2

เป้าประสงค์

2.2 พัฒนาให้หลักสูตรมีความยืดหยุ่นรองรับผู้เรียนที่หลากหลาย

กลยุทธ์

2.2.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นต่อผู้เรียน

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
2.2.1.1 KPI	จำนวนรายวิชาที่เป็น e-Learning (ไม่นับซ้ำ)	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยบริการโสตและ ห้องประชุม	ร้อยละ	-	-	1	1	1
2.2.1.2 KPI	การเปิด Satellites Campus	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	แห่ง	-	วางระบบ	ดำเนินการ	1	1



ยุทธศาสตร์ที่ 3

**การบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อขับเคลื่อน
และขยายผลการพัฒนาระบบสุขภาพ
อย่างมีคุณภาพ**

เป้าประสงค์

3.1 ยกระดับการบริการวิชาการสู่ระดับสากล

กลยุทธ์

3.1.1 ยกระดับหลักสูตรอบรมเรื่องระบบสุขภาพสำหรับผู้นำภายในประเทศ

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.1.1.1 KPI	ผลการประเมินการจัดหลักสูตร อบรมในประเทศ	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยบริการวิชาการ	คะแนน (เต็ม 5)	4.25	4.5	4.75	4.75	4.75

กลยุทธ์

3.1.2 พัฒนาหลักสูตรอบรมเรื่องระบบสุขภาพสำหรับผู้นำในภูมิภาคอาเซียน

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.1.2.1 KPI	จำนวนหลักสูตรจัดฝึกอบรม นานาชาติ (ไม่นับซ้ำ)	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยบริการวิชาการ	หลักสูตร	วางระบบ	วางระบบ	1	1	1
3.1.2.2 KPI	ผลการประเมินการจัดหลักสูตร อบรมสำหรับผู้นำในภูมิภาคอาเซียน		คะแนน (เต็ม 5)	วางระบบ	วางระบบ	4.75	4.75	4.75

□ ตัวชี้วัดเพิ่มเติมของส่วนงาน

กลยุทธ์

3.1.3 รายรับการจัดอบรม

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.1.3.1 CKPI	จำนวนรายรับโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการผ่าน INT	งานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาคุณภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย งานการศึกษาและบริการวิชาการ - หน่วยบริการวิชาการ	บาท	3,700,000	4,000,000	4,300,000	4,600,000	5,000,000
3.1.3.2 CKPI	จำนวนรายรับจากบริการวิชาการของส่วนงานทั้งหมด	งานการศึกษาและบริการวิชาการ - หน่วยบริการวิชาการ	บาท	5,000,000	5,500,000	6,000,000	6,500,000	7,000,000

เป้าประสงค์

3.2 ผลักดันนโยบายมหาวิทยาลัยส่งเสริมคุณภาพทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

กลยุทธ์

3.2.1 เพิ่มจำนวนเครือข่ายมหาวิทยาลัยส่งเสริมคุณภาพในภูมิภาคอาเซียน

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.2.1.1 CKPI	จำนวนมหาวิทยาลัยเครือข่ายรายใหม่ (Associated member) (ไม่นับซ้ำ)	งานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการ AUN-HPN	มหา วิทยาลัย	5	5	5	5	5

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.2.1.2 KPI	จำนวนงานประชุมวิชาการนานาชาติ ที่จัดโดยสถาบันฯ	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการ AUN-HPN งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยสื่อสารองค์กร (ด้านวิเทศสัมพันธ์)	กิจกรรม	1	1	1	1	1

กลยุทธ์

3.2.2 จำนวนมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่ใช้ระบบ HURS ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณภาพในมหาวิทยาลัย

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.2.2.1 CKPI	จำนวนมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ที่ใช้ระบบ HURS เพิ่มขึ้น	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการ AUN-HPN	ร้อยละ (จำนวน ทั้งหมด)	5	5	5	5	5

กลยุทธ์

3.2.3 จำนวนมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ระบบ HURS ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณภาพในมหาวิทยาลัย

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
3.2.3.1 CKPI	จำนวนมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ที่ใช้ระบบ HURS เพิ่มขึ้น	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการ AUN-HPN	ร้อยละ	5	5	5	5	5



ยุทธศาสตร์ที่ 4

**การพัฒนากระบวนการจัดการองค์กร
เพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน**

เป้าประสงค์

4.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์

4.1.1. การบริหารอัตรากำลัง

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.1.1.1 KPI	แผนบริหารอัตรากำลัง	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยทรัพยากรบุคคล	แผน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	1	1	1	1
4.1.1.2 CKPI	ผลสัมฤทธิ์ตามแผนบริหารอัตรา กำลัง		ร้อยละ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	50	75	100	100

กลยุทธ์

4.1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกกลุ่ม

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.1.2.1 CKPI	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นตามแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	70	75	80	85	90
4.1.2.2 CKPI	PREP-Certified Academic Staff		ร้อยละ	10	15	20	25	30

 ตัวชี้วัดเพิ่มเติมของส่วนงาน

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.1.2.3 CKPI	MUPSF ระดับ 3 (ไม่นับซ้ำ)	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยทรัพยากรบุคคล	คน	N/A	1	1	1	1
4.1.2.4 CKPI	MUPSF ระดับ 2 (ไม่นับซ้ำ)		คน	1	1	1	1	1
4.1.2.5 CKPI	Global talent ด้านการศึกษา		คน	1	1	1	1	1
4.1.2.6 CKPI	Global talent ด้านการวิจัย		ร้อยละ	20	20	20	20	20
4.1.2.7 CKPI	Global talent สายสนับสนุน		คน	1	1	1	1	1

เป้าประสงค์

4.2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน

กลยุทธ์

4.2.1 สร้างความมั่นคงทางการเงิน

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.2.1.1 KPI	ค่า EBITDA	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยการเงินและพัสดุ	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
4.2.1.2 KPI	Net Income		บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
4.2.1.3 KPI	ค่า ROA		ร้อยละ	3	3	5	5	5
4.2.1.4 KPI	Net profit margin		ร้อยละ	3	3	5	5	5
4.2.1.5 CKPI	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยการเงินและพัสดุ - หน่วยยุทธศาสตร์และ พัฒนาคุณภาพ	ร้อยละ	90	90	90	90	90

เป้าประสงค์

4.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านกายภาพและพื้นที่โดยรอบ

กลยุทธ์

4.3.1 ปรับปรุงหอพักอาเซียนเฮ้าส์

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.3.1.1 CKPI	ความสำเร็จการปรับปรุงหอพัก อาเซียนเฮ้าส์	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยกายภาพและ ซ่อมบำรุง	ผลการ ดำเนิน การ	แผนการ ปรับปรุง/ ราคากลาง ในการ ก่อสร้าง (BOQ)/ แผนงบ ประมาณ เพื่อขอแหล่ง เงินสนับสนุน ดำเนินการ	ออกแบบ และยื่นขอ งบประมาณ ผ่านคืนได้ แล้วเสร็จ	ดำเนินการ ปรับปรุง	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	-

กลยุทธ์

4.3.2 ปรับปรุงด้านกายภาพและพื้นที่โดยรอบ ประกอบด้วย (1) ห้องสมุด (2) ห้องพักอาจารย์ (3) ห้องประชุมกระแสด ชนวงค์ (4) ห้องเรียน และ ระบบ Audio - visual

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.3.1.2 CKPI	ความสำเร็จการปรับปรุง ด้านกายภาพและพื้นที่โดยรอบ (1) ห้องสมุด (2) ห้องพักอาจารย์ (3) ห้องประชุมกระแสด ชนวงค์ (4) ห้องเรียน และ ระบบ Audio - visual	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยกายภาพและ ซ่อมบำรุง	ผลการ ดำเนิน การ	แผนการ ปรับปรุง/ ราคากลาง ในการ ก่อสร้าง (BOQ)/ ออกแบบ และยื่นขอ งบประมาณ สนับสนุนได้ แล้วเสร็จ	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	-	-	-

เป้าประสงค์

4.4 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุน (Unit Cost Analysis)

กลยุทธ์

4.4.1 สร้างความเข้าใจเรื่อง Unit Cost ให้กับบุคลากรทุกหน่วยภายในสถาบันฯ

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.4.1.1 CKPI	Unit Cost ด้านวิจัย - บริการรับทำวิจัย	เลขาธิการสถาบันฯ งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาคุณภาพ - หน่วยส่งเสริมการวิจัย	ผลการ ดำเนินการ	จำนวน Unit Cost บริการรับ ทำวิจัย	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	-	-	-
4.4.1.2 CKPI	Unit Cost ด้านการศึกษา (1) หลักสูตรการจัดการ สาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (MPHM) (หลักสูตรนานาชาติ) (2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ ยั่งยืน (Ph.D.) (หลักสูตรนานาชาติ)	เลขาธิการสถาบันฯ งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	ผลการ ดำเนินการ	จำนวน Unit Cost หลักสูตร MPHM/ หลักสูตร Ph.D.	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	-	-	-
4.4.1.3 CKPI	Unit Cost ด้านบริการวิชาการ - หลักสูตรฝึกอบรบ Mini M.M. in Health	เลขาธิการสถาบันฯ งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยบริการวิชาการ	ผลการ ดำเนินการ	จำนวน Unit Cost หลักสูตร ฝึกอบรบ Mini M.M. in Health	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	-	-	-
4.4.1.4 CKPI	Unit Cost ด้านหอพักอาเซียนเฮ้าส์	เลขาธิการสถาบันฯ งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยบริการหอพัก	ผลการ ดำเนินการ	จำนวน Unit Cost หอพัก อาเซียน เฮ้าส์	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	-	-	-

เป้าประสงค์

4.5 ผลการประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์

4.5.1 การบริหารจัดการองค์กร

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.5.1.1 CKPI	ระดับคะแนน EdPEx เพิ่มขึ้น (Process + result)	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยยุทธศาสตร์และ พัฒนาคุณภาพ	Band	1+0	-	1+1	1+1	1+1
4.5.1.2 CKPI	ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	B	A	A	A	A
4.5.1.3 CKPI	จำนวนโครงการที่มีความโดดเด่นและมี ผลลัพธ์ที่มี Impact โดยมีความ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs	งานวิจัยและขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาคุณภาพ งานการศึกษาและบริการ วิชาการ งานสนับสนุนทั่วไป	โครงการ	1	1	1	1	1
4.5.1.4 KPI	มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและ บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยการเงินและพัสดุ	ร้อยละ	65	65	70	70	70

กลยุทธ์

4.5.2 การบริหารจัดการข้อมูลที่เป็นสารสนเทศ

KPI	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ การรายงานข้อมูล	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
				2566	2567	2568	2569	2570
4.5.2.1 KPI	การจัดส่ง Data analytic ให้กับ มหาวิทยาลัย	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยสื่อสารองค์กร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	100	100	100	100	100
4.5.2.2 KPI	บุคลากรรับรู้ PDPA	งานสนับสนุนทั่วไป - หน่วยสื่อสารองค์กร - หน่วยทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	100	100	100	100	100
4.5.2.3 KPI	นักศึกษารับรู้ PDPA	งานการศึกษาและบริการ วิชาการ - หน่วยการศึกษา	ร้อยละ	100	100	100	100	100

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
999 ศาลายา พุทธมณฑล นครปฐม 73170
Tel. 02-441-9040-3 Fax. 02-441-9994
<https://aihd.mahidol.ac.th>