



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันพัฒนาศึกษาอาเซียน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สถาบันพัฒนาศึกษาอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล



พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Do's)

1. ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยมหิดล
2. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
4. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
5. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
8. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
9. ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้



พฤติกรรมไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

1. กระทำการใดอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของตนเอง หน่วยงาน และประเทศชาติ
2. ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าต่อทัศนคติ ความเชื่อและศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
3. แสดงกิริยา วาจา ข้อความที่ไม่ให้เกียรติ หรือ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
4. แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานโดยไม่ชอบและอาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
5. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
6. รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ที่เกี่ยวข้อง
7. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
8. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลและบริการได้ยาก ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
9. ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือความคิดเห็นทางการเมือง
10. แสดงพฤติกรรม แสดงความคิดเห็นหรือวิจารณ์ด้วยความหยابคายและไม่สุจริต

แนวทางการดังกล่าว เป็นเพียงส่วนหนึ่งเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาเท่านั้น นอกจากนี้ยังมีอีกหลากหลายพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ผู้ปฏิบัติงานโปรดพิจารณาอย่างรอบคอบ เพื่อลดความเสี่ยงการปฏิบัติผิดจริยธรรมหรือเสี่ยงทุจริต หากไม่สามารถพิจารณาได้ โปรดขอคำปรึกษาแนะนำจากผู้บังคับบัญชาต่อไป

YES

NO