

## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ..... สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล  
 ประจำปีงบประมาณ ..... 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## 1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	5 เมษายน 2566	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน อย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## 2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โครงการอบรม “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ให้ปลอดภัย ไร้ความรับผิดชอบ และข้อพึง ระวังในการปฏิบัติงานบุคลากร”	วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยายและตอบ ข้อซักถามปัญหา	โครงการ
2	ประชุมบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพ อาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล	วันที่ 16 มิถุนายน 2566	บรรยายและตอบ ข้อซักถามปัญหา	ภาพประกอบการ อบรม

## 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	ไม่มี
1) หน่วยงานภาครัฐ	
2) หน่วยงานภาคเอกชน	
3) ประชาชน	
4) อื่น ๆ	
รับในนาม	ไม่มี
1) หน่วยงาน	
2) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	ไม่มี
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

## 4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

## 5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

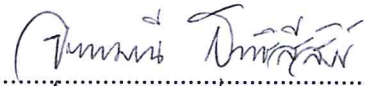
ลงชื่อ



(นางสาวซัชชฎา เรืองขจร)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน  
อย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์ รองอธิการบดี รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์โดยมิชอบ จะรับผิดชอบหน้าที่ของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถบนพื้นฐานการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง บริหารอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนำวัฒนธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ใช้เป็นหลักปฏิบัติงาน ได้แก่ ความเป็นกัลยาณมิตร ความถูกต้อง ความรับผิดชอบ การคิดสร้างสรรค์การให้เกียรติไว้ใจกัน การเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ชาวสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน และจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้าพเจ้า ขอถวายสัตยาบัจจะว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชอา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน และให้คำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการและบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงยั่งยืนของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนต่อไป

ประกาศวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์)

รองอธิการบดี

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน  
มหาวิทยาลัยมหิดล

ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงานผ่านเว็บไซต์



The banner features a light blue background with a decorative vertical strip on the right side containing Christmas ornaments (gold and blue spheres, snowflakes, and a candy cane) and gold confetti. On the left, there is a logo of Sakon Nakhon Rajabhat University and a graphic of a gift box with a white ribbon and a red diagonal line over the word "NO".

มหาวิทยาลัยมหิดล  
สถาบันพัฒนาศึกษาอาเซียน

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล  
ร่วมสนับสนุนนโยบาย

ไม่รับของขวัญ และของกำนัล  
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2566  
เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล

“ Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม ”





## แบบขออนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการอบรม “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ให้ปลอดภัย ได้รับความรับผิดชอบ และข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานของบุคลากร”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติความรับผิดละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ เป็นกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดอันเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ การฟ้องคดีละเมิดอันเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ การเรียกร้องและการชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ด้วยการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำเนินกิจการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐ อันเป็นกระทำตามหน้าที่ และถูกฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทน ซึ่งบางกรณีมีวงเงินที่สูงมากเป็นการบั่นทอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้บางกรณีไม่กล้าตัดสินใจ เพราะเกรงว่าอาจถูกฟ้องเรียกค่าเสียหายได้ทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานของรัฐไม่น้อย ซึ่งมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีสิทธิเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่ได้กระทำด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จึงจัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนงาน

### ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI)

๑. ผลคะแนนหลังการอบรมสูงกว่าผลคะแนนก่อนการอบรม
๒. ผลคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการอบรมไม่น้อยกว่า ๔ (เต็ม ๕)

### ๔. สนับสนุนพันธกิจ (กรณาระบุเครื่องหมาย ✓ พันธกิจที่เกี่ยวข้อง)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> วิจัย                   | <input type="checkbox"/> การศึกษา               |
| <input type="checkbox"/> บริการวิชาการ           | <input type="checkbox"/> ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| <input checked="" type="checkbox"/> บริหารจัดการ | <input type="checkbox"/> อื่นๆ (กรณาระบุ) ..... |

๕. สอดคล้องยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ (กรุณาระบุเครื่องหมาย ✓ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการวิจัย       ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการศึกษา  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบริการวิชาการ       ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการ

๖. สอดคล้องตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA)

MUKPI. ๔.๒ ส่วนงานที่มีระบบธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ ITA

๗. สอดคล้องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๘. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จำนวน ๖๔ คน

๙. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ

วันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญศิริ

๑๐. รูปแบบการดำเนินโครงการ

๑. บรรยายและตอบข้อซักถามปัญหา จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒. ทำแบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม

๑๑. วิทยากร (ถ้ามี)

บุคลากรจากงานวินัยและคดี กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

๑๒. แผนการดำเนินโครงการ

๑. เขียนโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานวิทยากร
๓. ดำเนินการจัดการอบรม
๔. ประเมินความรู้ความเข้าใจ
๕. ประเมินผลความพึงพอใจ

๑๓. งบประมาณ รายได้สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ปี ๒๕๖๖

- ๑๓.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๓ ชั่วโมง x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ✓  
๑๓.๒ ค่าอาหารว่าง จำนวน ๗๐ ที่ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ✓  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท ✓

๑๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. งานการคลังและพัสดุ
๒. หน่วยทรัพยากรบุคคล งานยุทธศาสตร์และการพัฒนาคุณภาพ

๑๖. การประเมินผลโครงการ

๑. แบบสอบถามก่อนเข้าอบรม และแบบสอบถามหลังการอบรม
๒. แบบประเมินความพึงพอใจในการอบรม

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจน ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๒. บุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพ เกิดจิตสำนึก ตระหนัก และระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อส่วนงานพร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้อีกต่อไป

ผู้เสนอโครงการ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น





(นางสาวจรรยา พุทธพงศ์พุกษ์)

(นางสาวชัชชญา เรืองขจร)

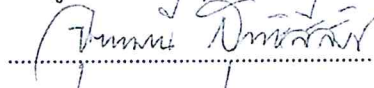
ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้างานคลังและพัสดุ

ตำแหน่ง เลขานุการสถาบันฯ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบ/ อนุมัติโครงการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์)

รองอธิการบดี

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

วันที่ 27 ม.ค. 2566



กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่  
“ปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ให้ปลอดภัย ไร้ความรับผิด และข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานของบุคลากร”

วันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบุญศิริ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๐ น.	ลงทะเบียน และพิธีเปิดโครงการฯ
๑๓.๑๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความรับผิดทางละเมิด แนวคำวินิจฉัยศาลปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ เมื่อเกิดความเสียหายขึ้นต่อสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน และอุทธรณ์เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่





สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน  
มหาวิทยาลัยมหิดล  
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

## ประชุมบุคลากร

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน  
มหาวิทยาลัยมหิดล

วันศุกร์ที่ 16 มิถุนายน 2566  
เวลา 09.30 – 10.30 น.  
ณ ห้องประชุมบุญศิริ  
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

