



มหาวิทยาลัยมหิดล  
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล						
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	1.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ การสรรหาผ่านสื่อต่าง ๆ	มีผู้ผ่านการคัดเลือก 2 อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	19 พ.ค. 2566	30 มิ.ย. 2566	-	-
		2.ประกาศสรรหา ตำแหน่งอาจารย์ 7 อัตรา	ผู้สมัครขอสอบสิทธิ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	20 ม.ค. 2566	16 ก.พ. 2566	-	-
2	การบรรจุและแต่งตั้ง	สรรหาตำแหน่งอาจารย์ 7 อัตรา	บรรจุตำแหน่งอาจารย์ 2 อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	2 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2568	-	-
			รับย้ายตำแหน่งอาจารย์ 2 อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ก.ค. 2566	1 ก.ค. 2566	-	-
	การจ้างต่อ	บุคลากรครบสัญญาจ้าง 14 ราย	ได้รับการต่อสัญญาจ้าง 14 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	20 มิ.ย. 2566	20 มิ.ย. 2566	-	-

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล						
3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน ปี 2566(1 ก.ค.2565-30 มิ.ย.2566)	การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามรอบการประเมินปี 2566	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ก.ค. 2565	30 มิ.ย. 2566	-	-
4	สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	สถาบันฯ จัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรสถาบันฯ จำนวน 65 คน	บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน 41 คน	50,000	47,760	28 ก.พ. 2566	28 ก.พ. 2566	-	-
5	โครงการ “รักษาสภาพอย่างยั่งยืน”	จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านโภชนาการและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน	กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 30 คน	35,000	4,500	19 ก.พ. 2566	19 ก.พ. 2566	-	-
6	สร้างความผูกพัน และส่งเสริมจริยธรรม	สถาบันฯ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากร	1.จัดกิจกรรมมุทิตาจิต แก่ผู้เกษียณอายุงานประจำปี 2566	20,000	20,000	21 ก.ย. 2566	21 ก.ย. 2566	-	-
7	อบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ปลอดภัย ไร้ความรับผิดชอบ และข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานบุคลากร	สถาบันฯ จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร	จัดกิจกรรมให้ความรู้กับบุคลากรสถาบันฯ จำนวน 49 คน	4,000	4,000	1 ก.พ. 2566	1 ก.พ. 2566	-	-

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล						
รายงานแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
1	การพัฒนาบุคลากรใหม่ : ให้ความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ รวมทั้งเข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยและของสถาบันฯ	1.บุคลากรที่บรรจุ 1 ก.ค.2565 ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานักวิชาการศึกษานักวิชาการศึกษา 2.บุคลากรที่บรรจุ 15 ก.ย.2565 ตำแหน่ง นักบริหารงานวิจัย	ส่งเข้ารับการ ปฐมนิเทศ จำนวน 2 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	25 พ.ย. 2565	25 พ.ย. 2565	-	-
2	การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตามสายอาชีพหรือตามตำแหน่ง	สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาใน หลักสูตร PREP	สายวิชาการเข้ารับ การอบรม 1 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	10 มี.ค. 2566	10 มี.ค. 2566	-	-
		สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา ในหลักสูตร MUPSF	สายวิชาการเข้ารับ การอบรม 1 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.พ.2566	มี.ค.2567		
		สนับสนุนบุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตร AUN-QA Preparation for AUN-QA รุ่นที่ 6 (Recruitment)	สายวิชาการเข้ารับ การอบรม 4 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566		
		พัฒนาในหลักสูตร EdPEx-SAR Writing	สายวิชาการเข้ารับ การอบรม 2 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.2565	30 ก.ย. 2566		

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล						
3	ด้านการพัฒนาศักยภาพพัฒนาตนเอง	ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Microsoft Excel	สายสนับสนุนเข้ารับ การอบรม จำนวน 12 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	20 พ.ค. 2566	20 พ.ค. 2566	-	-
		ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Google Form	สายสนับสนุนเข้ารับ การอบรม จำนวน 15 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	9 มิ.ย. 2566	9 มิ.ย. 2566	-	-
		อบรมให้ความรู้ด้านโภชนาการและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ยั่งยืน	บุคลากรสถาบันฯ เขารับการอบรม จำนวน 35 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	19 พ.ค. 2566	19 พ.ค. 2566	-	-
		อบรมโครงการความรู้ทางกฎหมายเรื่องหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด	บุคลากรสถาบันฯ เขารับการอบรม จำนวน 49 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ก.พ. 2566	1 ก.พ. 2566	-	-

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล						
4	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (MU-SUP)	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ จำนวน 2 คน	1. ตำแหน่ง นักปฏิบัติการวิจัย เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 30	22,500	22,500	14 ก.พ. 2566	21 มี.ค. 2566	-	-
			2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 31	22,500	22,500	13 ก.ค. 2566	22 ส.ค. 2566	-	-
5	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรสายสนับสนุน เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ	อยู่ระหว่างการพิจารณาจากมหาวิทยาลัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.2565	30 ก.ย. 2566	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ประเภทตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง					รวม
	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)	ลูกจ้างประจำ เงินงบฯ	ลูกจ้างประจำ เงินรายได้	ลูกจ้าง ชาวต่างประเทศ	
สายวิชาการ (11 คน)						
รองศาสตราจารย์	7					7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3					3
นักวิจัย ระดับ 1	1					1
สายสนับสนุน (54 คน)						
<b>กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ</b>						
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1				2
นักปฏิบัติการวิจัย	4					4
<b>กลุ่มสนับสนุนวิชาการ</b>						
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	3					3
นักวิชาการศึกษา	6					6
นักวิชาการโภชนาการ	1					1

ประเภทตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง					รวม
	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)	ลูกจ้างประจำ เงินงบฯ	ลูกจ้างประจำ เงินรายได้	ลูกจ้าง ชาว ต่างประเทศ	
<b>กลุ่มระดับปฏิบัติการ</b>						
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	8			4		12
นักวิชาการเงินและบัญชี	1			1		2
นักวิชาการพัสดุ	2					2
นักบริหารงานวิจัย	1					1
นักวิเทศสัมพันธ์	1					1
นักทรัพยากรบุคคล	3					3
<b>กลุ่มช่วยปฏิบัติการ</b>						
ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา		1				1
พนักงานบริการ		1	2			3
ช่างไฟฟ้า		1	1			2
แม่บ้าน			3			3
พนักงานขับรถยนต์			1			1
พนักงานจัดการหอพัก			1			1
ช่างถ่ายภาพ			1			1
พนักงานธุรการ			1	1		2



ประเภทตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง					รวม
	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)	ลูกจ้างประจำ เงินงบฯ	ลูกจ้างประจำ เงินรายได้	ลูกจ้าง ชาว ต่างประเทศ	
ลูกจ้างชาวต่างประเทศ						
อาจารย์ชาวต่างประเทศ					1	1
ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ					2	2
รวม	42	4	10	6	3	65

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ราย)
1	การพัฒนาบุคลากรใหม่ : ให้ความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ รวมทั้งเข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยและของสถาบันฯ	2 คน
2	<b>พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตามสายอาชีพหรือตามตำแหน่ง</b>	
	สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในหลักสูตร PREP	1 คน
	สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในหลักสูตร MUPSF	1 คน
	สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร AUN-QA Preparation for AUN-QA รุ่นที่ 6 (Recruitment)	4 คน
	พัฒนาในหลักสูตร EdPEX-SAR Writing	2 คน
3	<b>พัฒนาศักยภาพพัฒนาตนเอง</b>	
	ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Microsoft Excel	12 คน
	ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Google Form	15 คน
	โครงการ “รักษาสุภาพอย่างยั่งยืน” ให้ความรู้ด้านโภชนาการและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างยั่งยืน	35 คน
	อบรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ให้ปลอดภัย ไร้ความรับผิดชอบ และข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานบุคลากร	49 คน
4	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (MU-SUP)	2 คน
5	อบรมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2566	65 คน