



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน  
รายงานการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

**ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน**  
**รายงานการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565**

GLOBAL RESEARCH AND INNOVATION	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อสร้างงานวิจัยคุณภาพสูงให้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว</li> <li>2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>3. เพื่อสร้างแหล่งรวมการผลิตผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม</li> </ol>
ACADEMIC AND ENTREPRENEURIAL EDUCATION	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและหลักสูตรที่มีความหลากหลายตรงตามความต้องการของผู้เรียน</li> <li>2. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มี Global Talents</li> </ol>
POLICY ADVOCACY AND LEADERS IN PROFESSIONAL/ ACADEMIC SERVICE	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อเป็นผู้นำด้านสุขภาวะเชิงนโยบายระดับชาติและนานาชาติที่สามารถขึ้นนำสังคมได้</li> <li>2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นเลิศระดับภูมิภาคในด้าน <ul style="list-style-type: none"> <li>• ศูนย์บริการวิชาการ (Academic Services Hub)</li> <li>• ศูนย์บริการสุขภาพ (Medical Services Hub)</li> <li>• ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub)</li> <li>• ศูนย์ด้านยา ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และ เครื่องมือแพทย์ (Medical Product and Device Hub)</li> </ul> </li> </ol>
MANAGEMENT FOR SELF-SUFFICIENCY AND SUSTAINABLE ORGANIZATION	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาส่วนงานให้มีธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบ</li> <li>2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างและระบบงานที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</li> <li>3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>4. เพื่อให้ส่วนงานเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงการเป็น Self-Sufficiency Organization</li> <li>5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็น Digital University</li> <li>6. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็น Eco University</li> <li>7. เพื่อสร้าง Brand MAHIDOL ในระดับสากล</li> </ol>

**ยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน :**

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนา นโยบายสุขภาพที่สอดคล้องกับแนวคิดเรื่อง การสร้างเสริมสุขภาพ สุขภาวะโลก และพหุมิติพลัง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาเพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายสุขภาพ การพัฒนาสุขภาพ และสุขภาวะโลก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการเรียนรู้และการบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาวะโลก นโยบายสุขภาพ และการพัฒนาสุขภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน</p>
--

**เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน :**

<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b></p> <p>1.1 เกิดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ด้าน Global Health และ Health Policy ในระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>1.2 เกิดผลงานวิจัยที่นำไปขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพ (Policy advocacy)</p> <p>1.3 เกิดระบบงานที่สนับสนุนทุนวิจัย และการขอทุนวิจัย (แหล่งทุน) ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>1.4 เกิดเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในระดับสากล</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b></p> <p>2.1 ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับ Outcome Based Education และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>2.2 หลักสูตรได้รับการรับรอง Accreditation ในระดับ AUN-QA</p> <p>2.3 บัณฑิตได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ ด้านการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและการพัฒนา สุขภาพ</p> <p>2.4 ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำทางด้านนโยบายสาธารณสุขและภาวะสุขภาพโลก</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b></p> <p>3.1 มีศูนย์ความเป็นเลิศด้าน Global Health และ Health Policy เพื่อขับเคลื่อนงานบริการวิชาการสู่สังคม</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b></p> <p>4.1 เกิดแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ครอบคลุมทุกสายงาน สายวิชาการ/สายสนับสนุน</p> <p>4.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนาฯ ทุกสายงานครอบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>4.3 เกิดระบบการบริหารข้อมูล (Big Data) ครอบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>4.4 เกิดระบบการบริหารความเสี่ยง (ERM)</p> <p>4.5 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพบุคลากร</p> <p>4.6 มีระบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>4.7 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานและมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน</p> <p>4.8 มีระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>4.9 ส่วนงานมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี</p> <p>4.10 ส่วนงานมีการพัฒนาความเป็น Green Institute ที่สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์</p>
---

**ยุทธศาสตร์งาน (ถ้ามี):**

.....(7).....
---------------

**เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์งาน :**

.....(8).....
---------------

## ภารกิจด้าน/งาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

(คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)

ประเภทเหตุการณ์ความเสี่ยง (10) :  ด้านกลยุทธ์ (S)  ด้านการดำเนินงาน (O)  ด้านการเงิน (F)  ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)

เหตุการณ์ ความเสี่ยง  (11)	สาเหตุ  (12)	ตัวชี้วัดความ เสี่ยง (Key Risk Indicators : KRI)  (13)	กิจกรรม การควบคุม ที่มีอยู่  (14)	ผลประเมิน กิจกรรม การควบคุม ที่มีอยู่  (15)	ระดับ โอกาสเกิด  (16)	ระดับ ผลกระทบ  (17)	ระดับ ความเสี่ยง (หลัง การควบคุมที่มี อยู่)  (18)	แนวทาง การจัดการ  (19)	ผู้รับผิดชอบ  (20)	ช่วงเวลา ดำเนินการและ กำหนดเสร็จ  (21)
มีพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในสถาบันฯ หรือการร้องเรียนเรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต	1. มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต จากหน่วยงานภายนอก 2. มีเหตุการณ์ร้องเรียนเรื่องของการทุจริตมากขึ้น 3. มีหน่วยงานภายนอกที่จะเข้ามาตรวจสอบการทำงานของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัย	ไม่มีเรื่องของพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในสถาบันฯ หรือการร้องเรียนเรื่องของการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต	1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ 3. ดำเนินการตามประกาศของมหาวิทยาลัย มหิตล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกับระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม พ.ศ. 2562	1. มีการแต่งตั้งคณะคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	2	3 ด้านชื่อเสียง และ ภาพลักษณ์ องค์กร	ปานกลาง	คงกิจกรรมเดิมที่มีอยู่ และปรับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามประกาศ กฎระเบียบของมหาวิทยาลัย	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1 ปีงบประมาณ

## คำอธิบายการกรอกข้อมูลในรายงานการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยง

- (1) ชื่อส่วนงาน / หน่วยงาน หมายถึง ชื่อส่วนงาน/หน่วยงานที่จัดทำรายงานวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (2) ปีงบประมาณ หมายถึง ปีงบประมาณที่จัดทำรายงานวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (3) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย หมายถึง ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (4) เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย หมายถึง เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (5) ยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน หมายถึง ยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/หน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (6) เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน หมายถึง เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/หน่วยงานที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (7) ยุทธศาสตร์งาน หมายถึง ยุทธศาสตร์ของงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/หน่วยงานที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (8) เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์งาน หมายถึง เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของงานที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- (9) ภารกิจด้าน/งาน หมายถึง ภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุนที่ประเมิน เช่น ภารกิจด้านการวิจัย ภารกิจด้านการศึกษา งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น
- (10) ประเภทเหตุการณ์ความเสี่ยง หมายถึง จำแนกความเสี่ยงที่ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเป็นความเสี่ยงด้านใด ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินการ ด้านการเงิน หรือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- (11) เหตุการณ์ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นและหากเกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อเป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ของส่วนงาน/หน่วยงาน โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (12) สาเหตุ หมายถึง สาเหตุที่แท้จริง(Root Cause) ที่ทำให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงตามข้อ (11) โดยเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงของส่วนงาน/หน่วยงานเอง
- (13) ตัวชี้วัดความเสี่ยง หมายถึง ตัวชี้วัดที่ต้องเฝ้าระวังก่อนที่จะเกิดเป็นความเสี่ยง เช่น จำนวนข้อผิดพลาด ระดับความพึงพอใจที่ลดลง เป็นต้น
- (14) กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ หมายถึง วิธีการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่แล้วในปัจจุบัน และสามารถควบคุมสาเหตุของการเกิดความเสี่ยงได้
- (15) ผลประเมินกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ หมายถึง การอธิบายผลของการดำเนินกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ตามข้อ (14) ว่าทำให้สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่
- (16) ระดับโอกาสเกิด หมายถึง ค่าคะแนนระดับของโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงภายหลังการควบคุมที่มีอยู่ โดยพิจารณาจากตารางเกณฑ์โอกาสที่จะเกิดที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้
- (17) ระดับผลกระทบ หมายถึง ค่าคะแนนระดับความรุนแรงของผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยพิจารณาจากตารางเกณฑ์ผลกระทบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้โดยเลือกผลกระทบเพียงด้านเดียวที่รุนแรงที่สุด
- (18) ระดับความเสี่ยง(หลังการควบคุมที่มีอยู่) หมายถึง นำค่าระดับโอกาสเกิดและผลกระทบไปเทียบในตารางแสดงระดับความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ แลให้ระบุว่ายู่ในระดับสูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ
- (19) แนวทางการจัดการ หมายถึง ให้ระบุวิธีการตอบสนอง โดยเลือกว่าจะยอมรับ/ลด/หลีกเลี่ยง/หาผู้ร่วมรับความเสี่ยง แล้วกำหนดวิธีการหรือกิจกรรมที่สัมพันธ์กับสาเหตุ โดยต้องไม่เป็นกิจกรรมการควบคุมที่ได้ดำเนินการอยู่แล้วในปัจจุบัน
- (20) ผู้รับผิดชอบ หมายถึง หน่วยงาน/บุคคลที่รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรมตามข้อ (19)
- (21) ช่วงเวลาดำเนินการและกำหนดเสร็จ หมายถึง ระยะเวลาที่จะดำเนินกิจกรรมตั้งแต่เริ่มจนแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ