



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

แผนปฏิบัติการและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
แผนปฏิบัติการและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

GLOBAL RESEARCH AND INNOVATION	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างงานวิจัยคุณภาพสูงให้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว 2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3. เพื่อสร้างแหล่งรวมการผลิตผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม
ACADEMIC AND ENTREPRENEURIAL EDUCATION	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและหลักสูตรที่มีความหลากหลายตรงตามความต้องการของผู้เรียน 2. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มี Global Talents
POLICY ADVOCACY AND LEADERS IN PROFESSIONAL/ ACADEMIC SERVICE	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเป็นผู้นำด้านสุขภาวะเชิงนโยบายระดับชาติและนานาชาติที่สามารถชั้นนำสังคมได้ 2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นเลิศระดับภูมิภาคในด้าน <ul style="list-style-type: none"> • ศูนย์บริการวิชาการ (Academic Services Hub) • ศูนย์บริการสุขภาพ (Medical Services Hub) • ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) • ศูนย์ด้านยา ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และ เครื่องมือแพทย์ (Medical Product and Device Hub)
MANAGEMENT FOR SELF-SUFFICIENCY AND SUSTAINABLE ORGANIZATION	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาส่วนงานให้มีธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบ 2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างและระบบงานที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย 4. เพื่อให้ส่วนงานเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงการเป็น Self-Sufficiency Organization 5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็น Digital University 6. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็น Eco University 7. เพื่อสร้าง Brand MAHIDOL ในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน :

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนา นโยบายสุขภาพที่สอดคล้องกับแนวคิดเรื่อง การสร้างเสริมสุขภาพ สุขภาวะโลก และพหุมิติพลัง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาเพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายสุขภาพ การพัฒนาสุขภาพ และสุขภาวะโลก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการเรียนรู้และการบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาวะโลก นโยบายสุขภาพ และการพัฒนาสุขภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน</p>
--

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน :

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>1.1 เกิดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ด้าน Global Health และ Health Policy ในระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>1.2 เกิดผลงานวิจัยที่นำไปขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพ (Policy advocacy)</p> <p>1.3 เกิดระบบงานที่สนับสนุนทุนวิจัย และการขอทุนวิจัย (แหล่งทุน) ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>1.4 เกิดเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในระดับสากล</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>2.1 ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับ Outcome Based Education และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>2.2 หลักสูตรได้รับการรับรอง Accreditation ในระดับ AUN-QA</p> <p>2.3 บัณฑิตได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ ด้านการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและการพัฒนาสุขภาพ</p> <p>2.4 ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำทางด้านนโยบายสาธารณสุขและภาวะสุขภาพโลก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p> <p>3.1 มีศูนย์ความเป็นเลิศด้าน Global Health และ Health Policy เพื่อขับเคลื่อนงานบริการวิชาการสู่สังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>4.1 เกิดแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ครอบคลุมทุกสายงาน สายวิชาการ/สายสนับสนุน</p> <p>4.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนาฯ ทุกสายงานครอบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>4.3 เกิดระบบการบริหารข้อมูล (Big Data) ครอบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>4.4 เกิดระบบการบริหารความเสี่ยง (ERM)</p> <p>4.5 มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพบุคลากร</p> <p>4.6 มีระบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>4.7 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานและมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน</p> <p>4.8 มีระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>4.9 ส่วนงานมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี</p> <p>4.10 ส่วนงานมีการพัฒนาความเป็น Green Institute ที่สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์</p>
--

ยุทธศาสตร์งาน (ถ้ามี):

.....(7).....

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์งาน :

.....(8).....

ภารกิจด้าน/งาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

(คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)

ประเภทเหตุการณ์ความเสี่ยง (10) : ด้านกลยุทธ์ (S) ด้านการดำเนินงาน (O) ด้านการเงิน (F) ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)

เหตุการณ์ความเสี่ยง

มีพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในสถาบันฯ หรือการร้องเรียนเรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต

ระดับความเสี่ยง (หลังการควบคุมที่มีอยู่)

ปานกลาง

แผนปฏิบัติการ

เนื่องจากเหตุการณ์ความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง จึงไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง แต่สถาบันฯ มีการดำเนินการตามตามกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ ได้แก่

1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ
3. ดำเนินการตามประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. 2562
4. ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามประกาศ กฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย