



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



ANNUAL REPORT 2022

รายงานประจำปี 2565

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
มหาวิทยาลัยมหิดล





รายงานประจำปี 2565

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
มหาวิทยาลัยมหิดล



สารจากผู้อำนวยการ



(พิมพ์) พิมพ์สิทธิ์

รองศาสตราจารย์ ดร.ชญ.จุฑามณี สุกรีสีสัง
รองอธิการบดี

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
มหาวิทยาลัยมหิดล

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มุ่งเน้นในการเป็นสถาบันวิชาการ ที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียนด้านสุขภาวะโลก นโยบายสุขภาพ และการพัฒนาระบบสุขภาพ ในปี 2570 ตามพันธกิจหลักดังนี้

พันธกิจด้านการศึกษา จัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง เพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน มุ่งเน้น การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการด้านสุขภาพแนวใหม่ที่มีความรู้ ควบคู่คุณธรรม การจัดกระบวนการเรียนรู้ และพัฒนาหลักสูตรเพื่อ สร้างผู้นำด้านนโยบายระบบสุขภาพที่มุ่งสร้างการเปลี่ยนแปลงและ พัฒนาระบบสุขภาพที่ยั่งยืน โดยผ่านหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

พันธกิจด้านการวิจัย พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรม ด้านระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้เพื่อสร้างและ พัฒนาระบบสุขภาพให้สามารถตอบสนองต่อความจำเป็นด้านสุขภาพ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างงานวิจัยเพื่อ สนับสนุนระบบสุขภาพโดยใช้หลักการสาธารณสุขมูลฐาน เน้นการพัฒนา ด้านนโยบาย และด้านการจัดการ ในระดับพื้นที่ ใช้แนวคิดประชาชน เป็นศูนย์กลาง การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และการเสริมพลังอำนาจ แก่ประชาชนและชุมชนในการดูแลตนเอง รวมถึงการสร้างนวัตกรรม ด้านการจัดการและการพัฒนาสุขภาพ

พันธกิจด้านบริการวิชาการ จัดการบริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อน และขยายผลการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพมุ่งเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนาเครือข่ายของบุคลากรผู้นำด้านสุขภาพ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาสุขภาพ มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการนำ แนวคิดและกลยุทธ์สาธารณสุขมูลฐาน มาใช้แก้ไขปัญหาด้านสุขภาพใน ชุมชน ใช้บทเรียนความสำเร็จของประเทศไทย ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้ผู้บริหาร ผู้นำด้านสาธารณสุข และนักปฏิบัติการจากภูมิภาคทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ผ่านกระบวนการฝึกอบรม สัมมนา การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ

การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน และนำไปสู่ การบรรลุเป้าหมายของสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ในปีงบประมาณ 2565 มีความก้าวหน้าและประสบความสำเร็จได้ดี เนื่องจากได้รับการ สนับสนุนจากที่ปรึกษา ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของสถาบันฯ รวมถึงองค์กรและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มหิดล และภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ จนปรากฏ ผลงานเป็นที่ภาคภูมิใจของชาวสถาบันฯ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงาน ฉบับนี้จะเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ต่อไป

สารบัญ

1	ความเป็นมา	16	ยุทธศาสตร์ที่ 1
2	วิสัยทัศน์	46	ยุทธศาสตร์ที่ 2
2	พันธกิจ	56	ยุทธศาสตร์ที่ 3
3	วัฒนธรรมองค์กร	64	ยุทธศาสตร์ที่ 4
4	รายนามผู้บริหาร		
5	คณะผู้บริหาร		
6	โครงสร้างองค์กร		
8	งบประมาณ		
11	บุคลากร		
12	ประธานหลักสูตร		
13	หัวหน้างาน		

ความเป็นมา

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนเติบโตควบคู่มากับการพัฒนางานและการฝึกอบรมด้านสาธารณสุขมูลฐานในประเทศไทย ซึ่งเน้นการดูแลรักษาสุขภาพแบบองค์รวมที่คำนึงถึงสุขภาวะในทุกมิติ ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนในชุมชนและภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมในการจัดระบบดูแลสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีอย่างทั่วถึง และยังเกี่ยวข้องกับการพัฒนากลไกการให้บริการทางสุขภาพที่ประชาชนเข้าถึงได้ และเท่าเทียม นับว่างานสาธารณสุขมูลฐานเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนางานสาธารณสุขของประเทศ

พ.ศ. 2525 มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานได้ลงนามเริ่มโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียน สาธารณสุขมูลฐานในประเทศไทยและกลุ่มประเทศอาเซียน

พ.ศ. 2529 สภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีมติให้ปรับสถานภาพของศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียน เป็นสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน รับผิดชอบภารกิจเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2529 สถาบันพัฒนาสาธารณสุขอาเซียนได้ร่วมมือกับกรมวิเทศสหการ (สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ) และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) ในการเปิดหลักสูตรการบริหารสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิตเพื่อผลิตนักบริหารที่มีประสิทธิภาพและเป็นผู้นำของประเทศในอนาคต

พ.ศ. 2531 คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้ปรับสถานภาพจาก “ศูนย์” มาเป็น “สถาบัน”

พ.ศ. 2552 สภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้ปรับเปลี่ยนชื่อ “สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน” เป็น “สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน” เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยมหิดลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

การประชุมครั้งที่ 531 วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2561 สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยมหิดล ให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายใต้ภารกิจใหม่ตามมติที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2561 อันได้แก่ 1) Mahidol University Global Health Program 2) ASEAN University Network on Health Promotion 3) Prince Mahidol Award Conference Secretariat Office 4) Health Policy and Innovation Research Center และ 5) School of Health Policy Development and School of Global Health Study

ต่อมาปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหิดลได้มอบหมายพันธกิจโดยให้สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนเป็นสำนักงานเลขาธิการเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (ASEAN University Network on Health Promotion: AUN-HPN) ศูนย์ประสานงานสุขภาพโลกมหิดล (Mahidol University Global Health: MUGH) และ Mahidol University Active Ageing Hub: MUAH

วิสัยทัศน์



เป็นสถาบันวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับอาเซียน
ด้านสุขภาพะโลก นโยบายสุขภาพ และการพัฒนา
ระบบสุขภาพ ในปี 2570

To be the recognized academic institute of Global Health,
Health Policy, and Health Development in the ASEAN region by 2027

พันธกิจ

1

พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรม
ด้านระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
Develop research works for creating innovative
role models for sustainable health system

2

จัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อผลิต
บัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

Manage transformative learning process for producing graduates
to be the leaders of sustainable health system management

3

เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางด้านสุขภาพเพื่อ
สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืน

Enhance the capacity of health staff to support sustainable
health system development

วัฒนธรรมองค์กร



A

Academic Excellence with Social Responsibility

มีความเป็นเลิศทางวิชาการและรับผิดชอบต่อสังคม



I

Internationalization

มีคือนานาชาติ



H

Harmony with Culture and Environment

มีความกลมกลืนด้านวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม



D

Dynamic Management

มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว



รายนามผู้อำนวยการ

2525 – 2532

ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. นายแพทย์กระแชะ ชนะวงศ์



2533 – 2537

รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงเยาวรัตน์ ประปักษ์งาม



2537 – 2545

ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร. นายแพทย์สมอาจ วงษ์มทอง



2545 – 2547

รองศาสตราจารย์ ดร. บุญยง เกี่ยวการค้า



2547 – 2551

ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ แพทย์หญิงศิริกุล อิศรานุรักษ์



2552 – 2555

แพทย์หญิงสุพัตรา ศรีวนิชชากร



2556 – 2559

ศาสตราจารย์ ดร. สุภา เพ่งพิศ



2561 – 2565

รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติภัก เตชาตวิวัฒน์



2565 – ปัจจุบัน

รองศาสตราจารย์ ดร. ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์





คณะผู้บริหาร



รองศาสตราจารย์ ดร.กนก.จุฑามณี สุทธิสีสังข์

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



รองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุงสาโรจน์

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและวิชาการ



ดร.นฤมล จันทโรจิด

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

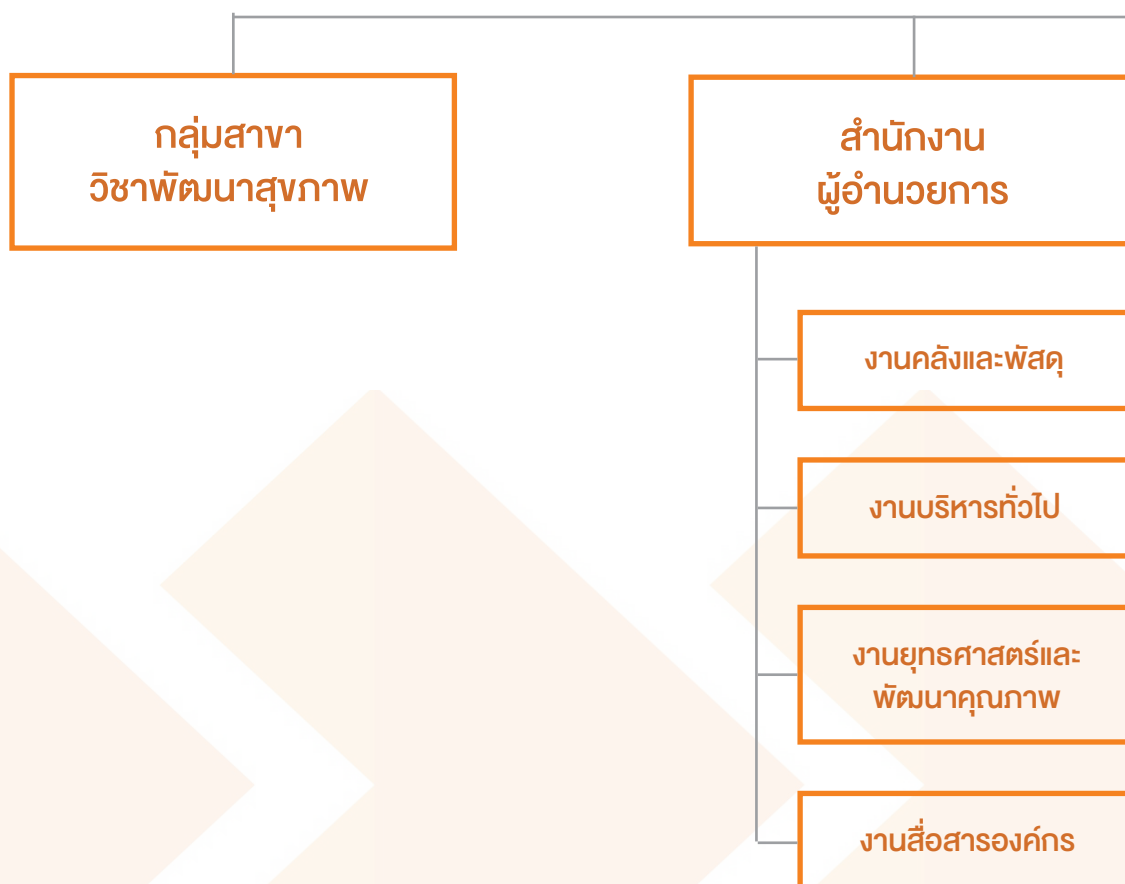


นางสาวชัชชฎา เรืองพจร

เลขาธิการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

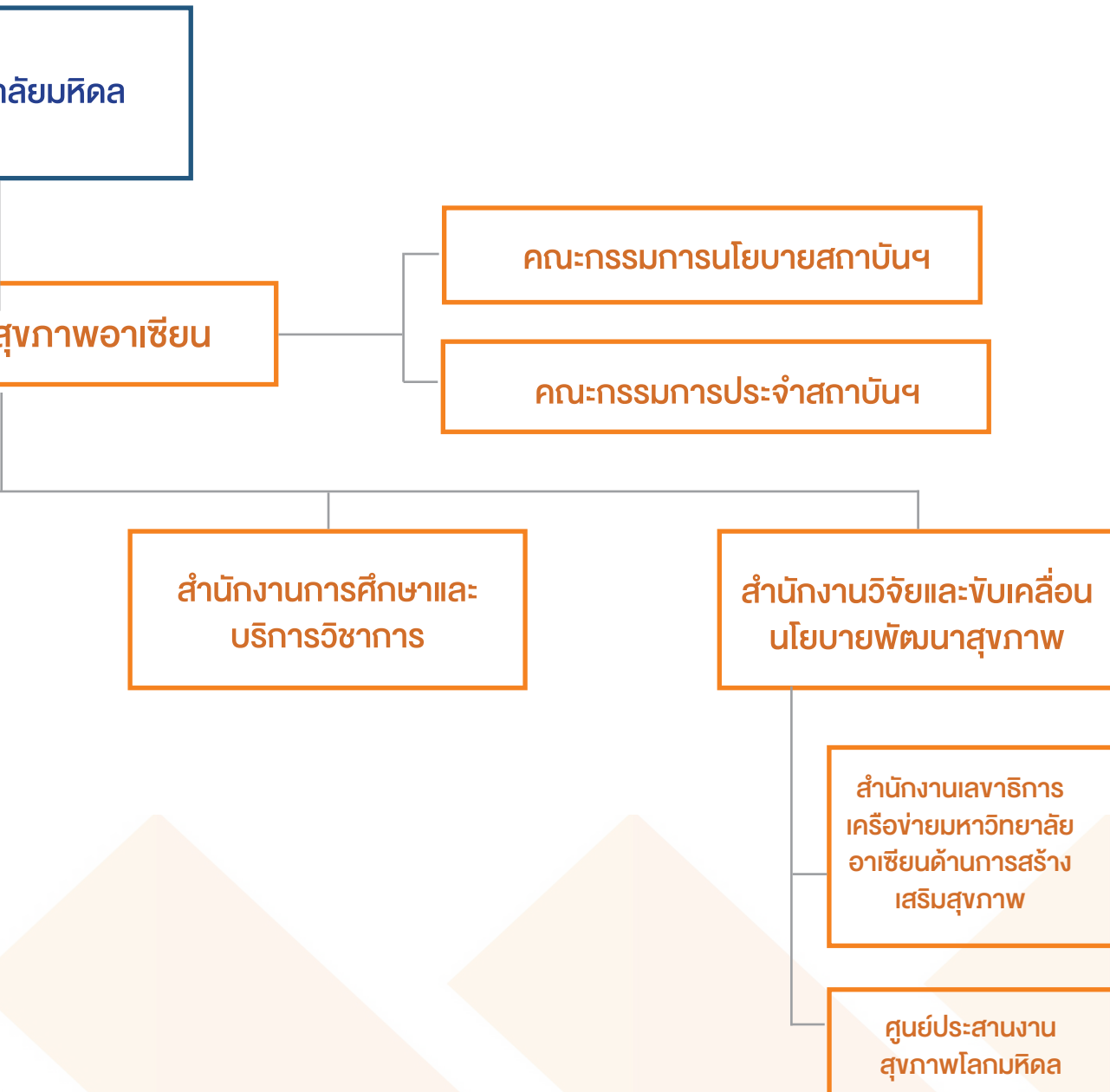
มหาวิทยาลัย

สถาบันพัฒนา





โครงสร้างองค์กร

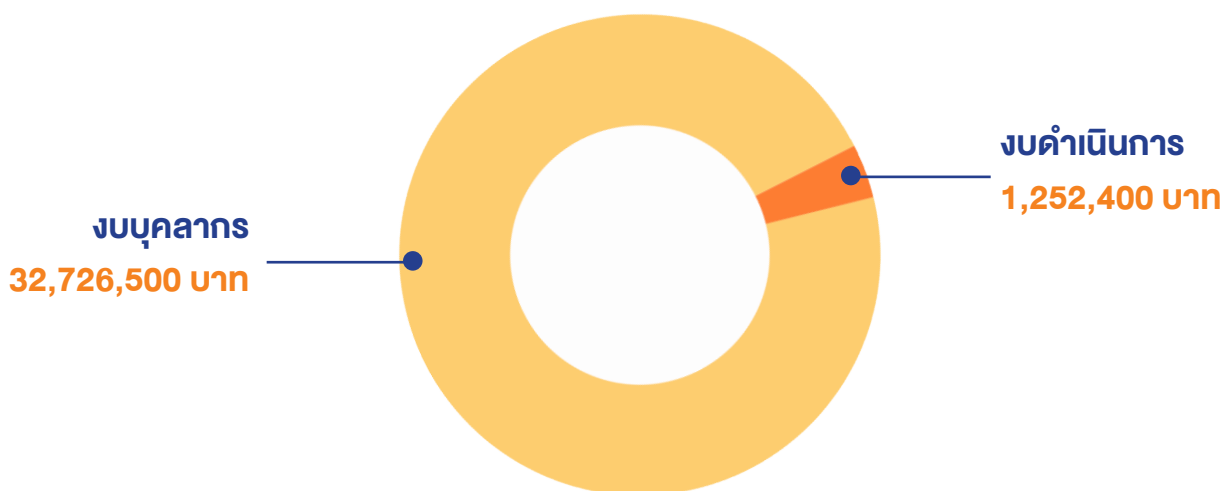




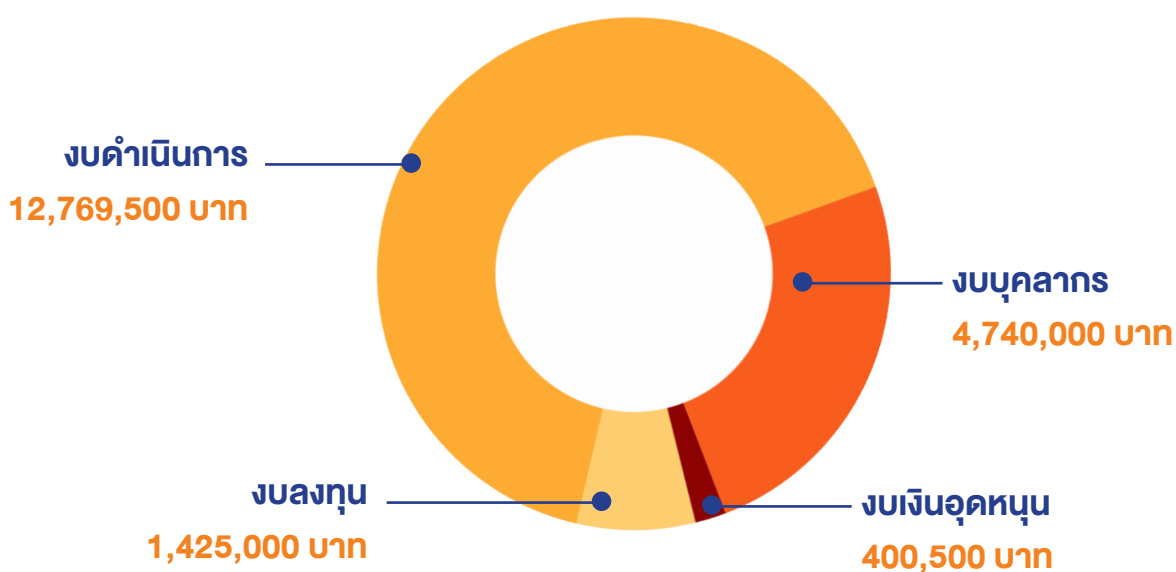
งบประมาณ ปี 2565



งบประมาณแผ่นดิน

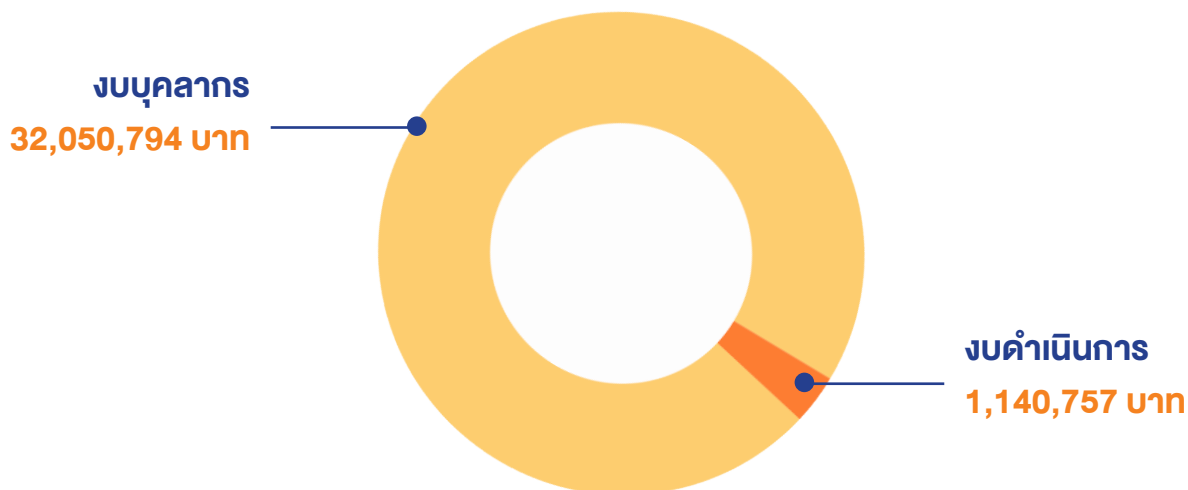


งบประมาณเงินรายได้

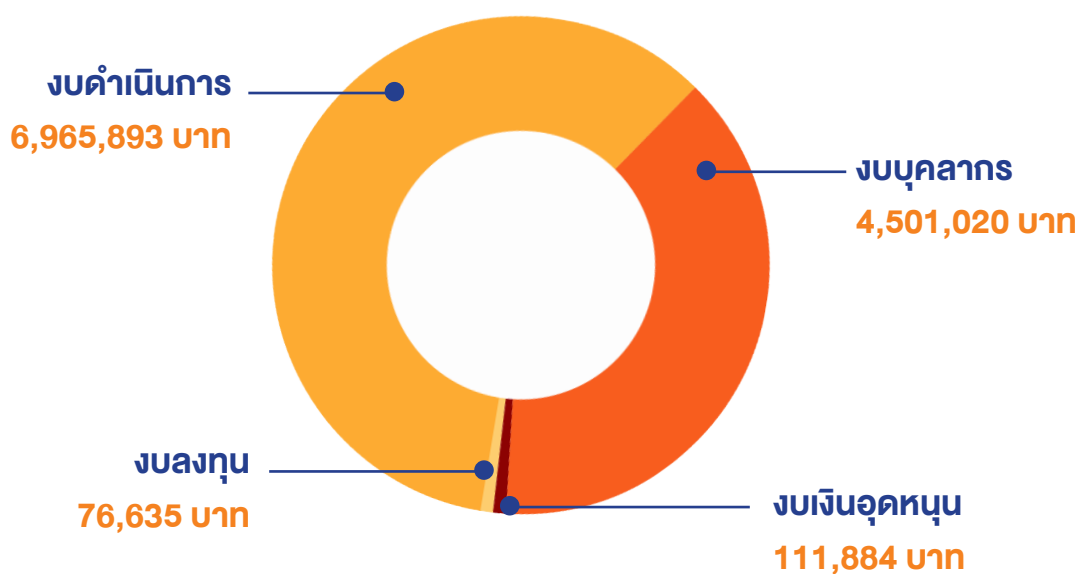


➡➡➡➡➡➡ ค่าใช้จ่ายจริง ปี 2565

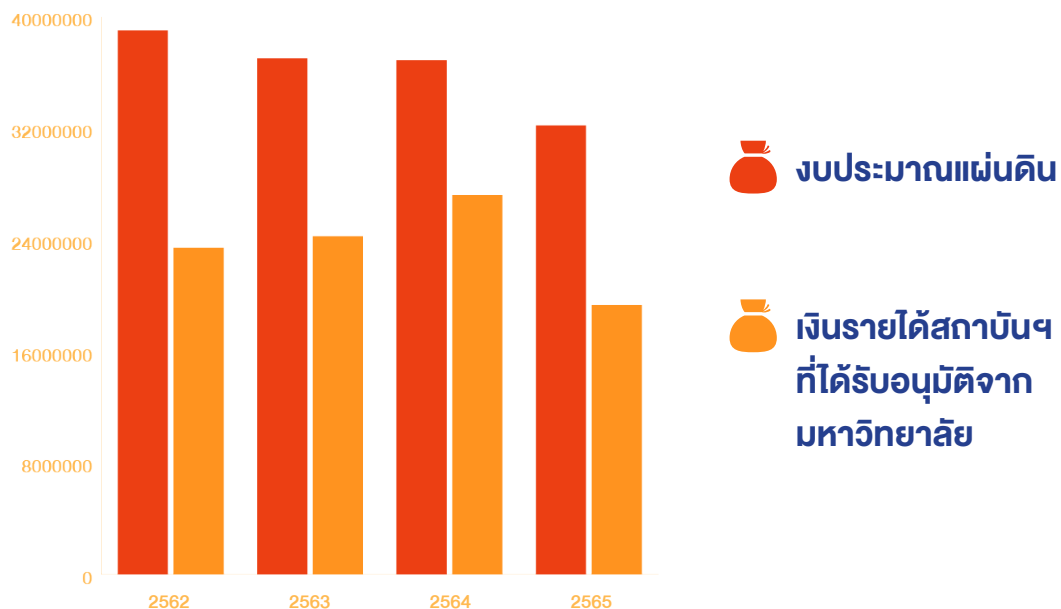
➡➡ ค่าใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน



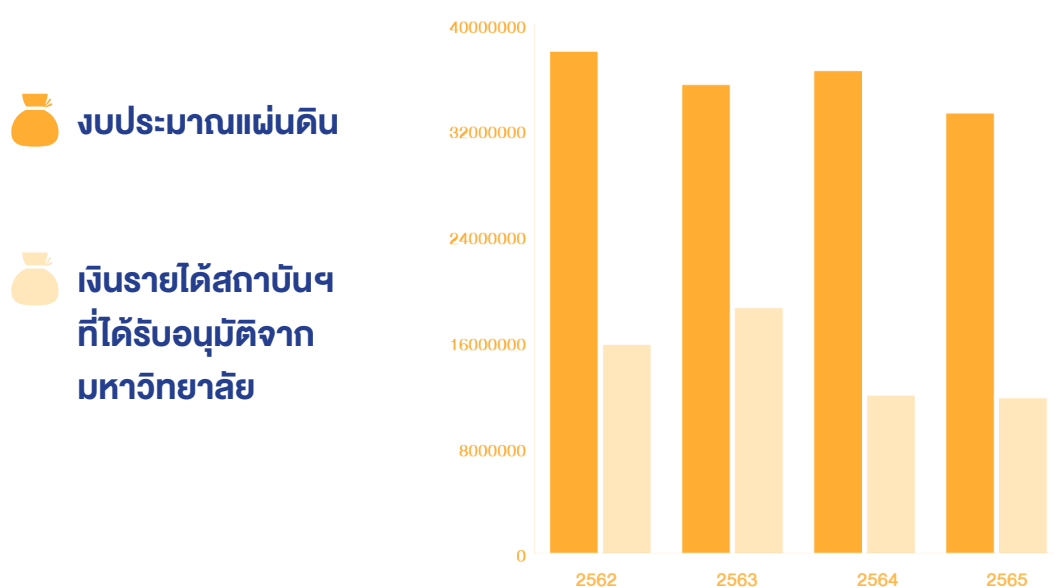
➡➡ ค่าใช้จ่ายเงินรายได้



รายรับงบประมาณปี 2562 – 2565



รายจ่ายงบประมาณปี 2562 – 2565





บุคลากร

สายวิชาการ จำนวน 14 คน (18.92%)



สายสนับสนุน จำนวน 60 คน (81.08%)

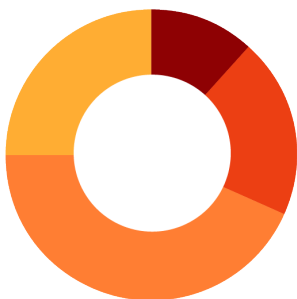


บุคลากรสายวิชาการ



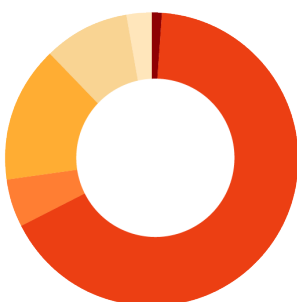
รองศาสตราจารย์	จำนวน 4 คน (28.57%)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน 5 คน (38.72%)
อาจารย์	จำนวน 3 คน (21.43%)
อาจารย์ต่างชาติ	จำนวน 1 คน (7.14%)
ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ	จำนวน 1 คน (7.14%)

บุคลากรสายสนับสนุน



กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	จำนวน 7 คน (11.67%)
กลุ่มสนับสนุนวิชาการ	จำนวน 12 คน (20.00%)
กลุ่มสนับสนุนทั่วไป	จำนวน 26 คน (43.33%)
ระดับปฏิบัติการ	
กลุ่มสนับสนุนทั่วไป	จำนวน 15 คน (25.00%)
ระดับช่วยปฏิบัติการ	

บุคลากรตามประเภทการจ้าง



ข้าราชการ	จำนวน 1 คน (1.35%)
พนักงานมหาวิทยาลัย เงินอุดหนุน	จำนวน 48 คน (64.86%)
พนักงานมหาวิทยาลัยซื้อส่วนงาน	จำนวน 5 คน (6.76%)
ลูกจ้างเงินงบประมาณ	จำนวน 11 คน (14.86%)
ลูกจ้างเงินรายได้	จำนวน 7 คน (9.46%)
ลูกจ้างชาวต่างประเทศ	จำนวน 2 คน (2.70%)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565



ประธานหลักสูตร



หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน
(หลักสูตรนานาชาติ)

รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์
ประธานหลักสูตร



หลักสูตรการจัดการ
สาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต
(หลักสูตรนานาชาติ)

รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินท์ เล่าชัย
ประธานหลักสูตร



หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิทยาการเสพติด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร เทพเทียน
รักษาการประธานหลักสูตร



หัวหน้างาน

สำนักงานผู้อำนวยการ



สิริตตเดช ศรีสุข
รักษาการหัวหน้างานบริหารทั่วไป



พวงเงิน ฐนุพันธ์
รักษาการหัวหน้างานงานคลังและพัสดุ



อภิสิทธิ์ คุณวรปัญญา
รักษาการหัวหน้างานยุทธศาสตร์
และพัฒนาคุณภาพ



ดร.นพมล จินทรเจิด
รักษาการหัวหน้างานสื่อสารองค์กร

สำนักงานการศึกษาและบริการวิชาการ



เลอพงษ์ วงศ์สุทธิโชติ
รักษาการหัวหน้างานการศึกษา
และบริการวิชาการ

สำนักงานวิจัยและขับเคลื่อนนโยบาย พัฒนาคุณภาพ



เกรียงศักดิ์ ธรรมอภิพล
รักษาการหัวหน้างานวิจัยและ
ขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาคุณภาพ

สำนักงานเลขาธิการเครือข่าย AUN-HPN



ทิพรดา กองตาพันธุ์
ผู้จัดการสำนักงานเลขาธิการเครือข่าย
AUN-HPN



ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนานโยบายคุณภาพที่
สอดคล้องกับแนวคิดเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ
สภาวะโลก และพหุคูณพลัง



ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนานโยบายสุขภาพที่สอดคล้องกับ
แนวคิดเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ สุขภาวะโลก และพหุผลพลึง

เป้าประสงค์ (Goal)

1. เกิดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ด้าน Global Health, Health Policy and Development ในระดับชาติและระดับนานาชาติ
2. เกิดผลงานวิจัยที่นำไปขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพ (Policy Advocacy)
3. เกิดระบบงานที่สนับสนุนทุนวิจัย และการขอทุนวิจัย (แหล่งทุน) ที่มีประสิทธิภาพ
4. เกิดเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในระดับสากล

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. ส่งเสริมการวิจัยเพื่อความเป็นผู้นำด้าน Global Health, Health Policy and Development
2. พัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงรุก

»» โครงการวิจัย

1. โครงการประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น หรือ พื้นที่ กรณีศึกษาการดำเนินงานพื้นที่ต้นแบบการดูแลสุขภาพของเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการป้องกันและควบคุมโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณศรี มงคลชาติ

แหล่งทุน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

จำนวนเงินทุนทั้งหมด 2,500,000 บาท

จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับเฉพาะปีงบประมาณ 2565 จำนวน 500,000 บาท

2. นโยบายสิ่งแวดล้อม การตอบสนองทางกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายในระบบยุติธรรม: การเปรียบเทียบข้ามชาติระหว่างประเทศไทยกับญี่ปุ่น ระยะที่ 2

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร เทพเทียน

แหล่งทุน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ วช.

ทุนอุดหนุนการวิจัยภายใต้โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างไทย-ญี่ปุ่น (NRCT-JSPS)

จำนวนเงินทุนทั้งหมด 634,700 บาท

จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับเฉพาะปีงบประมาณ 2565 จำนวน 602,955 บาท

3. การลดความเสี่ยงสำหรับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในเขตชุมชนเมืองของประเทศไทยด้วยการประเมินความเสี่ยงจากการได้รับสัมผัสทางสิ่งแวดล้อม

หัวหน้าโครงการ รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์

แหล่งทุน Fundamental Fund ประเภท Basic Research Fund

จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

จำนวนเงินทุนทั้งหมด 800,000 บาท

จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับเฉพาะปีงบประมาณ 2565 จำนวน 720,000 บาท

4. โครงการประเมินความเชื่อมโยงของความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำ อาหาร และพลังงาน เพื่อการจัดการน้ำในระบบนิเวศของประเทศไทยด้วยแบบจำลองเชิงพลวัต

หัวหน้าโครงการ รองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์

แหล่งทุน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

จำนวนเงินทุนทั้งหมด 1,242,000 บาท

จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับเฉพาะปีงบประมาณ 2565 จำนวน 353,970 บาท

5. จากเก่าสู่เก่า: นวัตกรรมอาหารไทยโบราณ-มรดกทางวัฒนธรรมที่ล้ำค่าของมนุษยชาติ

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรียาน ตีรพัฒน์

แหล่งทุน สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.)

จำนวนเงินทุนทั้งหมด 4,940,000 บาท

จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับเฉพาะปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2,617,460 บาท

ผลงานวิจัยที่นำไปสู่การใช้ประโยชน์

ผลงานวิจัยถูกอ้างอิงโดย International Organization



1. A multi-country study of postpartum women's COVID-19 related knowledge, attitude, and practice including vaccination, and postpartum depression”

Assistant Professor Dr. Seo Ah Hong



2. Assessment tools predicting fitness-to-drive in the old taxi drivers: a screening measure for future road

รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินท์ เล่าชัย



3. A Comparative Study on Policy, Law and Enforcement Responses of Addiction Drug in Justice System: A Cross-National Between Thailand and Japan (Phase 2)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร เทพเทียน

ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบายและสังคม



1. โครงการสังเคราะห์ทางเลือกและข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์



2. โครงการศึกษาและพัฒนาการศึกษาและฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต

รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์



3. โครงการสังเคราะห์ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนากลไกกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์

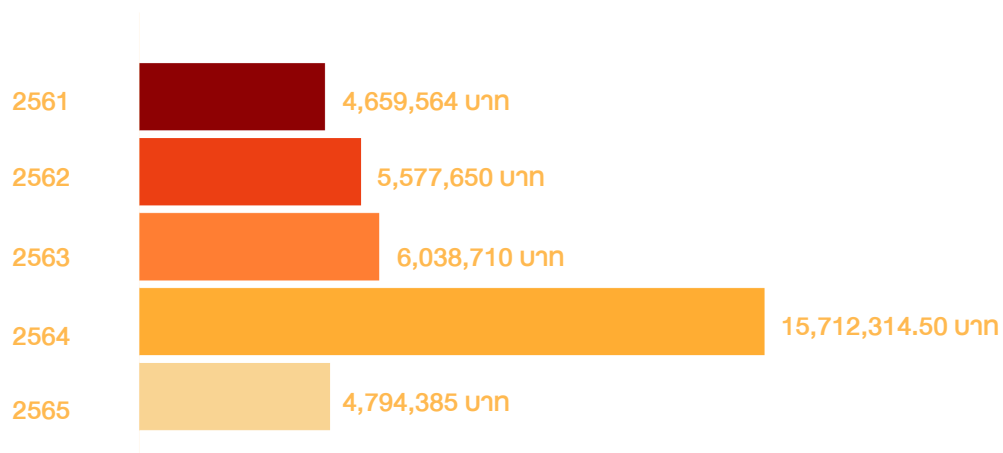


4. โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและบุคลากรสาธารณสุขด้านการพัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมโดยเครื่องมือธรรมนูญสุขภาพพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

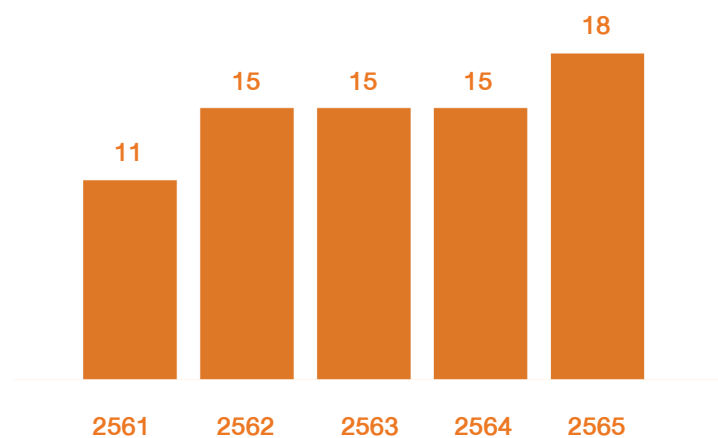
รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์

»» ทุนวิจัย

ปีงบประมาณ 2565 สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินจากแหล่งทุนภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 4,794,385 บาท (จากทุนวิจัยทั้งหมด 10,117,100 บาท)



»» ค่า H-index



ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ

ระดับนานาชาติ Q1 – จำนวน 14 เรื่อง

1. Pengpid S., Peltzer K. Prevalence and correlates of major depressive disorder among a national sample of middle-aged and older adults in India. *Aging and Mental Health*. 2022; 27: 1-7.
2. Pengpid, S., Peltzer, K. Correction to: Prevalence and correlates of dental service utilisation among a national general adult population sample in Sudan. *BMC Oral Health*. 2022; 22(1): 296.
3. Pengpid, S., Peltzer, K. Depression and generalised anxiety and associated factors among adults in Bhutan: Results of national cross-sectional survey in 2019. *Asian Journal of Psychiatry*. 2022; 67:102959.
4. Pengpid, S., Peltzer, K. National trends in metabolic syndrome among adults in Mongolia from three cross-sectional surveys in 2009, 2013 and 2019. *Diabetes and Metabolic Syndrome: Clinical Research and Reviews*. 2022; 16 (1): 102375.
5. Bono, S.A., Siau, C.S., Chen, W.S., Low, W.Y., de Moura Villela, E.F., Pengpid, S., Hasan, M.T., Sessou, P., Ditekemena, J.D., Amodan, B.O., Hosseinipour, M.C., Dolo, H., Fodjo, J.N.S., Colebunders, R. Adults' acceptance of covid-19 vaccine for children in selected lower-and middle-income countries. *Vaccines*. 2022; 10 (1): 11.
6. Aye, Y.M., Kim, S.J., Suriyawongpaisal, W., Hong, S.A., Chang, Y.-S. Utilization of Postnatal Care Services among Thai Women during the COVID-19 Pandemic: Results of a Web-Based Survey. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2022; 19 (11): 6536.

7. Chien L.Y., Lee E.Y., Coca K.P., Paek S.C., **Hong S.A.**, and Chang Y.S. Impact of COVID-19 on breastfeeding intention and behaviour among postpartum women in five countries. *Women and Birth: Journal of the Australian College of Midwives*. 2022; S1871-5192(22)00107-X.

8. Aye, Y.M., **Hong, S.A.**, Thepthien, B., Tiraphat, S. Betel quid chewing and its prevalence and determinants: data from Myanmar Demographic Health and Survey of 2015-2016. *Journal of Public Health (United Kingdom)*. 2022; 44 (2): E181-E191.

9. K. P. Coca, E. Y. Lee, L. Y. Chien, A. C. P. Souza, P. Kittikul, **S. A. Hong**, and Y. S. Chang. Postnatal women's breastfeeding beliefs, practices, and support during the COVID-19 pandemic: a cross-sectional comparative study across five countries. *International Breastfeeding Journal*. 2022; 17(1): 58.

10. Myat Zaw, Aye Myat; Win, Nay Zar; **Thepthien, Bang-On**. Adolescents academic achievement, mental health, and adverse behaviors: Understanding the role of resilience and adverse childhood experiences. *School Psychology International*. 2022; 43 (5): 516-536.

11. **Thepthien Bang-On**, and Celyn. Risky sexual behavior and associated factors among sexually-experienced adolescents in Bangkok, Thailand: findings from a school web-based survey. *Reproductive Health*. 2022; 1-11.

12. **Thepthien, B.-O.**, Srivanichakorn, S., Udomsubpayakul, U., Sein Win, Z.Z.K., Zaw, A.M.M. HIV risk behavior and testing among MS M in Bangkok 2015–2019: a short report. *AIDS Care - Psychological and Socio-Medical Aspects of AIDS/HIV*. 2022; 34 (7): 869-877.

13. Tanglai, W., Chen, C.-F., Rattanapan, C., **Laosee, O**. The Effects of Personality and Attitude on Risky Driving Behavior Among Public Van Drivers: Hierarchical Modeling. *Safety and Health at Work*. 2022; 13 (2): 187-191.

14. Aung, M.N., Koyanagi, Y., Ueno, S., **Tiraphat, S.**, Yuasa, M. Age-Friendly Environment and Community-Based Social Innovation in Japan: A Mixed-Method Study. *The Gerontologist*. 2022; 62(1): 89-99.

ระดับนานาชาติ Q2 – จำนวน 2 เรื่อง

1. Pengpid S., Peltzer, K. Loneliness is associated with poor mental health, social-environmental factors, and health risk behaviours among national samples of in-school adolescents in four Caribbean countries. *Psychology, Health and Medicine*. 2022; 27(3): 559-570.
2. Lemp, J.M., Pengpid, S., Buntup, D., Bärnighausen, T.W., Geldsetzer, P., Peltzer, K., Rehm, J., Sornpaisarn, B., Probst, C. Addressing alcohol use among blood pressure patients in Thai primary care: Lessons from a survey-based stakeholder consultation. *Preventive Medicine Reports*. 2022; 29: 101954.

ระดับนานาชาติ Q3 – จำนวน 9 เรื่อง

1. Pengpid S., Peltzer K. Psychological distress among a cross-sectional national sample of adolescents in South Africa: Prevalence and associated factors. *Journal of Psychology in Africa*. 2022; 32 (1): 91-96.
2. Pengpid S., Peltzer K. Prevalence and associated factors of skipping breakfast among university students from 28 countries: A cross-sectional study. (2022). *International Journal of Adolescent Medicine and Health*. 2022; 34(2): 97-103.
3. Pengpid, S., Peltzer, K. Tobacco use and associated health risk behaviours among university students in 27 countries. *International Journal of Adolescent Medicine and Health*. 2022; 34 (2): 131-137.
4. Peltzer, K., Pengpid, S. Alcohol misuse prevalence and correlates among school adolescents from national surveys in Saint Lucia and Saint Vincent and the Grenadines. *Journal of Psychology in Africa*. 2022; 32(3): 275-281.
5. Susilowati, I.H., Sabarinah, S., Nugraha, S., Alimoeso, S., Hasiholan, B.P., Pengpid, S., Peltzer, K. The Relationship between the Activity Balance Confidence and Mobility Tests among Older Adults in Indonesia. *Journal of Aging Research*. 2022: 4140624.

6. Thaw Zin Lin, Jayasvasti I., **Tiraphat S.**, Pengpid S., Jayasvasti M., Borriharn P. The Predictors Influencing the Rational Use of Antibiotics Among Public Sector: A Community-Based Survey in Thailand. *Drug Healthcare and Patient Safety*. 2022; 27-36.
7. Ounsaneha W., Parunawin W., **Laosee O.**, Isoda N., and **Rattanapan C.** Household Environmental Practice for Prevent and Control Dengue Fever toward One Health Framework in an Endemic Area of Central Region, Thailand. *Environment Asia*. 2022; 15(2): 34-44.
8. Lin, S.M., Rattanapan, C., Mongkolchati, A., Aung, M.N., Ounsaneha, W., Sritoomma, N., **Laosee, O.** COVID-19 vaccine hesitancy among undergraduate students in Thailand during the peak of the third wave of the coronavirus pandemic in 2021. *Epidemiologic Methods*. 2022; 11 (S1): 20220109.
9. Tinn, C.S., Kim, B., **Thepthien, B.-O.** Changing pattern of smoking in relation to adverse childhood experiences among adolescents: a cross-sectional study in Bangkok, Thailand. *Journal of Substance Use*. 2022; 27(4): 404-411.

ระดับนานาชาติ Q4 – จำนวน 13 เรื่อง

1. Peltzer K., **Pengpid S.** Angina pectoris among middle-aged and older adults in India: Prevalence and correlates from a national cross-sectional survey 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 65-72.
2. **Pengpid S.**, Peltzer K. National data on the prevalence and correlates of recurrent falls among community-dwelling older adults in India in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 25-31.
3. Peltzer K., **Pengpid S.** Prevalence and correlates of hypertension among a nationally representative population-based sample of older adults in India in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 49-65.

4. Pengpid S., Peltzer K. Prevalence and correlates of back pain or problems among a nationally representative population-based sample of older adults in India in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 89-65.
5. Pengpid S., Peltzer K. Elder abuse among community-dwelling older adults in India: Prevalence and correlates of a national survey in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 41-47.
6. Pengpid S., Peltzer K. Prevalence and determinants of stroke among older adults in India: Results of a national community-dwelling survey in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 73-79.
7. Peltzer K., Pengpid S. Prevalence and correlates of arthritis among a nationally representative population-based sample of older adults in India. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 81-88.
8. Peltzer K., Pengpid S. Prevalence and correlates of major injuries among middle-aged and older adults in India: Results of a national cross-sectional survey in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 15-24.
9. Peltzer K., Pengpid S. Perceived everyday discrimination among older adults in India: National prevalence and associated factors in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 33-39.
10. Pengpid S., Peltzer K. Prevalence and correlates of self-reported diabetes among a nationally representative population-based sample of older adults in India in 2017-2018. *International Journal on Disability and Human Development*. 2022; 21(1): 57-63.
11. Pengpid S., Peltzer, K. Prevalence and predictors of self-rated health status among a nationally representative population-based sample of older

adults in India in 2017-2018. International Journal on Disability and Human Development. 2022; 21(1): 7-14.

12. Peltzer, K., Pengpid, S. Perceived health care discrimination among middle-aged and older adults in India: Results of a national survey in 2017-2018. International Journal on Disability and Human Development. 2022; 21(2): 159-165.

13. Hong S.A., Haung Z. Association of Self-reported Figural Scales With Body Mass Index Among Adults With Hypertension in a Resource-limited Setting. Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences. 2022; 18(1): 36-43.

ໂມນີ Quartile - ຈຳນວນ 4 ເຣື່ອງ

1. Pengpid S., Peltzer K. Anxiety-Induced Sleep Disturbances among in School Adolescents in the United Arab Emirates: Prevalence and Associated Factors. Asian Journal of Social Health and Behavior. 2022; 5 (1): 18-23.

2. Peltzer, K., Pengpid, S. Suicidal ideation and associated factors among clients of primary care and religious care centers in Thailand. Asian Journal of Social Health and Behavior. 2022; 5(2): 57-62.

3. Laosee, O., Sritoomma, N., Wamontree, P., Rattanapan, C., Tansuwanond, W., Sitthi-Amorn, C. Older Adults with Chronic Low Back Pain: Functional Disability and Quality of Life. Pain Management: Recent International Research. 2022: 105-116.

4. Tejativaddhana P., Chuakhamfoo N.N., and Man Thi Hue Vo. A review of the long-term care policies under COVID 19 in Thailand's aging society: implications for ASEAN countries. Public Administration and Policy. 2022; 1727-2645.

วารสารสาธารณสุขและการพัฒนา

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ได้พัฒนาคุณภาพวารสารสาธารณสุขและการพัฒนา (Journal of Public Health and Development: J Public Hlth Dev) อย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันวารสารฯ ได้รับการตอบรับให้อยู่ในฐานข้อมูล Scopus (Q4)

วารสารฯ ได้กำหนดตีพิมพ์ปีละ 3 ฉบับ คือ ฉบับที่ 1 (มกราคม-เมษายน) ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม) และฉบับที่ 3 (กันยายน-ธันวาคม) โดยได้กำหนดขอบเขตเนื้อหา 6 ด้าน ได้แก่

1. Primary health care and community health
2. Health policy and management
3. Health promotion and education
4. Environmental and occupational health
5. Addiction studies and behavior
6. Global and one health research



รศ. ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์
บรรณาธิการ



การอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ สำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Training Workshop) “การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่” ให้กับนักศึกษานิเทศศาสตร์และผู้สนใจ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิจากวารสารสาธารณสุขและการพัฒนา (Journal of Public Health and Development) เป็นวิทยากรในการบรรยาย และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์ บรรณาธิการวารสารฯ รองศาสตราจารย์ ดร.ธัญวดี สุขสาโรจน์ รองบรรณาธิการวารสารฯ รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินท์ เล่าชี้ รองบรรณาธิการวารสารฯ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ วงศาवास กองบรรณาธิการวารสารฯ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณศรี มงคลชาติ

กองบรรณาธิการวารสารฯ และ Dr. Christine Stanly ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ

โดยผู้เข้าร่วมอบรม ได้นำเสนอร่างบทความและรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงบทความให้มีความชัดเจน และมีคุณภาพในระดับนานาชาติมากยิ่งขึ้น



โครงการวิจัยที่โดดเด่นและสำคัญ

ชื่อโครงการ การสังเคราะห์ทางเลือกและข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Policy Options and Guidelines to Reform and Strengthen the Roles of Village Health Volunteers and Bangkok Health Volunteers towards the Achievement of Sustainable Development Goals: SDGs)

คณะผู้วิจัย รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติพ เตชาติวัฒน์
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
รองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินท์ เล่าชัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วิรัช เกษมทรัพย์
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณศรี มงคลชาติ
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ วงศ์वास
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
ดร. นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
นายแพทย์ชินทร์ ศิรินาค
สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
คุณชาติชาย สุวรรณนิตย์
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ศิริสรธีรัญ
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ศักดา อาจองค์ วลลิภากร
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2563 – 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global research and Innovation

ตอบโจทย์ SDGs

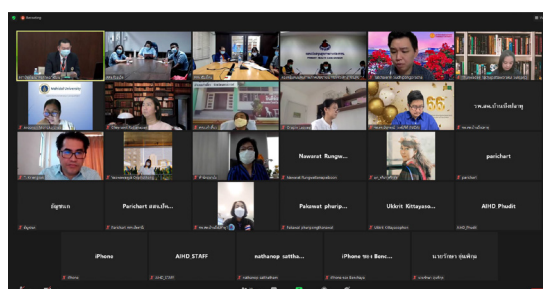
ข้อที่ 3

สรุปเนื้อหาผลงานวิจัย

การวิจัยนี้มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปบทบาทของ อสม./อสส. เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อ 1) กำหนดทางเลือกของแนวทางเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปบทบาทของ อสม./อสส. เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน 2) วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ประกอบเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาทางเลือกแต่ละทางเลือก 3) ประเมินทางเลือกของแนวทางสนับสนุนการปฏิรูปบทบาทของ อสม./อสส. เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน และ 4) พัฒนาแนวทางเบื้องต้นให้แก่องค์กรในการบริหาร และสนับสนุนการปฏิรูป อสม./อสส. เพื่อพิจารณานำไปดำเนินการเก็บข้อมูลโดยการทบทวนเอกสารร่วมกับศึกษาจากกรณีศึกษาการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและการค้นภาพอนาคต ผ่านการสัมภาษณ์เชิงลึกและสนทนากลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลัก ประกอบด้วย อสม./อสส. ผู้นำชุมชน ผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของ อสม./อสส. และผู้ทำงานเกี่ยวข้องกับ อสม./อสส. ในระบบสุขภาพชุมชน ครอบคลุมทั้งระดับนโยบาย ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ของเขตบริการของศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน 7 จังหวัด คือ จังหวัดนครราชสีมา จันทบุรี กาญจนบุรี เชียงใหม่ ร้อยเอ็ด ปัตตานี สุราษฎร์ธานี และเขตบริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร รวมจำนวนทั้งสิ้น 800 คน หลังจากนั้นจึงวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา และสังเคราะห์ข้อสรุปในประเด็นสำคัญต่างๆ

งานวิจัยนี้ เสนอเกณฑ์ในการพิจารณาทางเลือก 7 ประเด็น เพื่อเป็นแนวทางเบื้องต้นสำหรับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปบทบาทของ อสม./อสส. เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่

1. นโยบายรัฐบาล
2. นโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. การมีงบประมาณที่เพียงพอ
4. ศักยภาพของ อสม./อสส.
5. ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการของ อสม./อสส.
6. ความเข้มแข็งของชมรม อสม.
7. การยอมรับของประชาชน



ทั้งนี้ หน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาและปฏิรูปการทำงานของ อสม./อสส. ดังต่อไปนี้

1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบายและการจัดการ โดยบูรณาการนโยบายการพัฒนา อสม. ร่วมกับนโยบายต่างๆ ที่มีอยู่ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้แก่สาธารณะรับทราบบทบาทของ อสม. พร้อมสนับสนุนการเพิ่มจำนวน/พัฒนาศักยภาพให้แก่ อสม. และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานระดับภาค
2. สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร นำผลการวิจัยไปใช้เชิงนโยบายและเป็นแนวทางในการจัดการตั้งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานของกรุงเทพมหานคร พร้อมสนับสนุนการเพิ่มจำนวนและพัฒนาศักยภาพให้แก่ อสส.
3. ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งประเทศไทย นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงปฏิบัติการ โดยใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคน พัฒนาศักยภาพ และสร้างเครือข่ายการทำงานของ อสม./อสส. ในพื้นที่
4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล นำผลการวิจัยมาถอดบทเรียน หาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน

»» บุคลากรที่มีผลงานวิจัยที่โดดเด่น



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร อินwetkian

ผลงานวิจัย: HIV Risk Behavior and Testing among MSM in Bangkok 2015–2019: A Short Report
วารสารที่ตีพิมพ์: AIDS Care-Psychological and Socio-Medical Aspects of AIDS/HIV
2022; 34(7): 869-877.
Scopus: Q1

Background: Men who have sex with men (MSM) in Thailand have high HIV prevalence. This analysis used three years of data from the Behavioral Surveillance Survey (BSS) to examine the behaviors and biomedical interventions among MSM in Bangkok. Percent MSM with an HIV or STI test in the past 12 months decreased from 50.8% to 29.8%, and 42.2% to 33.0%, respectively. The frequency of HIV/STI testing was higher among those who had university-level education, as well as among those who reported higher AIDS knowledge, and had utilized prevention services. Additionally, awareness of PrEP peaked in 2017 (74.1%). The study found an increasing trend of men who had sex without a condom the last time they had anal sex with a man, and/or with multiple partners. Nearly two-thirds of the sample were reached by HIV prevention interventions. One-third had correct AIDS knowledge. These findings suggest that, after an increase of sex behavior risk, a decrease in PrEP awareness, and unknown HIV status, HIV prevalence among MSM in Bangkok may have begun to increase again. Intensified prevention interventions are urgently needed to reduce HIV behavioral risk for MSM since that is a major driver of the HIV epidemic in Thailand.

Keywords: BBSS, HIV/STI uptake, MSM, risk behavior



Assistant Professor Dr. Seo Ah Hong

ผลงานวิจัย: Impact of COVID-19 on Breastfeeding Intention and Behaviour among Postpartum Women in Five Countries

วารสารที่ตีพิมพ์: Women and Birth: Journal of the Australian College of Midwives. 2022; S1871-5192(22)00107-X. Scopus: Q1

Background: Studies regarding the impact of COVID-19 on breastfeeding have mostly used single- country samples or a qualitative design.

Aim: The objective of this study was to examine breastfeeding intention during pregnancy and breastfeeding behaviour among postpartum women in five countries during the COVID-19 pandemic and the associated factors.

Methods: An online questionnaire survey was conducted in Thailand, the United Kingdom, South Korea, Taiwan, and Brazil from July through November 2021. The study participants included 3253 mothers within six months of birth.

Findings: About 90% of participants intended to breastfeed during pregnancy and 85.7% reported breastfeeding in the past 24 h. More than half reported their breastfeeding duration being as planned or longer despite COVID-19. Multivariate logistic regression models showed that being multiparous, ever tested COVID-19 positive, and having positive breastfeeding beliefs were associated with increased odds for intention to breastfeed during pregnancy. Lower maternal educational level, being primiparous, ever tested COVID-19 positive, and experiencing food insecurity were associated with decreased odds for breastfeeding duration being as planned or longer. Vaginal birth, currently working or on maternity leave, breastfeeding beliefs, breastfeeding support from spouse/partner/friend/relative, online support groups, and in-person or telephone contact with healthcare professionals were associated with increased odds for breastfeeding duration being as planned or longer.

Conclusion: Breastfeeding intention and behaviour remained high during the COVID-19 pandemic. Online support groups and telephone contact with health professionals were effective during the pandemic.

Keywords: Breastfeeding, Postpartum, COVID-19, Infant feeding, Intention to breastfeed.



รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินก์ เล่าชัย

ผลงานวิจัย: The Effects of Personality and Attitude on Risky Driving Behavior Among Public Van Drivers: Hierarchical Modeling

วารสารที่ตีพิมพ์: Safety and Health at Work. 2022; 13(2): 187-191. Scopus Q1

Background: Traffic injuries have become a significant public health problem in low- and middle-income countries. Several studies have examined the role of personality and attitude toward traffic safety in predicting driving behaviors in diverse types of drivers. Few studies have investigated risky behavior among public passenger van drivers. This study aims to identify the predictors of self-reported risky driving behavior among public van drivers.

Methods: A total of 410 public van drivers were interviewed at terminal stations in Bangkok. Hierarchical regression models were applied to determine the effects of demographics, personality traits, and attitude on self-reported risky driving behaviors.

Findings: The results indicated that drivers with a high education level, more working days, and high scores for normlessness and anger were more likely to report risky driving behaviors ($p < 0.05$).

Conclusion: The personality traits and attitude toward speeding account for aberrant self-reported risky driving behavior in passenger van drivers. This could be another empirical basis for evidence-based road safety interventions in the context of public transport.

Keywords: Attitude, Bangkok, Personality, Public transportation, Road safety, Thailand

➡➡ เครือข่ายความร่วมมือ

ความร่วมมือระดับประเทศ

1. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
2. กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
3. กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
5. กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
6. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
7. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
8. คณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
9. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์
10. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
11. คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
12. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
13. วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
14. สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล
15. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
16. สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
17. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
18. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดตรัง
19. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
20. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
21. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
22. สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย กระทรวงสาธารณสุข
23. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
24. สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
25. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข
26. สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
27. BDMS Wellness Clinic

ความร่วมมือระดับนานาชาติ

1. Catholic Kkottongnae University by Department of Nursing ประเทศเกาหลี
2. International Labour Organization (ILO)
3. James Cook University ประเทศออสเตรเลีย
4. Japan International Cooperation Agency (JICA) ประเทศญี่ปุ่น
5. King's College of London ประเทศสหราชอาณาจักร
6. Mitsui Sumitomo Insurance Welfare Foundation ประเทศญี่ปุ่น
7. National Yang Ming Chiao Tung University ไต้หวัน
8. SingHealth Duke-NUS Global Health Institute ประเทศสิงคโปร์
9. Teikyo University ประเทศญี่ปุ่น
10. The Society for Health Administration Programs in Education (SHAPE) ประเทศออสเตรเลีย
11. Universidade Federal de Sao Paulo (UNIFESP) ประเทศบราซิล
12. University of North Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา

ขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพ

ASEAN University Network – Health Promotion Network

การประชุม the 13th AUN Rectors' Meeting

ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา ดร.วัชรฤทธิ์ บุญอินทร์ และรองศาสตราจารย์ ดร.อันวดี สุขสาโรจน์ เข้าร่วมการประชุม The 13th AUN Rectors' Meeting ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

โดยการประชุมครั้งนี้มุ่งเน้นการร่วมผลักดันความเป็นเลิศในสถาบันอุดมศึกษา กว่า 30 มหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน ได้แก่

1) Driving University Talents Through Technology โดยมีมหาวิทยาลัยเจ้าภาพของ sub-network คือ Singapore Management University (AUN Technology-enhanced Personalized Learning / AUN-TEPL) และ Ateneo de Manila University (AUN Libraries of ASEAN University Network / AUNILO)

2) Driving University Through Competition and Cooperation in Rankings/ Ratings โดยมีมหาวิทยาลัยเจ้าภาพของ sub-network คือ Universitas Indonesia (UI Greenmetric) และ มหาวิทยาลัยมหิดล (AUN Health Promotion Network / AUN-HPN)

3) Driving World Class Study Programme and Student Mobility โดยมีมหาวิทยาลัยเจ้าภาพคือ Universitas Gadjah Mada (AUN Business and Economics / AUN-BE) และ ASEAN University Network Engineering Education Development Network / AUN-SEEDnet

4) Interdisciplinary and the Future of ASEAN Higher Education มีมหาวิทยาลัยเจ้าภาพ ได้แก่ Singapore Management University, Universiti Malaya และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีมหาวิทยาลัยทั้งสามแห่งให้ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอนแบบ interdisciplinary ในรายวิชาทั่วไป (core curriculum/ general education) การจัดรูปแบบปริญญาที่เป็น curated interdisciplinary programmes/ majors และการผลักดัน industrial engagement เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบ interdisciplinary

5) Data Strategies and the Achievements of High-Impact University Missions
มหาวิทยาลัยเจ้าภาพคือ National University of Singapore, Universiti Sains Malaysia
และ Vietnam National University (Hanoi)

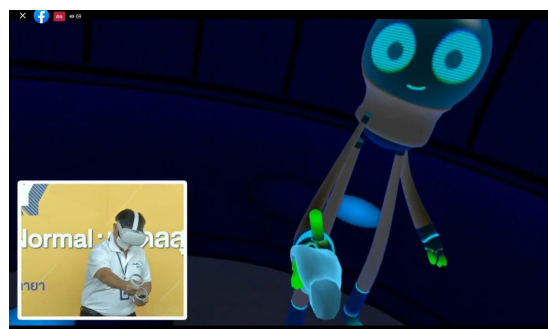
นอกจากนี้ ในวันที่ 28 กันยายน 2565 ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ปลัด
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในฐานะประธานของ ASEAN University
Network Board of Trustees (AUN-BOT) เข้าร่วมการประชุม AUN's 37th AUN Board of Trustees
Meeting เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน โดยมี ผู้แทนจากหน่วย
งานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม อาทิ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน (ASEAN Secretariat) เอกอัครราชทูต
อินเดียประจำอาเซียน และ EURAXESS Network สนับสนุนโดยรัฐบาลเยอรมนี ในการนี้ ศาสตราจารย์
ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา และรองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์ ร่วมนำเสนอ
ความก้าวหน้าของการดำเนินงานของ ASEAN University Network Health Promotion Network
(AUN-HPN) และการพัฒนา Healthy University Rating System (HURS) เพื่อดำเนินการประเมิน
ระดับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งสุขภาพในภูมิภาคอาเซียน

การประชุม Regional meeting with multisectoral partners on urban governance for health and wellbeing in South-East Asia Region



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล โดยความร่วมมือระหว่างองค์การอนามัยโลก
ภูมิภาคเอเชียใต้และตะวันออก (WHO-SEARO) Regional Laboratory on Urban Governance for
Health and Wellbeing (UGHW) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ
Swiss Development Corporation โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ด้านเมืองสุขภาวะ (Healthy City) ในภูมิภาคภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แนะนำเครื่องมือใหม่ ๆ ที่
สนับสนุนการขับเคลื่อนและการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านสุขภาวะเขตเมือง (Urban Health) พร้อมยก
ระดับความร่วมมือในการทำงานระหว่างภาคส่วนสุขภาพและภาคส่วนการพัฒนาเมืองผ่านเครือข่าย
เมืองสุขภาวะ (Healthy City Network) อีกทั้งเปิดตัว WHO Regional Laboratory on Urban
Governance for Health and Well-Being

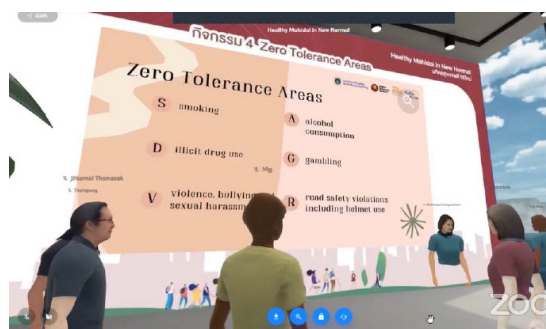
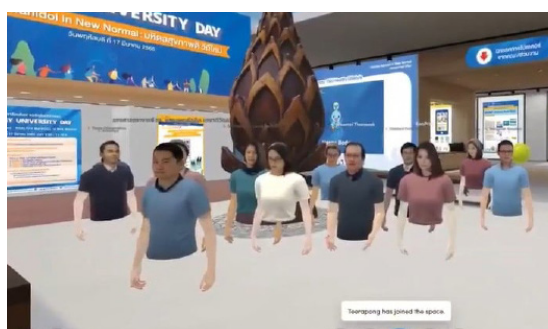
KICKOFF DAY HEALTHY MAHIDOL: “มหิดลสุขภาพดีวิถีใหม่”



ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เปิดกิจกรรม KICK-OFF DAY HEALTHY MAHIDOL: “มหิดลสุขภาพดีวิถีใหม่” เพื่อการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา อาจารย์ รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสุขภาพดีวิถีใหม่ ภายใต้กิจกรรมขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพในมหาวิทยาลัยมหิดล ณ หอประชุมมหิดลสิทธาคาร มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้กิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่คณะ สถาบัน ทุกส่วนงาน ทุกวิทยาเขต และพื้นที่ในทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหาร จนถึงผู้ปฏิบัติ รวมถึงการรับรู้ของภายนอกมหาวิทยาลัยให้ได้ทราบรายละเอียดกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนธันวาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565 ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก โดยมีผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี ตัวแทนบุคลากร และ นักศึกษา จากแต่ละส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่

- 1.กิจกรรม เอ็มยู-เฮลตี้ ไลฟ์สไตล์ (MU-Healthy Lifestyle)
- 2.กิจกรรม HEALTHY BODY สร้างเสริมสุขภาพดีวิถีปกติใหม่ NEW NORMAL
- 3.กิจกรรมสอนออนไลน์ให้สนุก
- 4.กิจกรรมรณรงค์ Zero Tolerance Areas ในกลุ่มนักศึกษา

นิทรรศการ Healthy University Day “มหิดลสุขภาพดีวิถีใหม่” (HEALTHY MAHIDOL in New Normal)



นิทรรศการ Healthy University Day “มหิดลสุขภาพดีวิถีใหม่” (HEALTHY MAHIDOL in New Normal) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา และกิจกรรมขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพ ที่ดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2564 ถึงเดือนมีนาคม 2565 ในรูปแบบนิทรรศการออนไลน์ ผ่านโลกเสมือนจริง Metaverse การจัดแสดงนิทรรศการออนไลน์ผ่านโลกเสมือนจริง Metaverse แบ่งออกเป็น 3 โซน ได้แก่

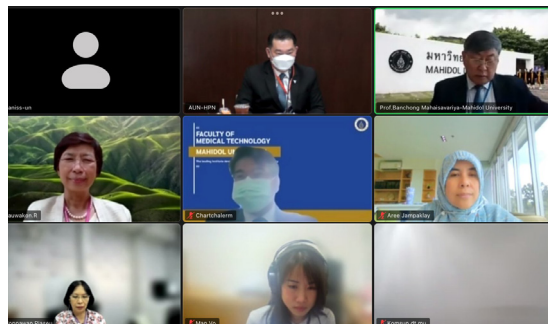
โซนที่ 1 เป็นการนำเสนอความเป็นมาของโครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างเสริมสุขภาพของ มหาวิทยาลัยในเครือข่าย (ASEAN University Network – Health Promotion Network: AUN-HPN) โดย มุ่งเน้นเป้าหมายที่สำคัญในการเข้าร่วมภาคีเครือข่าย บอกเล่าถึงเรื่องราวและแผนงานดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดลในการสร้างเสริมสุขภาพภายใต้โครงการ AUN-HPN และเผยแพร่สู่คณะ/ ส่วนงานต่าง ๆ เพื่อนำเสนอก้าวต่อไป (Next Step) ของมหาวิทยาลัยกับบทบาทมหาวิทยาลัยภาคีเครือข่าย

โซนที่ 2 เป็นการนำเสนอความสำเร็จของ 4 กิจกรรม ที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรม เอ็มยู-เฮลตี้ไลฟ์สไตล์ (MU-Healthy Lifestyle) กิจกรรม HEALTHY BODY สร้างเสริมสุขภาพดีวิถีปกติใหม่ NEW NORMAL กิจกรรมสอนออนไลน์ให้สนุก และกิจกรรมรณรงค์ Zero Tolerance Areas ในกลุ่มนักศึกษา

โซนที่ 3 เป็นการนำเสนอกิจกรรมการมีส่วนร่วมของคณะ/ส่วนงานที่ดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรและนักศึกษา

โดยในช่วงท้ายมีการนำเสนอแผนการดำเนินโครงการสร้างเสริมสุขภาพของมหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “ก้าวต่อไป กับ Next Step of AUN-HPN”

ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเครือข่าย AUN-HPN ครั้งที่ 13



การประชุมคณะกรรมการอำนวยการเครือข่าย AUN-HPN ครั้งที่ 13 เพื่อขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพของมหาวิทยาลัยมหิดลให้เกิดความเข้มแข็ง มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยสุขภาพ” (Healthy University) โดยใช้กรอบแนวทางมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพของ AUN-HPN (AUN Healthy University Framework) และเครื่องมือประเมินมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพ Healthy University Rating Systems (HURS) ตลอดจนการส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายสร้างเสริมสุขภาพของเครือข่ายมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งมีประเด็นสำคัญในการประชุม ดังนี้

- ผลการเข้าร่วมการประชุม The 37th ASEAN University Network Board of Trustees (AUN-BOT) Meeting และ the 13th ASEAN University Network (AUN) Rectors' Meeting ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 27 - 28 กันยายน 2565

- ผลการประชุม 4th Meeting of Thai University Network for Health Promotion Network (TUN-HPN)

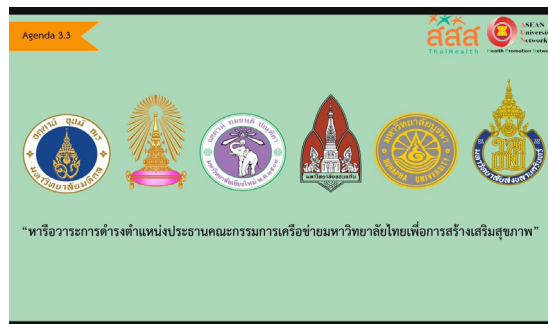
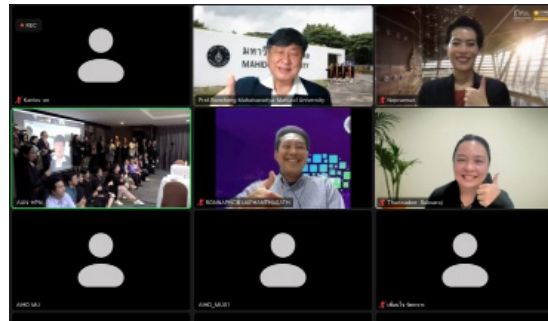
- ผลการดำเนินการจัดประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพระดับชาติ ครั้งที่ 1 ภายใต้หัวข้อ “Health Promoting University for Sustainable Development” เมื่อวันที่ 1-2 กันยายน 2565 โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นแกนนำในการจัดงานร่วมกับสำนักงานเลขาธิการเครือข่าย AUN-HPN และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ณ โรงแรมแกรนด์ พาลาสโซ่ พัทยา จังหวัดชลบุรี

- การเข้าร่วมประชุม The Global South-South Development Expo 2022 “Advancing South-South and Triangular Cooperation for Sustainable COVID-19 Recovery: Towards a Smart and Resilient Future” เมื่อวันที่ 12-14 กันยายน 2565 ณ UN Conference Centre กรุงเทพฯ

- การเข้าร่วมการประชุม Regional Meeting with Multisectoral Partners on Urban Governance for Health and Wellbeing in South-East Asia Region เมื่อวันที่ 27-29 กันยายน 2565 ณ โรงแรมพูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพฯ

นอกจากนี้ ยังมีการรายงานถึงความคืบหน้าของการประเมินมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพ Healthy University Rating System (HURS) และรายงานการดำเนินงานของคณะทำงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (Working Group Committee) เครือข่าย ASEAN University Network – Health พร้อมทั้งหารือการเตรียมการประชุม 7th International Advisory Committee Meeting และ 3rd AUN Health Promotion Conference ที่จะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 19-20 มกราคม 2566

ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายมหาวิทยาลัยไทย เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 4



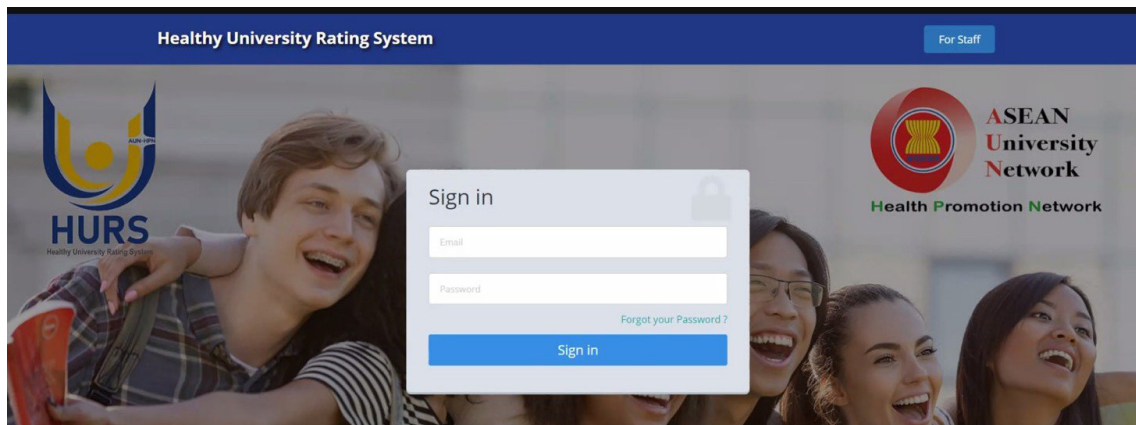
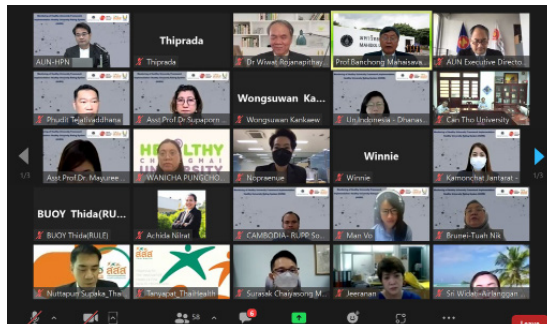
การประชุมคณะกรรมการเครือข่ายมหาวิทยาลัยไทยเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 4 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล ดร.ณัฐพันธุ์ ศุภกา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาภาคีสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ สำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และคณะกรรมการเครือข่ายฯ ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล รองอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์รณภพ เอื้อพันธเศรษฐ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อาจารย์ ดร.จิรวัดน์ พัสระ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวีลาภ ตันสวัสดิ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ศาสตราจารย์ ดร.วงศา เล่าหศิริวงศ์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิตชไม โอวาทพารพ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นายแพทย์วิวัฒน์ โรจนพิทยากร ที่ปรึกษา คณะกรรมการอำนวยการของมหาวิทยาลัยมหิดล ในเครือข่าย ASEAN University Network – Health Promotion Network (AUN-HPN) รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติ เทชาดิวัฒน์ ผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล และเลขาธิการเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียนด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ สงค์ประชา รองเลขาธิการเครือข่าย มหาวิทยาลัยอาเซียนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ เข้าร่วมประชุมฯ ณ โรงแรมแกรนด์ พาลาสโซ่ พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และผ่านระบบออนไลน์

มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยไทยเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ จัดประชุมวิชาการระดับชาติครั้งที่ 1 หัวข้อ “Health Promoting University for Sustainable Development”



วันที่ 2 กันยายน 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระจิตติ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าร่วมพิธีเปิดการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 ภายใต้หัวข้อ “Health Promoting University for Sustainable Development” โดย AUN-HPN และมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นเจ้าภาพร่วมจัดการประชุม และการประชุมวิชาการนานาชาติ The 12th International Conference on Public Health among Greater Mekong Sub-Regional Countries 2022 (12th ICPH-GMS:2022) โดย AUN-HPN ร่วมกับ TUN-HPN เป็นเจ้าภาพ ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค ว่าที่ปลัดกระทรวงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี โดยมี ดร.ณัฐพันธุ์ ศุภกา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาภาคีสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และกรรมการเครือข่ายฯ ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล รองอธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาจารย์ ดร.จิรวัฒน์ พัสระ ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวิลาภ ต้นสวัสดิ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา ศาสตราจารย์ ดร.วงศา เล้าหศิริวงศ์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิตชไม โอวาทพารพร ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นายแพทย์วิวัฒน์ โรจนพิทยากร ที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการของมหาวิทยาลัยมหิดล ในเครือข่าย ASEAN University Network – Health Promotion Network (AUN-HPN) รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติหิ เตชาติวัฒน์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล และเลขาธิการเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (AUN-HPN) และแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมประชุม ณ โรงแรมแกรนด์ พาลาสโซ่ พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

มหาวิทยาลัยมหิดล จัดอบรมพัฒนาผู้ประเมินมหาวิทยาลัยด้านการเสริมสุขภาพ (Healthy University Rating Systems: HURS) ในเครือข่าย มหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-HPN)

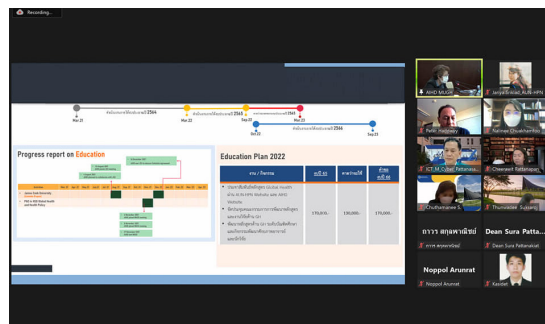


การอบรมพัฒนาผู้ประเมินมหาวิทยาลัยด้านการเสริมสุขภาพ ในเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-HPN) หัวข้อ “Monitoring of Healthy University Framework Implementation: Healthy University Rating Systems (HURS)” พร้อมได้รับเกียรติจาก ดร.ชลธิศ อีระฐิติ, ดร.ณัฐพันธ์ ศุภกา นายแพทย์วิวัฒน์ โรจนพิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติหิ เตชาติวัฒน์ ร่วมเป็นวิทยากร และ ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา ร่วมเป็นวิทยากรและดำเนินรายการ มีการสาธิต และฝึกปฏิบัติการกรอกข้อมูลลงในระบบ HURS Version 2022 และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้เครื่องมือ HURS โดยมีมหาวิทยาลัยเครือข่ายด้านการสร้างเสริมสุขภาพในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 55 คนจาก 24 สถาบันการศึกษา 8 ประเทศในอาเซียน ได้แก่ กัมพูชา อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ บรูไน เวียดนาม พม่า และ ไทย ผ่านระบบออนไลน์

คณะทำงานแกนนำในการพัฒนาระบบการประเมิน Healthy University Rating Systems (HURS) ได้พัฒนาเครื่องมือ HURS เพื่อใช้ในการประเมินมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้กรอบแนวทางมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพในภูมิภาคอาเซียน หรือ AUN Healthy University Framework จำนวน 22 ประเด็น มาเป็นข้อกำหนดมาตรฐานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ที่ควรได้รับการนำไปปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงและรักษาสุขภาพส่วนบุคคลและส่วนรวม ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและประชาชนในชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและยั่งยืน โดยเปิดใช้ระบบ HURS Version 2021 ครั้งแรกในเครือข่ายมหาวิทยาลัย AUN-HPN เมื่อปี 2564

Mahidol University Global Health

การประชุมคณะกรรมการกิจสุขภาพโลกมหิดล ครั้งที่ 2/2565



รองศาสตราจารย์ ดร. เกสักรหญิงจุฑาภรณ์ สุทธิสีสังข์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล และที่ปรึกษาคณะกรรมการ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกิจสุขภาพโลกมหิดล เพื่อติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงานปีงบประมาณ 2564 และพิจารณาการจัดกิจกรรมตามแผนงานปีงบประมาณ 2565 คือ

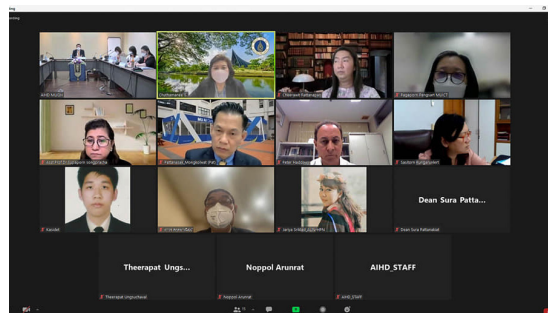
การนำเสนอเกี่ยวกับหลักสูตร Ph.D. in Health and Sustainable Development สาขา Global Health and Health Policy โดยความร่วมมือกับ James Cook University ประเทศออสเตรเลียอยู่ระหว่างการนำเสนอขออนุมัติ คาดว่าจะเปิดต้นสำหรับปีการศึกษา 2566 หลักสูตรมีโครงการ Cotutelle โดยนักศึกษาในหลักสูตรนี้จะไปศึกษาในระดับปริญญาเอกใน Program Cotutelle ซึ่งจะได้รับปริญญาทั้งของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนและ James Cook University ซึ่งจะนำร่องในเรื่องของ One Health

เสนอให้มีการจัดการพัฒนาศักยภาพโดยสร้างผู้นำด้าน Global Health ให้กับมหาวิทยาลัยมหิดล โดยเชิญผู้แทนของคณะต่าง ๆ มาสร้างเครือข่ายการพัฒนาผู้นำ โดยให้มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นของ Global Health ที่ทางมหาวิทยาลัยมหิดลมุ่งเน้น และมีความสอดคล้องกับหลักสูตรปริญญาเอก การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น Global Health inequity training program ร่วมกับ Professor Henry Silverman MD, MA Faculty Director, Professor of Medicine, University of Maryland Baltimore ประเทศสหรัฐอเมริกา

ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการนำเสนองานวิจัยที่ทางคณะกรรมการกิจสุขภาพโลกมหิดล เป็นผู้ประสานการดำเนินการในหัวข้อ Digital Health in PHC (COVID-19 vaccine monitoring Dashboard)

ดร.นลินี นกิตติพา เชื้อคำฟู ได้มีการนำเสนอในหัวข้อ Social Health Protection ซึ่งได้ทุนจากองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) นอกจากนี้ที่ประชุมได้มีการพิจารณาในเรื่องของเว็บไซต์ และการจัดทำ Database ในเรื่อง Global Health ซึ่งจะมีการขยายผลต่อไป

การประชุมคณะกรรมการกิจสุขภาพโลกมหิดล ครั้งที่ 3/2565



รองศาสตราจารย์ ดร. เกสักรหญิงจุฑามณี สุทธิสีสังข์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกิจสุขภาพโลกมหิดล โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูดิช เตชาติวัฒน์ รองศาสตราจารย์ ดร.สุระ พัฒนเกียรติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สัตวแพทย์หญิงศศิธร รุ่งอรุณเลิศ ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์ และ Professor Dr. Peter Haddawy ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล และผ่านทางระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565 วัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงาน ปีงบประมาณปี 2565 และพิจารณาการจัดกิจกรรมตามแผนงานปีงบประมาณ 2565 คือ

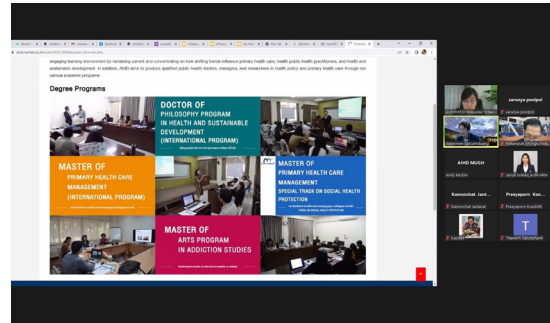
การนำเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) สาขา Global Health and Health Policy ให้มีวิชาเลือกเพิ่มเติมอีก 3 รายวิชา คาดว่าจะมีการเปิดรายวิชาในภาคการศึกษาที่ 2 ปี 2565

การเสนอให้มีการจัดการพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายโดยจัดทำ Short course training เกี่ยวกับ Scientific writing ร่วมกับ Professor Henry Silverman M.D., M.A. Faculty Director, Professor of Medicine, University of Maryland Baltimore ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยมีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้เชิญ Professor Dr. Shafi Bhuiyan จาก University of Toronto มาเป็น keynote speaker เกี่ยวกับ Global Health Equity ผ่านทาง Zoom meeting โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์ กล่าวถึงรายงานวิจัยที่คณะกรรมการกิจสุขภาพโลกมหิดล เป็นผู้ประสานการดำเนินการในหัวข้อ Digital Health in PHC (COVID-19 vaccine monitoring Dashboard) ซึ่งเป็นการรายงานข้อมูลผู้ที่รับการฉีดวัคซีนในเขตนครปฐม โดยสามารถเข้าไปดูข้อมูลได้ที่ ptvaccin.ict.mahidol.ac.th และมีการอัปเดตทุกวันเวลา 8.00 น. คาดว่าจะมีการขยายขอบเขตในระดับชาติต่อไป

ดร. นลินี นกิตติพา เชื้อคำฟู ได้มีการเสนอการติดตาม “Project on seamless health and social services provision for elderly persons (S-TOP)” ที่ได้รับทุนจากองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) อีกทั้งสำนักงานเลขานุการได้มีการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเว็บไซต์

การประชุมคณะกรรมการกลุ่มย่อยเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการอบรม Mahidol University Global Health (MUGH) Leadership Program ครั้งที่ 1



ประชุมเตรียมความพร้อม MUGH Leadership Program ครั้งที่ 1 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี โยธาวุธ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียาพร เกตฤทธิ ดร.พัฒนศักดิ์ มงคลวัฒน์ รองศาสตราจารย์ ดร. สัตวแพทย์หญิงวลาสินี ศักดิ์คำดวง และนายแพทย์ถาวร สกฤพาศิษฐ์ ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการกลุ่มย่อยครั้งที่ 1 ได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และร่วมกันกำหนดหัวข้อการอบรมย่อยที่สอดคล้องกับแต่ละ module เพื่อที่จะเสริมสร้าง competency ของผู้เข้ารับการอบรมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

จัดทำรายวิชาเลือกเสรี หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)

รายละเอียดของรายวิชา		รายละเอียดของรายวิชา	
ชื่อสถาบันอุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยมหิดล	ชื่อสถาบันอุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยมหิดล
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป		หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	
๑. รหัสและชื่อรายวิชา		๑. รหัสและชื่อรายวิชา	
สอสย ๗๒๑ สุขภาพโลกและนโยบายสังคมเพื่อความยั่งยืน		สอสย ๗๒๐ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความยั่งยืน และสุขภาพสาธารณะโลก	
ADHS 721 Global Health and Social Policy for Sustainability		ENHS 720 Climate Change, Sustainability, and Global Public Health	
๒. จำนวนหน่วยกิต		๒. จำนวนหน่วยกิต	
๓ (๓-๐-๖) บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง		๓ (๓-๐-๖) หน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)	

จัดทำรายวิชาเลือกเสรี หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ จำนวน 2 รายวิชา ได้แก่

- 1) รายวิชา Global Health and Social Policy for Sustainability
- 2) รายวิชา Climate change, Sustainability, and Global Public Health



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การศึกษาเพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายสุขภาพ การพัฒนา
สุขภาพ สุขภาวะโลก และพหุผลพลึง



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การศึกษาเพื่อสร้างผู้นำด้านนโยบายคุณภาพ
การพัฒนาคุณภาพ สู่ภาวะโลก และพหุคูณพลัง

เป้าประสงค์ (Goal)

1. ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับ Outcome Based Education และความต้องการของ
ผู้ใช้บัณฑิต
2. หลักสูตรได้รับการรับรอง Accreditation ในระดับ AUN-QA
3. บัณฑิตได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ ด้านการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ
และการพัฒนาคุณภาพ
4. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำทางด้านนโยบายสาธารณะสูงและภาวะสู่คุณภาพโลก

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาตามมาตรฐาน AUN-QA
2. พัฒนาระบบส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเชิงรุก
3. ยกระดับคุณภาพระบบบริการการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต
4. สร้างและพัฒนาเครือข่ายและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (AIHD Stay Connected) [G2.3]

»» หลักสูตร

PH.D.

ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)

เป็นหลักสูตรที่มีการบูรณาการร่วมกันในการจัดการเรียนการสอนภายใต้ 7 ส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อสร้างองค์ความรู้แบบพหุสาขาวิชาในการเรียนการสอน และบรรจุรายวิชาการฝึกปฏิบัติทางการวิจัยสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืนลงในรายวิชาหมวดวิชาบังคับเพื่อเพิ่มประสบการณ์ให้นักศึกษาสามารถร่วมฝึกปฏิบัติงานจริงร่วมกับองค์กรด้านสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

M.P.H.M

การจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต

(หลักสูตรนานาชาติ)

เป็นหลักสูตรที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency: TICA) กระทรวงการต่างประเทศ และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) เน้นการพัฒนาทักษะการจัดการและความเป็นผู้นำของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขจากทั่วทุกมุมโลกโดยเฉพาะในเอเชีย การพัฒนาบริการสาธารณสุขมูลฐาน (Primary Health Care: PHC) ได้รับการยอมรับว่าเป็นช่องทางที่เหมาะสมสำหรับการบริการสาธารณสุขในการปรับปรุงทรัพยากรมนุษย์ที่มีอยู่ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2529 ปัจจุบันบัณฑิตของหลักสูตรทำงานเป็นผู้นำ PHC เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันในการให้บริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

MAAS

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาวิทยาการเสพติด

เป็นหลักสูตรบูรณาการของแขนงวิชา 3 กลุ่มใหญ่ คือ วิทยาศาสตร์จิตวิทยา และสังคมศาสตร์ (Bio-Psycho-Social) โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำของสังคมในด้านการศึกษา และการวิจัยทางด้าน วิทยาการเสพติด เพื่อให้เกิดประโยชน์ แก่สังคมและประเทศชาติ รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปช่วยในการดูแล บำบัด และฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจของผู้ติดสิ่งเสพติด ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ครบวงจร

»» นักศึกษา

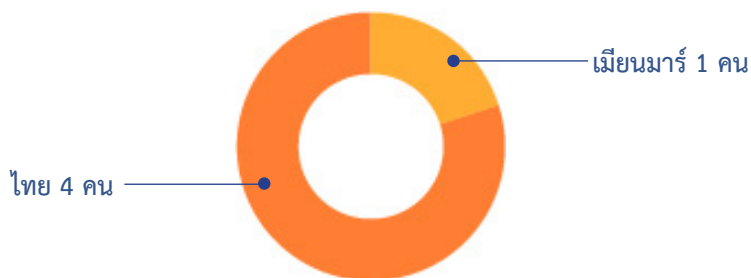
จำนวนนักศึกษา ประจำปี 2565

ชื่อหลักสูตร	จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2564	จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2564	นักศึกษาที่ สำเร็จการศึกษา
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)	23	5	-
หลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐาน มหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	15	12	6
หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการเสพติด (ภาคพิเศษ)	2	ไม่มีการรับ นักศึกษาใหม่	-

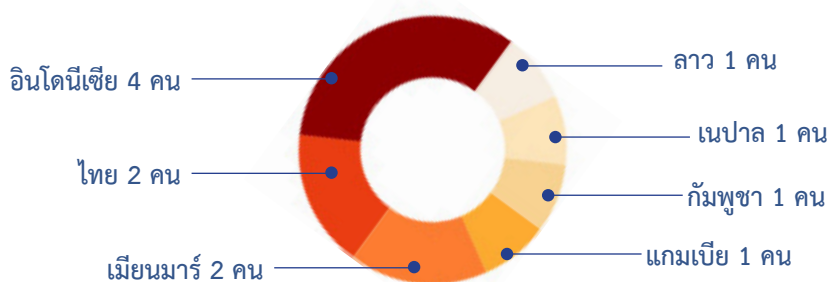
หมายเหตุ สิงหาคม 2564 - กรกฎาคม 2565

จำนวนนักศึกษา ตามสัญชาติ

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)

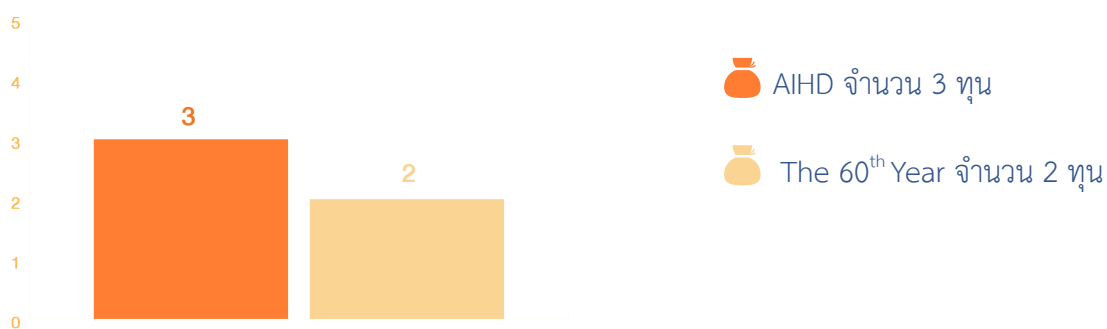


นักศึกษาหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)



»» แหล่งทุนประจำปีการศึกษา 2565

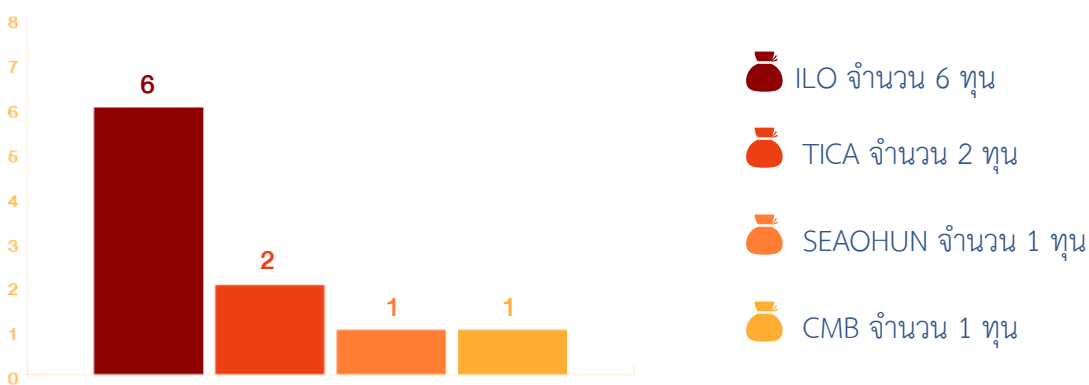
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน
(หลักสูตรนานาชาติ) จำนวน 5 รุ่น



AIHD = ASEAN Institute for Health Development

The 60th Year = มูลนิธิพระเกียรติ 60 ปี ครองราชสมบัติ

นักศึกษาหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต
(หลักสูตรนานาชาติ) จำนวน 10 รุ่น



ILO = International Labour Organization (ILO)

TICA = Thailand International Cooperation Agency

SEAOHUN = Southeast Asia One Health University Network

CMB = China Medical Board Foundation

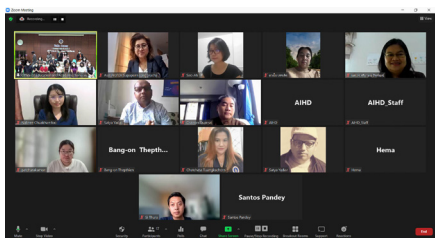
»» กิจกรรมด้านการศึกษา

ปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา



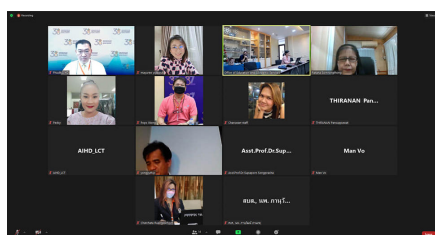
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดพิธีปฐมนิเทศ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 ณ ห้องประชุมบุญศิริ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยประธานและคณาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน และหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิตได้นำเสนอกระบวนการ ขั้นตอน รายละเอียดของแต่ละรายวิชา และตอบข้อซักถามของนักศึกษา

พิธีไหว้ครู



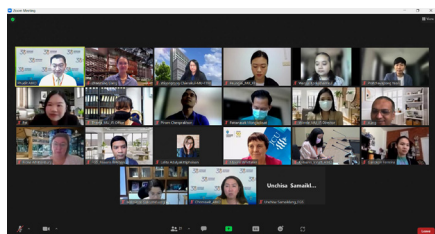
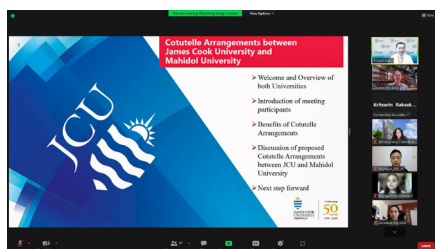
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดงานไหว้ครูประจำปี 2565 เพื่อให้ศึกษาระลึกถึงคุณครูบาอาจารย์ตามขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษากับคณาจารย์ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติห ตาชิตวัฒน์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้เกียรติเป็นประธานพร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์ สงค์ประชา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ดร. นายแพทย์ถาวร สกุลพานิช ที่ปรึกษาผู้อำนวยการสถาบันฯ รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์ ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินท์ เล่าซี่ รักษาการประธานหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร เทพเทียน รักษาการประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการเสพติด คณาจารย์ และนักศึกษาจากสถาบันฯ เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว ณ ห้องประชุมบุญศิริ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting

สัมมนาการพัฒนาหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐาน มหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดสัมมนาพัฒนาหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและผู้เชี่ยวชาญจากกระทรวงสาธารณสุข เช่น ศาสตราจารย์ ดร. รัตนา สำโรงทอง นายแพทย์ยงยุทธ พงษ์สุภาพ และนายแพทย์ ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting และห้องราชพฤกษ์ มีการนำเสนอภาพรวมการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร และสรุปประเมินผลของนักศึกษาปีการศึกษา 2563 - 2564 และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ให้มีความทันสมัยและให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประชุมหารือร่วมกับ James Cook University เพื่อร่วมวางแผนงานดำเนินงาน Cotutelle Agreement



รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติธ เตชาติวัฒน์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์ อาจารย์ประจำสถาบันฯ และ Dr. Man Thi Hue Vo ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการต่างประเทศ ประชุมร่วมกับ Associate Professor Dr. Zhanming Liang; Associate Dean, Research Education จาก College of Public Health, Medical and Veterinary Sciences, James Cook University ประเทศออสเตรเลีย เพื่อวางแผนในการดำเนินงานความร่วมมือเกี่ยวกับ Cotutelle Agreement ซึ่งเป็นความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยมหิดล และ James Cook University และแนวทางการสนับสนุน

พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการเสพติด หลักสูตรนานาชาติ



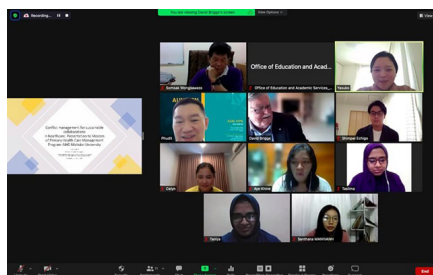
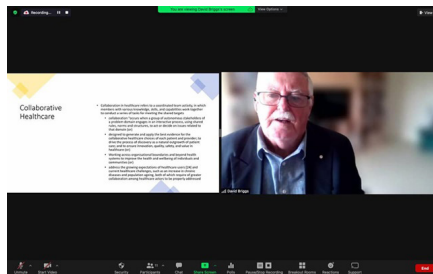
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการเสพติด ให้เป็นหลักสูตรนานาชาติ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา แนวทางการบริหาร เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาเข้าร่วม การประชุม ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร. เกสร์กรหญิงจุฑามณี สุทธิสีสังข์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล นายแพทย์จิโรจ ลินธวานนท์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกกระทรวงสาธารณสุข ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ อภินันท์ อร่ามรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์วิชาการสารเสพติด ภาคเหนือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ รมชัย คงสกันธ์ รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ดร. นายแพทย์ภูษิต ประคองสาย นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) สำนักวิชาการ สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข และได้รับเกียรติจาก กรรมการทั้งผู้ทรงคุณวุฒิชาวไทยและชาวต่างประเทศ

MPHM Closing Ceremony batch 36



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดพิธีสำเร็จการศึกษา ของนักศึกษาหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐาน มหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) รุ่น 36 ณ ห้องกระแสด ชะ วงศ์ และ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อแสดง ความยินดีต่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตร การจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) รุ่น 36 โดยมีทั้งสิ้น จำนวน 6 คน

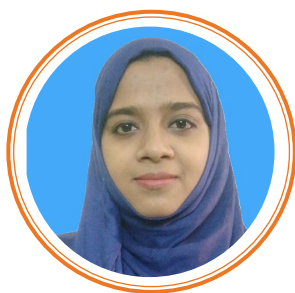
การบรรยายพิเศษ เรื่อง “Conflict management for sustainable collaborations in healthcare” โดย Professor Dr. David Briggs



Professor Dr. David Briggs, AM. ศาสตราจารย์ วุฒิคุณ (Adjunct Professor) ทางวิชาการของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิจากประเทศออสเตรเลีย ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองประธาน และผู้อำนวยการของ The Hunter New England and Central Coast Primary Care Network องค์กรเอกชนไม่แสวงหากำไรที่ได้รับทุนสนับสนุนจากรัฐบาลในเครือจักรภพเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ บรรยายพิเศษในหัวข้อ “Conflict management for sustainable collaborations” ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ให้กับนักศึกษาในรายวิชา ADPM 602 Health Service and Primary Health Care Management หลักสูตรหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2564 โดยมีนักศึกษาจาก 4 ประเทศ เข้าร่วมการศึกษาร่วมออนไลน์ ประกอบด้วย สาธารณรัฐประชาชนลาว เมียนมาร์ ญีปุ่น และรัฐสุลต่านโอมาน โดยนักศึกษาได้ร่วมเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารความขัดแย้ง การเลือกใช้กลยุทธ์ในการแก้ปัญหา อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการสาธารณสุข

» รางวัลที่นักศึกษาได้รับ

นักศึกษาได้รับรางวัล Outstanding Presentation Awards จำนวน 2 คน และรางวัล Outstanding Oral Presentation จำนวน 1 คน จากการนำเสนอผลงานในการประชุมเชิงวิชาการ The 13th International Graduate Students Conference on Population and Public Health Sciences (IGSCPP) ดังนี้



Ms. S M Taslima Yasmin

รางวัล Outstanding Poster Presentation



Mrs. Celyn

รางวัล Outstanding Poster Presentation



Ms. Aye Kyawt Khine

รางวัล Outstanding Oral Presentation



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การจัดการเรียนรู้และการบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อ
พัฒนาสู่การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนสังคมด้านสุขภาวะโลก
นโยบายสุขภาพ การพัฒนาสุขภาพและพหุผลพลึง



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การจัดการเรียนรู้และการบริการวิชาการที่เป็นเลิศเพื่อพัฒนาสู่
การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนสังคมด้านสุขภาพะโลก
นโยบายสุขภาพ การพัฒนาสุขภาพ และพหุผล

เป้าประสงค์ (Goal)

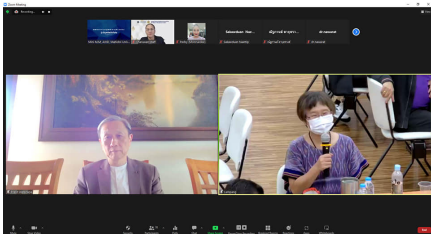
1. มีศูนย์ความเป็นเลิศด้าน Global Health และ Health Policy and Development เพื่อขับเคลื่อนงานบริการวิชาการสู่สังคม

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมขับเคลื่อนด้าน Global Health และ Health Policy and Development และ Active Ageing
2. เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิชาการและนวัตกรรมระดับนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

»» การบริการวิชาการ

หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนร่วมกับสมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย จัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข (Mini Master of Management in Health: Mini MM) โดยมุ่งที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านสาธารณสุขซึ่งประกอบด้วยแพทย์ พยาบาล นักวิชาการ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในระดับท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด และประเทศ ให้มีภาวะผู้นำและมีทักษะในการบริหารงานสาธารณสุขยุคใหม่ให้เป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการงานสาธารณสุขยุคใหม่ สามารถคิดวิเคราะห์ วางแผน กำกับ ติดตาม โครงการหรืองาน ด้านสาธารณสุข มีทักษะในการบริหารงานสาธารณสุขระดับสูง โดยในปีงบประมาณ 2565 ได้จัดการฝึกอบรม ณ สถาบันฯ จำนวน 3 รุ่น คือ รุ่นที่ 31 (72 คน) รุ่นที่ 32 (65 คน) และ รุ่นที่ 33 (63 คน) มีผู้เข้าอบรมรวมทั้งสิ้น 200 คน

หลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพนักจัดการสุขภาพระดับพื้นที่ รุ่นที่ 1



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จัดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการพัฒนาศักยภาพนักจัดการสุขภาพระดับพื้นที่ ให้กับผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 120 คน โดยได้รับเกียรติจากนายจิรวัฒน์ สะสมทรัพย์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม กล่าวเปิดการอบรมและร่วมเสวนาในหัวข้อ “จากนโยบายสู่การปฏิบัติการถ่ายโอนภารกิจสาธารณสุขสู่ท้องถิ่น” ร่วมกับนายแพทย์วิโรจน์ รัตนอมรสกุล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครปฐม นอกจากนี้มีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิร่วมบรรยายหลายท่าน เช่น นายแพทย์ ปรีดา แต่อาภรณ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ นายจารึก ไชยรักษ์ สำนักขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับพื้นที่

หลักสูตรการเพิ่มสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการการเสริมสมรรถนะการบริหารจัดการระบบสุขภาพโดยการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติท่ามกลางความเป็นจริง



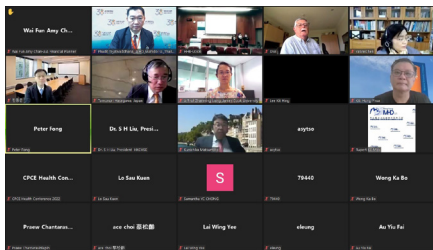
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการการเสริมสมรรถนะการบริหารจัดการระบบสุขภาพโดยการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติท่ามกลางความเป็นจริง” (Strengthening of sustainable community health management performance through health system managerial competencies enhancement with Participatory Interactive Learning through Action, PILA) โดยได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหลักสูตรที่มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ 3 ครั้ง แบ่งการบรรยาย ออกเป็น 2 Modules คือ

Module 1 “PILA และสมองกับการเรียนรู้” โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรเกียรติ์ อาชานานุภาพ

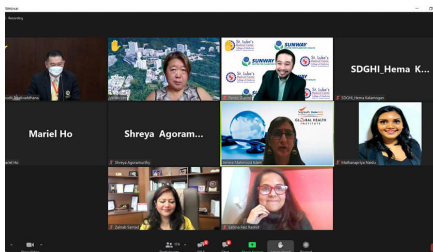
Module 2 “แนวทางการส่งเสริมสุขภาพ การพัฒนาสุขภาพระบบปฐมภูมิ” โดย นายแพทย์พงษ์เทพ วงศ์วัชรไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักฯ 7 สำนักงานกองทุนส่งเสริมสุขภาพ (สสส.)

โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ธันวดี สุขสาโรจน์ รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ วงศาवास และรองศาสตราจารย์ ดร. อรพินท์ เล่าซี้ เป็นวิทยากรประจำกลุ่ม ผู้เข้าอบรมมีจำนวน 65 คน จาก 13 เขตสุขภาพ

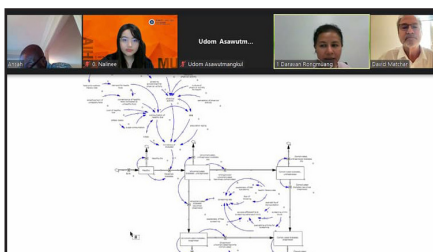
»» สัมมนาวิชาการ/ การประชุมวิชาการ/ เข้าร่วมประชุมระดับชาติและนานาชาติ



1. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการนานาชาติและร่วมบรรยาย CPCE Health Conference 2022 entitled “Long-term Care: Financing” The Hong Kong Polytechnic University (online) เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565



2. ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย การประชุม ASIAN Global Health Alliance (AGHA) Webinar Decolonising Global Health: What Does It Mean For Asia? โดย SingHealth Duke-NUS Global Health Institute (online) เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565



3. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “System thinking and real-world evidence” โดย SingHealth Duke-NUS Global Health Institute (online), the Planetary and Global Health Program, St. Luke’s Medical Center College of Medicine และ Sunway Centre for Planetary Health เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565



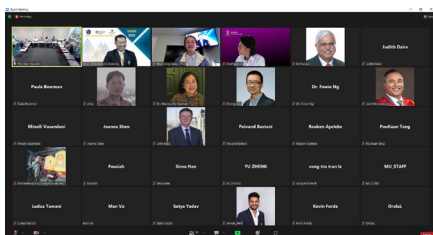
4. ร่วมนำเสนอ Health Promoting Campuses Symposium: Networks Panel Presentation โดย The 2nd International Health Promoting Campuses Symposium (online) เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565



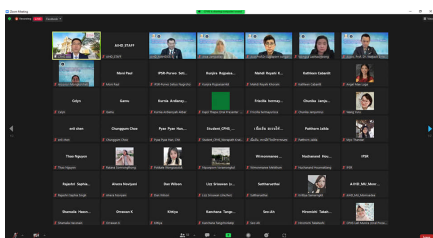
5. ให้การต้อนรับและบรรยาย “ASEAN Institute for Health Development and AUN-Health Promotion Network” โดย University of Wisconsin เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2565



6. ร่วมบรรยายในการประชุมวิชาการ The 54th Annual Convention “Universal Health Care and Primary Health Care: Bridging Teaching and Practice - A Thai ASEAN Perspective.” โดย Association of Philippine Medical Colleges:APMC (online) เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2565



7. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการนานาชาติ SHAPE International Symposium 2022 หัวข้อ “Challenging for facing higher education in Asia Pacific” โดย SHAPE, Australia ระหว่างวันที่ 6-7 กรกฎาคม 2565



8. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัด The 13th International Graduate Students Conference on Population and Public Health Sciences: IGSCPP โดยความร่วมมือกับ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (online) เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2565



9. เข้าร่วมประชุมและเป็นวิทยากรในการประชุมนานาชาติ The Open Ancient Capital Conference on Science and Technology entitled “Thailand’s experience during COVID-19 pandemic with a focus on our Universal Health Coverage and Primary care system” โดย Thua Thien Hue Provincial Association of Public Health and Preventive Medicine ร่วมกับ Faculty of Public Health and Institute for Community Health Research of the University of Medicine and Pharmacy, Hue University ระหว่างวันที่ 20-22 สิงหาคม 2565



10. เข้าร่วมประชุมและจัดนิทรรศการในการประชุม Regional meeting with multisectoral partners on urban governance for health and wellbeing in South-East Asia Region โดยเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียนด้านการสร้างเสริมสุขภาพ AUN-HPN ระหว่างวันที่ 27-29 กันยายน 2565

เผยแพร่ความรู้วิชาการ



1. เครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพมหาวิทยาลัยไทย ตัวแทนการเปลี่ยนแปลงทางสังคม Post Today คอลัมน์ “ปัญหาของแผ่นดิน” ประจำวันอาทิตย์ที่ 6 มีนาคม 2565 สามารถเข้าชมได้ที่ <https://bit.ly/3SANGVd>



2. การสาธารณสุขมูลฐานเป็นแนวคิด หลักการ และกลยุทธ์สำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบสุขภาพของทุกประเทศทั่วโลก ในการบรรลุหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ซึ่งนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) สามารถเข้าชมได้ที่ <https://bit.ly/3DfJ6Gm>

ม.มหิดล จัดตั้ง “Asean Primary Healthcare Research & Information Center” ศูนย์รวมผู้เชี่ยวชาญสุขภาพอาเซียน สู่การบรรลุเป้าหมาย SDGs สหประชาชาติภายในปีพ.ศ.2573

📺 ข่าวไทย, สุภาพ 5 มี.ค. 65 14:07



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN) คือ SDGs (Sustainable Development Goals) ซึ่ง 3 ข้อที่เกี่ยวข้องสุขภาพ Good Health & Well-being ที่มุ่งหมายให้ประชาชนนำพาสู่การบรรลุเป้าหมายครบ 17 ข้อได้ภายในปีพ.ศ.2573 หรืออีก 8 ปีข้างหน้า

3. ม.มหิดล จัดตั้ง ASEAN Primary Healthcare Research & Information Center ศูนย์รวมผู้เชี่ยวชาญสุขภาพอาเซียนสู่การบรรลุเป้าหมายSDGsสหประชาชาติภายในปีพ.ศ.2573 สามารถเข้าชมได้ที่ <https://bit.ly/3DEXWrn>



4. ม.มหิดล พัฒนาหลักสูตรพร้อมรับตลาดธุรกิจ Global Wellness สามารถเข้าชมได้ที่ <https://bit.ly/3WeDC7w>



5. Global South-South Development Expo 2022 (GSSD2022) สามารถเข้าชมได้ที่ <https://youtu.be/Dok7VC19cFY>

»» การศึกษาดูงาน

ต้อนรับคณะผู้วิจัยจากประเทศญี่ปุ่น



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้การต้อนรับ Professor Shinichi Ishizuka จาก Faculty of Law, Ryukoku University และคณะผู้วิจัย จากโครงการวิจัย เรื่องนโยบาย สิ่งเสพติดการตอบสนองทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในระบบยุติธรรม: การเปรียบเทียบข้ามชาติระหว่าง ประเทศไทยกับญี่ปุ่น ประกอบด้วย Professor Yasuhiro Maruyama จาก Faculty of Law, Ritssho University Takeshi Kato จาก ATA-net Research Center, Ryukoku University Midori Yoshida Institute of Comparative Law, Chuo University และ Funakoshi Mika จาก Center for Criminology, Ryukoku University

ต้อนรับ คณะอาจารย์และนักศึกษาจาก University of Wisconsin



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้การต้อนรับคณะ อาจารย์และนักศึกษาจาก University of Wisconsin-Madison ประเทศสหรัฐอเมริกา ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ และฟังบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “ASEAN Institute for Health Development and AUN-Health Promotion Network”



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
เพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Goal)

1. เกิดแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ครอบคลุมทุกสายงาน สายวิชาการ/สายสนับสนุน
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนาฯ ทุกสายงานครอบคลุมทุกพันธกิจ
3. เกิดระบบการบริหารข้อมูล (Big Data) ครอบคลุมทุกพันธกิจ
4. เกิดระบบการบริหารความเสี่ยง (ERM)
5. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพบุคลากร
6. มีระบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
7. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานและมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน
8. มีระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ตามหลักธรรมาภิบาล
9. ส่วนงานมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
10. ส่วนงานมีการพัฒนาความเป็น Green Institute ที่สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ครอบคลุมทุกสายงาน สายวิชาการ/สายสนับสนุน
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร
3. พัฒนาระบบข้อมูลมหาศาล (Big Data)
4. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง (ERM)
5. ยกระดับประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติงาน
6. ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
8. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
9. สร้างเสริมภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก
10. พัฒนา Green Institute

➡➡ กรัฟฟายกรและสิ่งเื้ออำนวยการดำเนินงาน



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ดำเนินงานบนวิสัยทัศน์ พันธกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และเพื่อส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริม บรรยากาศในการทำงานและดำเนินการงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหาร จัดการเพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ พัฒนาความเป็น Green Institute สอดคล้องกับ นโยบายมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์ เช่น การอนุรักษ์พลังงานและพัฒนาสิ่งแวดล้อม การลดปริมาณก๊าซเรือน กระจก การเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) อีกทั้งเรื่องของความปลอดภัยและชีวอนามัยในการทำงาน (COCHEM) รวมถึงกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) บนเนื้อที่ดินประมาณ 15-0-90 ไร่ หรือ 6,090 ตารางวา พื้นที่ใช้สอยรวม 9,840.34 ตารางเมตร โดยมีอายุของอาคารที่ปกครองดูแลประมาณ 1- 38 ปี อาคาร สิ่งปลูกสร้างของสถาบันฯ รวมถึงอาคารที่ใช้ประโยชน์ในการสร้างรายได้ในปัจจุบัน ประกอบไปด้วย



อาคารอำนวยการ

ตึก 2 ชั้น ขนาด 48.00 x 30.00 เมตร พื้นที่ใช้สอย 2,693 ตารางเมตร เป็นอาคารที่ตั้งสำนักงานของสถาบันฯ เพื่อการบริหารจัดการในการดำเนินงาน มีห้องเพื่อให้บริการ ในการจัดประชุม ดังนี้



ห้องประชุมกระแสด ชนระวงษ์ (ชั้น 2)

ขนาด 12 x 9 เมตร

พื้นที่ใช้สอย 108 ตารางเมตร

จำนวนที่สามารถรองรับได้ 25 - 30 คน

ราคา 3,500 บาท/คาบ*



ห้องราชพฤกษ์ (ชั้น 2)

ขนาด 9 x 6 เมตร

พื้นที่ใช้สอย 54 ตารางเมตร

จำนวนที่สามารถรองรับได้ 25 - 30 คน

ราคา 3,000 บาท/คาบ*



อาคารฝึกอบรม 2 ชั้น ขนาด 42.00 x 45.00 เมตร พื้นที่
ใช้สอย 2,852 ตารางเมตร เป็นอาคารที่รองรับในส่วนของ
การเรียนการสอนของหลักสูตรต่างๆของสถาบันฯ รวมถึง
การมีห้องพักผ่อนเพื่อให้นักศึกษาทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ
ได้ใช้บริการในการเรียนรู้ร่วมกัน อีกทั้งยังมีพื้นที่เพื่อรองรับ
ในการจัดประชุม จัดฝึกอบรมสัมมนา จัดงานเลี้ยงต่างๆ ดังนี้



ห้องบุญศิริ (ชั้น 1)

ขนาด 24 x 12 เมตร

พื้นที่ใช้สอย 288 ตารางเมตร

จำนวนที่สามารถรองรับได้ 150 คน

ราคา 4,500 บาท/คาบ*



ห้อง 2108 (ชั้น 1)

ขนาด 21 x 9 เมตร

พื้นที่ใช้สอย 189 ตารางเมตร

จำนวนที่สามารถรองรับได้ 50 - 60 คน

ราคา 4,000 บาท/คาบ*



ห้อง 2106 (ชั้น 1)

ขนาด 9 x 9 เมตร

พื้นที่ใช้สอย 81 ตารางเมตร

จำนวนที่สามารถรองรับได้ 25 - 30 คน

ราคา 3,000 บาท/คาบ*



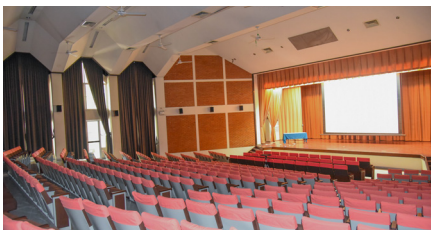
ห้อง 2101 (ชั้น 1)

ขนาด 6.5 x 5.5 เมตร

พื้นที่ใช้สอย 35.75 ตารางเมตร

จำนวนที่สามารถรองรับได้ 25 คน

ราคา 3,000 บาท/คาบ*



อาคารหอประชุมณัฐ ภูมิประวดี

ขนาด 24.00 x 42.00 เมตร พื้นที่ใช้สอย 879
ตารางเมตร เป็นอาคารหอประชุมที่มีลักษณะเพื่อการใช้งาน
ในการจัดการประชุม จัดแสดงละคร คอนเสิร์ต รวมถึงการถ่าย
ทำโฆษณา ภาพยนตร์และละคร

อาคารหอประชุม 1 ชั้น ขนาด 18 x 18 เมตร พื้นที่
ใช้สอย 324 ตารางเมตร จำนวนที่สามารถรองรับได้ 350 คน
ราคา 6,000 บาท/คาบ*



อาคารหอพักอาเซียนเฮ้าส์

อาคาร 3 ชั้น ขนาด 47.20 x 32.00 เมตร พื้นที่ใช้สอย 2,326.50 ตารางเมตร เป็นอาคารคอนกรีตสูง 3 ชั้น ให้บริการในด้านที่พักอาศัยแก่นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยมีห้องพักให้บริการจำนวน 51 ห้อง โดยมีอัตราค่าเช่าดังนี้

ห้องรายเดือน ราคา 5,300 บาท ค่าน้ำ 200 บาทต่อเดือน ค่าไฟฟ้า 7 บาทต่อหน่วย

ห้องพักรายวัน ราคา 600 บาทต่อคืน รวมค่าน้ำค่าไฟฟ้า

อีกทั้งในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทางสถาบันฯ ได้ให้ความอนุเคราะห์มอบอาคารหอพักอาเซียนเฮ้าส์ให้กับเทศบาลตำบลสาละวิน เพื่อใช้เป็นสถานที่ควบคุม/ศูนย์กักกัน (Local Quarantine) สำหรับสังเกตอาการเริ่มป่วยกลุ่มเสี่ยงผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 11 มกราคม 2565

อาคารนันทนาการ

อาคารชั้นเดียว ขนาด 18.00 x 8.00 เมตร พื้นที่ใช้สอย 280 ตารางเมตร เป็นสถานที่ที่รองรับการให้บริการทั้งในเรื่องที่พักอาศัยให้บริการแก่นักศึกษา เช่น ห้อง common room เพื่อใช้ในการทบทวนวิชาการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการพักผ่อนนันทนาการต่างๆ ห้องครัวเพื่อให้บริการการทำอาหาร เพื่อส่งเสริมทักษะการอยู่ร่วมกันของนักศึกษาทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ นอกจากนี้ยังมีห้องเพื่อรองรับการจัดเลี้ยงที่สามารถรองรับการให้บริการได้ 80-100 คน

อาคารร้านค้าครัวอาเซียน

ขนาด 10.00 x 27.00 เมตร พื้นที่ใช้สอย 248 ตารางเมตร เป็นอาคารชั้นเดียวที่ปรับปรุงมาจากอาคารจอดรถมาเป็นร้านค้าเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่สถาบันฯ โดยมีห้องสำหรับการให้เช่าพื้นที่ทั้งหมดจำนวน 10 ห้อง ปัจจุบันมีผู้ประกอบการเช่าพื้นที่จำนวน 7 ราย เพื่อให้บริการต่าง ๆ เช่น ด้านอาหาร เครื่องดื่ม เสริมสวย ตัดเย็บ รวมถึงกิจการเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กและเยาวชน



7. หอพระพุทธรูปสิริพิริยพัฒน์

ขนาด 9.50 x 9.50 เมตร พื้นที่ใช้สอย 150 ตารางเมตร
วงเงินการก่อสร้าง 9,950,000 บาท สัญญาเริ่มต้นโครงการ
วันที่ 11 พฤษภาคม 2565 และจะสิ้นสุดโครงการวันที่ 3
เมษายน 2566 โดยผู้รับจ้างโครงการคือ บริษัท อินฟินิตี้
คอนสตรัคชั่น ดีไซน์ แอนด์ คอนซัลแทนต์ จำกัด

ห้องสมุดสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน



ห้องสมุดสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน บริหารงานภายใต้กำกับของหอสมุดและคลังความรู้
มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าทางด้านการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต
และการพัฒนาสาธารณสุข ซึ่งมากกว่าร้อยละ 80 เป็นหนังสือ ตำรา งานวิจัย และข้อมูลสารสนเทศที่เป็น
ภาษาต่างประเทศ เหมาะสำหรับการศึกษาค้นคว้า วิจัย และเป็นแหล่งเรียนรู้ สำหรับบุคลากร นักศึกษา
และประชาชนทั่วไป ภายในมีพื้นที่นั่งอ่านสะดวกสบาย และเงียบสงบ บรรยากาศเหมาะสมกับการเรียนรู้
เป็นอย่างมาก



ทรัพยากรสารสนเทศสำคัญที่ให้บริการมีหลากหลายประเภท ทั้งหนังสือ ตำราวิชาการ วารสาร
ทางวิชาการ ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่เกี่ยวกับด้านสุขภาพในมิติต่าง ๆ อาทิ การส่งเสริมสุขภาพ
การบริหารจัดการสุขภาพ การบริการสุขภาพ สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ สุขภาพอย่างยั่งยืน วิทยาการเสพติด
การแพทย์ชีววิถี เป็นต้น นอกจากนี้ก็ยังมีแหล่งทรัพยากรสำคัญน่าสนใจเพิ่มเติม เช่น วารสารที่สถาบันฯ
เป็นเจ้าของและผู้ผลิต วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา งานวิจัย และสิ่งตีพิมพ์ของสถาบันฯ

➡➡ MU Green Rankings



สถาบันพัฒนาสุภาพอาเซียน ได้รับรางวัล MU Green Rankings โดยได้ Overall Rank ที่ 17 และได้ Overall Percentage 61.9 จากโครงการประกวด MU Green Rankings มหาวิทยาลัยมหิดล ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2563 - 2566 ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการมุ่งมั่นสู่อันดับ 1 ใน 100 ของมหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดในโลกในปี พ.ศ. 2573 โดยมียุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization ที่มีความประสงค์ในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และเพื่อให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco University) ผ่านการดำเนินงานจากโครงการดังกล่าว เพื่อประเมินสถานะการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมในส่วนงาน ทำให้สามารถนำผลการประเมินมาวางนโยบายหรือแผนการดำเนินงานของส่วนงานได้ กระตุ้นให้ส่วนงานเพิ่มประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมตามปีงบประมาณ จากระบบ MU-Ecodata และประเมินตามคู่มือเกณฑ์การประเมิน MU Green Ranking 2021

โดยมีการประเมินการให้คะแนน 5 ระดับ ได้แก่ 1) Best 2) Good 3) Moderate 4) Limited และ 5) Unacceptable ตามลำดับ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด 7 หมวด ได้แก่ หมวดที่ 1 คณะเน้องค์กร (Organization) คะแนนเต็ม 10 คะแนน หมวดที่ 2 ตัวชี้วัดด้านวัตถุดิบ (Procurement) คะแนนเต็ม 15 คะแนน หมวดที่ 3 ตัวชี้วัดด้านพลังงาน (Electricity) คะแนนเต็ม 18 คะแนน หมวดที่ 4 ตัวชี้วัดด้านน้ำ (Water) คะแนนเต็ม 18 คะแนน หมวดที่ 5 ตัวชี้วัดด้านกากของเสีย (Waste) คะแนนเต็ม 15 คะแนน หมวดที่ 6 ตัวชี้วัดด้านอาคาร (Building) คะแนนเต็ม 15 คะแนน หมวดที่ 7 ตัวชี้วัดด้านก๊าซเรือนกระจก (GHGs) คะแนนเต็ม 18 คะแนน



Green Ranking

ASEAN Institute
for Health Development

Overall Rank	Index Percentage	
17	1.	Organization 75.0
Overall Percentage	2.	Procurement 73.3
	3.	Electricity 75.0
61.9	4.	Water 61.1
	5.	Waste 66.7
	6.	Building 43.3
	7.	GHGs 44.4

นอกจากนี้สถาบันฯ ได้เข้าร่วมโครงการประกวดสวนมมสวสย ปีที่ 7 และได้รับรางวัลชมเชยจากพื้นที่สวนที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ และได้รับรางวัลประเภทดูแลสวนต่อเนื่องยอดเยี่ยม จากพื้นที่สวนเดิมที่เคยส่งเข้าประกวดและดูแลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและกระตุ้นให้ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ภายในส่วนงานและเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวยังช่วยเพิ่มการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยจากกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนงานและสนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์ (Eco University) อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainability Development Goals (SDGs)



➡➡ ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ ส่วนงานตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปี 2565



ผลการตรวจประเมินระดับส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ของสถาบันฯ มีการพัฒนาที่ดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลจากการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานทำให้ผลการประเมิน EdPEX ของสถาบันฯ สามารถขยับอยู่ใน Band ที่สูงขึ้นตามลำดับ ตั้งแต่ ปี 2562 โดยขยับจาก Process 1B+ เป็น 2B และ Result 1B เป็น 1A-



Band	MU'sDee	Process	Result
2A	176 - 200		148 - 170
2B	151 - 175		126 - 147
1A	126 - 150		101 - 125
1A -	101 - 125		81 - 100
1B +	76 - 100		61 - 80
1B	51 - 75		41 - 60
1B -	≤ 50		≤ 40

สำหรับปีงบประมาณ 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ประธานคณะกรรมการตรวจประเมิน EdPEX พร้อมคณะกรรมการประกอบด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.ปัทมน พิษยภิณู คณะสาธารณสุขศาสตร์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กภ.ระวีวรรณ เล็กสกุลไชย คณะกายภาพบำบัด ได้ทำการตรวจประเมินในรูปแบบ MUEDEX-A2 (การตรวจติดตามแผนพัฒนา) และการตรวจประเมินรูปแบบ Online MU EdPEX Assessment ทั้งนี้ ประธานกรรมการและคณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ส่วนงานได้นำจุดแข็งและแนวปฏิบัติที่ดีไปเป็นพื้นฐานในการพัฒนาส่วนงานให้มีการดำเนินการที่เป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการและรายงานผลการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

ภารกิจ	ประเภทเหตุการณ์ ความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง หลังการบริหาร ความเสี่ยง
ด้านวิจัย	ด้านกลยุทธ์ (S)	ผลงานตีพิมพ์ในกลุ่ม PHC ยังไม่เป็นไปตามเป้า หมาย	สูง	สูงมาก
	ด้านการดำเนินงาน (O) ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (C)	การเบิกจ่ายเงินโครงการ วิจัยไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ	สูงมาก	สูงมาก
ด้านการศึกษา	ด้านการดำเนินงาน (O)	จำนวนนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาลดลง	สูงมาก	สูงมาก
ด้านบริการ วิชาการ	ด้านการดำเนินงาน (O) ด้านการเงิน (F)	จำนวนหลักสูตรอบรม และรายได้ลดลง	สูงมาก	สูงมาก
ด้านคลังและพัสดุ	ด้านการดำเนินงาน (O) ด้านการเงิน (F)	สถาบันฯ มีสภาพคล่อง ทางการเงินลดลง	สูงมาก	สูงมาก
ด้านทรัพยากร บุคคล	ด้านกลยุทธ์ (S) ด้านการดำเนินงาน (O)	จำนวนและสมรรถนะของ บุคลากรไม่สอดคล้องกับงาน ภายใต้พันธกิจใหม่ตามที่ สภาวิทยาลัยมอบหมาย	สูงมาก	สูงมาก
งานสื่อสารองค์กร	ด้านการดำเนินงาน (O) ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ(C)	ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล	สูงมาก	สูงมาก
งานบริหารทั่วไป	ด้านการดำเนินงาน (O)	การดำเนินงานหรือการ จัดกิจกรรมของส่วนงาน เพื่อการนำไปสู่ความ เป็น Green Institute ที่ สอดคล้องกับนโยบาย มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์ยัง ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ปานกลาง	ปานกลาง

▶▶ ผลการดำเนินงานตามข้อตกลง การปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA)

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน หรือ Performance Agreement (PA) 4 ยุทธศาสตร์ มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานที่เป็นความท้าทายในการดำเนินงานของสถาบันฯ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แบ่งระดับผลการดำเนินงาน ออกเป็น 3 ระดับ คือ

-  หมายถึง ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90
-  หมายถึง ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายระหว่างร้อยละ 70-89
-  ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 70

ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปีงบประมาณ 2565

	KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
1.1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI (Principal Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย (นับเฉพาะ PI ใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ)	ร้อยละ	21.43	25	
	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI ใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ	คน	3	3	
	จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	คน	14	12	
1.2	ผลงานวิจัยถูกอ้างอิงโดย International Organization	เรื่อง	1	3	
1.3	Citation per publication (5 years)	ครั้ง/เรื่อง	6	4.68	

	KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
1.4	International Publication (per years)	เรื่อง	58	42	
CKPI	- จำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	เรื่อง	58	42	
	- จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Knowledge	เรื่อง	3	-	
	- จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus	เรื่อง	55	42	
1.5	International Publication per academic staff (5 years trend)	เรื่อง/คน	4.14	3.50	
CKPI	- International Publication per academic staff	เรื่อง/คน	4.14	3.50	
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (Headcount)	คน	14	12	
	- International Publication per academic staff (FTE)	เรื่อง/คน	-	-	
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการคำนวณ FTE	คน	-	-	
1.6	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	6	13	
1.7	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร Q1 จากจำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	10.34	30.95	
CKPI					
1.8	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ	เรื่อง	37	19	
CKPI					
1.9	จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยในปีงบประมาณต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	บาท/คน	427,000	399,532.08	
CKPI					
1.10	จำนวนนักวิจัยสำเร็จรูปที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี (Tier 2)	คน/ปี	N/T	N/T	
CKPI					

	KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
1.11	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย	ชิ้น	N/T	N/T	
1.12	จำนวนรายรับที่เกิดขึ้นจากทรัพย์สินทางปัญญา	บาท	N/T	N/T	
PA เพิ่มเติมด้านการวิจัย					
1.13	ร้อยละการติดตาม output จากโครงการวิจัยตามที่ได้รับอนุมัติไว้ในสัญญาเงินทุน (จากทุกแหล่งทุน)	ร้อยละ	100	100	
1.14	- จำนวนโครงการวิจัยทั้งหมดของส่วนงาน	โครงการ	-	18	
	- จำนวนโครงการวิจัยที่มีการติดตาม output ของส่วนงาน	โครงการ	-	18	

ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปีงบประมาณ 2565

	KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
2.1	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework - MUPSF)	ร้อยละ	7	0	
	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2	คน	1	0	
	- จำนวนอาจารย์ประจำของส่วนงาน (ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่รายงาน)	คน	14	9	
2.2	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	N/T	N/T	

KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				ระดับ
2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	N/A	N/A				
- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	หลักสูตร	N/A	N/A				
2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	ร้อยละ	N/T	N/T				
- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	หลักสูตร	N/T	N/T				
		โท	เอก	โท	เอก		
		-	-	-	-		
- จำนวนหลักสูตรรวมทั้งหมดของส่วนงาน ในปีการศึกษา 2564	หลักสูตร	1	1				
		ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
		-	-	1	-	-	1
- จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของส่วนงาน ในปีการศึกษา 2564 (ไม่นับรวมหลักสูตรร่วม)	หลักสูตร	N/T	N/T				
		ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
		-	2	-	-	2	-
2.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย CKPI	ร้อยละ	0.91	0.91				
2.3.1 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	N/A	N/A				
- จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	N/A	N/A				
2.3.2 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	1.25	1.25				

KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		ระดับ
- จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย		หลักสูตร	3			2		
			โท	เอก		โท	เอก	
2.4 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	ร้อยละ	0.91			0		
- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน		หลักสูตร	3			0		
			ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
			-	2	1	-	-	-
2.7 KPI	ร้อยละของรายวิชาที่เป็น e-Learning จากจำนวนรายวิชาของส่วนงาน	ร้อยละ	20			40		
- จำนวนรายวิชาที่เป็น e-Learning			4			5		
- จำนวนรายวิชาทั้งหมดของส่วนงาน			21			15		
2.12 KPI	จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย	โครงการ	1					
2.13 KPI	ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละที่ตอบในระดับ มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ						
- ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย		ร้อยละ						
- ความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย		ร้อยละ						
2.14 KPI	จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา	โครงการ	2					
2.15 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	N/T			N/T		

KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
- นักศึกษา inbound ระยะ เวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	N/T	N/T	
- นักศึกษา inbound ระยะ เวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	N/T	N/T	
- นักศึกษา outbound ระยะ เวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	N/T	N/T	
- นักศึกษา outbound ระยะ เวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	N/T	N/T	

ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปีงบประมาณ 2565

KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
3.1 จำนวนมาตรฐานคุณภาพระดับ CKPI ชาติและระดับสากลที่ถูกสร้าง โดย ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	N/A	N/A	
3.2 จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของ CKP มหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติ และนานาชาติ	เรื่อง	1	0	
3.3 ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการ CKP ที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับ ชาติ และนานาชาติ	ร้อยละ	N/A	N/A	
- จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับ ชาติและนานาชาติ	แห่ง	N/A	N/A	
- จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน	แห่ง	N/A	N/A	

	KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
3.4	จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	4,350,000	5,389,248	
CKP					
3.4.1	จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ (ดำเนินการผ่าน iNT)	บาท	500,000	-	
3.4.2	จำนวนรายรับจากการบริการวิชาการของส่วนทั้งหมด	บาท	3,850,000	5,389,248	

ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปีงบประมาณ 2565

	KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
4.10	ร้อยละของจำนวนการจัดส่งข้อมูล Data Analytic ให้กับมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด (ตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล Business Intelligence)	ร้อยละ	100	100	
CKPI					
4.12	การรับรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act :PDPA)				
CKP					
4.12.1	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	100	
4.12.2	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	100	
4.15	บุคลากรที่เป็น Global Talents				
CKP					
	บุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการด้านการศึกษา	คน	1	1	
4.15.2	ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการ ด้านการวิจัย	ร้อยละ	14	11.11	

KPIs	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talent ด้านการวิจัย	คน	2	2	
- จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (นับรวมตำแหน่งนักวิจัยสายวิชาการ)	คน	14	9	
4.15.3 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	100	100	
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ที่เป็น Global Talents	คน	1	1	
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ทั้งหมด	คน	1	1	
4.16 ค่า EBITDA CKPI	บาท	เป็นบวก	เป็นลบ	
4.17 ค่า Net Income KPI	บาท	เป็นบวก	เป็นลบ	
4.18 ค่า ROA CKPI	ร้อยละ	≥4.00	-4.20	
4.19 ค่า Net Profit Margin KPI	ร้อยละ	≥4.50	-5.97	
4.20 ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ร้อยละ	N/A	N/A	
จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ห้อง	N/A	N/A	
จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง	N/A	N/A	

KPIs		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระดับ
จำนวนโครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติกับคู่พันธมิตรทางยุทธศาสตร์		โครงการ	2	2	
4.22 KPI	คะแนนการประเมินผลลัพธ์รวมของ EdPEx				
	Band Process		เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย	ตรวจในรูปแบบ A2	
	Band Result				
4.23 KPI	จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับสังคม (University Social Engagement) ที่ดำเนินการครบตามเกณฑ์ 4 ด้าน	โครงการ	4	6	

» กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

การใช้ Zoom Meeting และการใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรสายสนับสนุนในหัวข้อ “การใช้ Zoom Meeting และการใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์” เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรม (โดยการสอบปฏิบัติ) สามารถใช้ Zoom Meeting เช่น การสร้างห้อง และการจัดการห้อง Zoom เบื้องต้น และ การใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ในการลงนามเอกสารต่าง ๆ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดประชุม และกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ ตลอดจนการจัดทำ เอกสารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจากนายภาณุพงษ์ ปุญญมาโนชญ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา และนายมนัส ทรัพย์แก้วยอด ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา เป็นวิทยากร

การใช้โปรแกรม Microsoft Excel



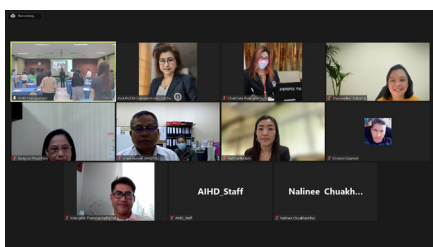
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ เรื่องการใช้เทคนิค และการประยุกต์ใช้โปรแกรม Microsoft Office Excel ในการจัดการงานเอกสารอย่างมีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันฯ ณ ห้อง 2108 ได้รับเกียรติจาก นางสาวอันธิกา ละอองเอี่ยม นักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาวกฤษริน รักษาแก้ว นักวิเทศสัมพันธ์ เป็นวิทยากร ผู้ที่เข้ารับการอบรมจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ โปรแกรม Microsoft Office Excel การใช้เทคนิค และการนำไปประยุกต์เพื่อ การจัดการงานเอกสาร เช่น การจัดเก็บข้อมูล การสร้าง เอกสารที่ต้องมีการคำนวณและเชื่อมโยงสูตร เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดเก็บงาน เอกสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การใช้โปรแกรม Power Point



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การใช้โปรแกรม PowerPoint เพื่อการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ” ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันฯ ณ ห้อง 2108 สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Office Power Point การใช้เทคนิค สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการนำเสนอผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจากนายภาณุพงษ์ ปุญญมาโนชญ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา และนายศราวุธ บริชาเดช นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงานสื่อสารองค์กร) เป็นวิทยากร

การให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 และการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดสัมมนาเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565 และการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement: PA) ให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมบุญศิริ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน และระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณเกศินี ชาวนา และนางสาวกัญยรัตน์ ธนะสันต์ งานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากร เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

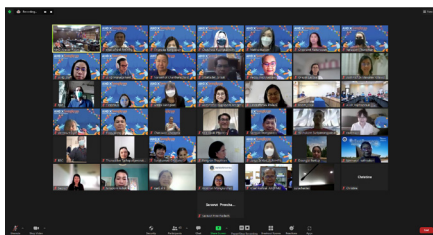
จัดกิจกรรมทำบุญครบรอบ 39 ปี



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดกิจกรรมทำบุญครบรอบ 39 ปี แห่งการก่อตั้งสถาบันฯ โดยคณะผู้บริหารของสถาบันฯ คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของสถาบันฯ ร่วมกันถวายสักการะพระราชนุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ได้แก่ พระพุทธรูปหิตลมงคหลวงญาณ ศาลพระภูมิเรือนไทย และศาลเจ้าพ่อขุนทอง จากนั้นได้จัดพิธีสงฆ์และทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. นายแพทย์ ญัฐ ภมรประวัติ อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ก่อตั้งสถาบันฯ รวมทั้งอดีตผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของสถาบันฯ ที่ล่วงลับ ณ ห้องประชุมบุญศิริ นอกจากนี้สถาบันฯ ได้จัดกิจกรรมร่วมถวายเทียนพรรษาประจำปี พ.ศ. 2565 และทำบุญตักบาตรโดยพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ได้รับเกียรติจากผู้บริหารจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันฯ อาทิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี สวรรธจ่าง รองคณบดีฝ่ายพัฒนาสุขภาพะ งบประมาณและการคลัง คณะเทคนิคการแพทย์ รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒินันท์ กันทะเตียน รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชร เกษพิชัยณรงค์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรพล วิบูลยศรีน รองผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กรและบริการวิชาการ สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย และ Dr. Aung Win Tun รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย

ประชุมบุคลากรสถาบันฯ ประจำปี 2565



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จัดการประชุมบุคลากร สถาบันฯ ประจำปี 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายการทำงาน ผลการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนข่าวสารต่าง ๆ ภายในสถาบันฯ ตลอดจน การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ภูติพ เตชาติวัฒน์ ผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน เป็นประธานในการประชุม และมีคณะผู้บริหาร เข้าร่วม ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชาติ จิตต์เจริญ รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและกิจการพิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุภาภรณ์ สงค์ประชา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ดร.นฤมล จันทระเจ็ด รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี โยธาวุธ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ Dr. Vo Man Thi Hue ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการต่างประเทศ นางสาวชัชชฎา เรืองขจร เลขานุการสถาบันฯ รองศาสตราจารย์ ดร.ชีระวิทย์ รัตนพันธ์ ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพินท์ เล่าซี่ รักษาการประธานหลักสูตรการจัดการสาธารณสุขมูลฐานมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร เทพเทียน รักษาการประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการเสพติด ตลอดจน คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

โครงการ การตรวจสุขภาพ ประจำปี 2565



สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ได้จัดโครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี 2565 ณ บริเวณห้องประชุมบุญศิริ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสคัดกรองโรคและประเมินสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรดูแลสุขภาพ โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยได้รับความอนุเคราะห์อย่างต่อเนื่องจาก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล



AIHD ANNUAL REPORT 2022

รายงานประจำปี 2565

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
มหาวิทยาลัยมหิดล