

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ		
1. จัดประชุมระบบปฏิบัติงานประจำเดือน	แต่ละหน่วยงานมีการจัดทำระบบ / กระบวนการ ปฏิบัติประจำเดือน	บุคลากรรับรู้กระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พร้อมทั้ง ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. จัดการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่บุคลากร	ดำเนินการจัดอบรม เรื่อง ธรรมาภิบาลในการ ดำเนินงาน	บุคลากรนำความรู้ที่ได้ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกรอบธรรมาภิบาล
3. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดुरายเดือน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน เป็นส่วนหนึ่งของ การดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง
การใช้ทรัพย์สิน		
การยืมทรัพย์สินของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนไปใช้ ปฏิบัติงาน 1. กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน	หน่วยงาน / บุคลากรที่ต้องการยืมทรัพย์สินของ สถาบันฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีการดำเนินการตาม แนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินสำหรับผู้ยืม-คืนพัสดุ	บุคลากรทราบแนวปฏิบัติการยืมใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ชัดเจน และสามารถนำไปเป็นแนวทางการยืม ใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่าง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
2. การใช้แบบยืม/คืนทรัพย์สินของสถาบันฯ ตาม แนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย	ตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยใช้แบบยืม-คืนและมี การกำกับตรวจสอบที่ดีขึ้น	ถูกต้อง องค์กรสามารถบริหารจัดการ ทรัพย์สินให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง		
1. การดำเนินงานตามแผนงบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์	1. กำหนดให้คำขอในการจัดซื้อจัดจ้างทุก รายงานต้องแสดงความเชื่อมโยงกับแผน งบประมาณ	ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำกับการใช้จ่ายงบประมาณที่ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตาม แผนงบประมาณและการเงิน